

Легко ли сократить работника? **Нет**, если вы член профсоюза!

Во-первых, закон предполагает механизмы противодействия мнимым сокращениям, например:

1. Если вы вступили в профсоюз, то сократить вас можно только с учетом мотивированного мнения профсоюза. Дача мотивированного мнения по вопросу увольнения работника предполагает не только выяснение реальности проведения сокращения, но и в целом соблюдения гарантий, предусмотренных законодательством при увольнении работника – члена профсоюза, по данному основанию;
2. В случае сокращения, работодатель обязан представить в профсоюзную организацию полный набор доказательств того, что сокращения не мнимые. Чего часто сделать не может;
3. Кроме того, законодательством предусмотрены процедуры преимущественного права на оставление на работе, при сокращении численности штата, а также категории работников, которых сокращать нельзя почти не при каких обстоятельствах.

Во-вторых, работники, объединенные в профсоюзную организацию, имеют дополнительные рычаги отстаивания своих прав и интересов, например:

1. Переговорные возможности;
2. Возможности дополнительных соглашений на разных уровнях (коллективных договоров на уровне предприятий или подразделений, соглашений между профсоюзом и компанией на национальном уровне, глобальных соглашений на уровне транснациональных компаний и глобальных профессиональных союзов ит.д.);
3. Возможности коллективной защиты своих прав и интересов, повышающие шансы на успех;
4. Использование опыта и солидарной поддержки других профсоюзов в вашей и других компаниях.

**Если у вас есть вопросы,
то свяжитесь с нами!**



Профсоюз «НовоПроф»:
www.novoprof.net
Email: novoprof@novoprof.net
Телефон: +7(977)688-59-57

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ И ТАБАЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТОРГОВЛИ, УСЛУГ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ
НОВОПРОФ

ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

