

Утверждено:
Протоколом №1
Четвертой очередной
Конференции Межрегионального
профессионального
союза – «Новые профсоюзы»
от 27 июня 2019 года

УСТАВ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА – «НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ»

**г. Москва
2019 год**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Межрегиональный профессиональный союз – «Новые профсоюзы»** - добровольное, основанное на членстве, объединение работников пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей, созданное с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2 Полное наименование Профсоюза: **Межрегиональный профессиональный союз – «Новые профсоюзы»**.

Сокращенное наименование Профсоюза: **МП «Новопроф»**.

Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней; гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед конференцией профсоюза; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.5. В целях защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов профсоюз использует все предоставленные ему законодательством права, включая право на проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, других коллективных действий и иные права.

1.6. Профсоюз строит свои отношения с другими профсоюзами и представительными органами работников в организации на основе сотрудничества. Наличие иных представительных органов работников в организации, на предприятии не может использоваться для воспрепятствования деятельности Профсоюза.

1.7. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества с другими профсоюзами и их объединениями как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами. Профсоюз вправе на добровольных началах совместно с другими профсоюзами создавать международные, общероссийские и иные объединения, а также вступать в объединения профсоюзов.

1.8. Профсоюз имеет печать, штампы, бланки, эмблему (см. приложение № 1 к Уставу Межрегионального профессионального союза – «Новые профсоюзы»), флаг с эмблемой профсоюза синего цвета на белом фоне.

1.9. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях субъектов РФ, где учреждены и действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.10. Профсоюз считается созданным с момента принятия решения о его создании, утверждении устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительной конференции. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствующем государственном органе. Профсоюз вправе не регистрироваться в соответствующем государственном органе, в этом случае он не приобретает прав юридического лица.

1.11. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза - Совета Профсоюза: г. Москва.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью деятельности Профсоюза является защита и представительство трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов во взаимоотношениях с работодателем, государственными и иными органами власти, иными органами и организациями.

2.2. Для достижения уставных целей Профсоюз ставит перед собой следующие задачи:

- 2.2.1 Улучшение условий и охраны труда работников;
- 2.2.2 Обеспечение покупательской способности заработной платы работников;
- 2.2.3 Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.

2.3. Для реализации уставных целей профсоюз через свои органы и организации осуществляет следующие виды деятельности:

2.3.1 Представляет и защищает права и интересы своих членов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства, в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство;

2.3.2 Добивается обеспечения каждому члену Профсоюза гарантированного права на труд в условиях, отвечающих требованиям гигиены и безопасности, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, принимает участие в разработках программ занятости;

2.3.3 Строит отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления на основе социального партнерства;

2.3.4 Разрабатывает и заключает коллективные договоры и соглашения от имени работников;

2.3.5 Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, а также за выполнением коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров; требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц работодателя, нарушающих законодательство о труде, о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

2.3.6 Принимает участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

2.3.7 Участвует в установлении работодателем системы оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в порядке, предусмотренном законодательством;

2.3.8 Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, соблюдения работодателем законодательства о труде в соответствии с действующим законодательством;

2.3.9 Участвует в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляет контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

2.3.10 Участвует в управлении средствами государственного социального страхования и контролирует их начисление и использование; создает свои системы социального страхования и социального обеспечения;

2.3.11 Формирует самостоятельно или совместно с другими Профсоюзами фонды солидарности, забастовочный, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям и действующему законодательству;

2.3.12 Оказывает правовую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза, при необходимости представляет членов профсоюза и других работников в судебных и правоохранительных органах по социально-трудовым вопросам;

2.3.13 Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ

3.1. Членом Профсоюза может быть:

- работник, достигший 14 лет, работающий в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей;



- временно не работающие, работавшие в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей;
- пенсионеры, работавшие в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей;
- учащиеся учреждений среднего образования, работающие по трудовому договору в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей;
- студенты учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, обучающиеся профессиям для работы в пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей;
- лица, не являющиеся работниками организаций пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей, в соответствии с решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- лица, выбранные в органы государственной власти, при условии, что все вышеуказанные лица признают настоящий Устав, уплачивают членские взносы и состоят на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза.

Членами профсоюза могут быть и работники, для которых работа в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей не является основной (работы по соглашению, совместительство и другим формам, регулирующим трудовые отношения), а также лица, осуществляющие работы по договорам гражданско-правового характера, непосредственно на рабочих местах в организациях пищевой и табачной промышленности, торговли, полиграфии, теплоэнергетики, сферы бытового обслуживания, сервисных, охранных организаций, гостиничного, ресторанного сектора и смежных отраслей.

Работник, наделённый работодателем организационно-распорядительными функциями, может быть членом профсоюза, только если за его приём или нахождение в профсоюзе проголосовало простое большинство коллектива членов профсоюза подчиненного ему подразделения предприятия и утверждённое профкомом.

3.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению работника, в произвольной форме поданному в профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации.

3.3. Делегаты учредительной конференции, а также члены первичных профсоюзных организаций, делегировавшие их на учредительную конференцию, автоматически становятся членами Профсоюза.

3.4. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в органы Профсоюза;
- на защиту и представительство профсоюзным органом своих социально-трудовых прав и интересов;
- участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;
- по личной инициативе присутствовать и с согласия делегатов или членов выборного органа участвовать в работе съезда или заседаниях любого выборного органа;

- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза и его органов;
- обращаться во все органы Профсоюза за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами и заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

- пользоваться в установленном порядке фондами, льготами, услугами, материальной помощью, предоставляемыми Профсоюзом;

3.5. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять решения и поручения органов Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы, при наличии счета у Профсоюза – написать заявление о безналичном перечислении членских профсоюзных взносов в бухгалтерию организации;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу и снижающих его авторитет;
- соблюдать условия и обязательства по коллективным договорам и соглашениям, заключенным Профсоюзом.

3.6. Право на членство в Профсоюзе сохраняется:

- за временно неработающими, за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту;
- за лицами, избранными в органы государственной власти, на срок осуществления полномочий, продолжающими уплачивать членские взносы;
- на период прохождения военной службы и сборов по призыву;
- за лицами, уволенными из организации, обжалующими увольнение в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.7. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления члена Профсоюза;
 - исключения из Профсоюза за нарушение настоящего Устава, в том числе за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд, без уважительной причины;
 - исключения из Профсоюза за совершение действий, порочащих Профсоюз;
- Увольнение работника не является основанием для его исключения из Профсоюза при отсутствии заявления работника об исключении.

3.8. Решение об исключении принимается Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за него проголосовало не менее половины членов Профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания Профсоюзного комитета не позднее, чем за пять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание Профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.9. Принятое решение об исключении может быть обжаловано на ближайшем общем собрании (Конференции в случае, если в Первичной профсоюзной организации состоит более 100 членов) Первичной профсоюзной организации или конференции Профсоюза, решение которого является окончательным.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Профсоюз состоит из первичных профсоюзных организаций (ППО), действующих на основании настоящего Устава либо на основании уставов первичных профсоюзных организаций,

принятых в соответствии с уставом Профсоюза и утверждаемых самостоятельно членами первичных профсоюзных организаций на профсоюзных собраниях (конференциях).

4.2 Первичная профсоюзная организация входит в состав Профсоюза после принятия об этом решения собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, и соответствующим решением Совета Профсоюза о приеме в свой состав данной первичной профсоюзной организации.

4.3 Первичная профсоюзная организация профсоюза образуется не менее чем тремя добровольно объединившимися в неё работниками, которые соответствуют нормам п. 3.1. настоящего Устава.

4.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава либо на основании Устава первичной профсоюзной организации, который принимается одновременно с принятием решения о создании Первичной профсоюзной организации.

Устав первичной профсоюзной организации должен соответствовать действующему законодательству и не противоречить настоящему Уставу.

Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в той мере, в какой эти решения не противоречат настоящему Уставу.

Решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом Профсоюза.

4.5. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, и принятии настоящего Устава и/или с момента утверждения Устава первичной профсоюзной организации и о выборах профсоюзного комитета, во главе с председателем, а также контрольно-ревизионной ревизора первичной профсоюзной организации. После создания первичная профсоюзная организация направляет копии учредительных документов в Профсоюз. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос о приобретении прав юридического лица.

4.6. Для обеспечения функционирования первичной профсоюзной организации ее комитет может принять решение о найме сотрудников за счет первичной профсоюзной организации, если иной источник финансирования не установлен коллективным договором. Должностные полномочия и инструкции, условия найма определяет комитет первичной профсоюзной организации.

4.7. Размер взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет Профсоюза, определяется конференцией Профсоюза.

4.8. Первичная профсоюзная организация решением Совета Профсоюза может быть выведена из состава Профсоюза за деятельность, противоречащую настоящему Уставу, дискредитацию Профсоюза.

4.9. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- Выдвигать делегатов на конференцию Профсоюза
- Иметь своих представителей в составе Совета Профсоюза;
- Участвовать через своих представителей в работе выборных органов Профсоюза;
- Получать от органов Профсоюза необходимую организационную, юридическую, финансовую, техническую и иную помощь в поддержку своих действий;
- Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению соглашений, контролю за их выполнением;
- Использовать возможности Профсоюза по подготовке, обучению, повышению квалификации профсоюзного актива и членов профсоюза;
- Вступать в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора и заключать коллективный договор, участвовать в разрешении коллективного трудового спора и реализовывать иные права в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.10. Первичная профсоюзная организация обязана:

- Выполнять Устав Профсоюза;

- Выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- Поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в реализации уставных целей, организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и интересов членов профсоюза;
- Перечислять членские профсоюзные взносы в Профсоюз в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением конференции Профсоюза;
- Информировать Профсоюз о планах своей работы и проводимых действиях;
- Не допускать действий, наносящих ущерб авторитету Профсоюза;

4.11. Органами первичной профсоюзной организации являются:

Общее собрание (или Конференция, в случае, когда ППО состоит более 100 членов) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган;

председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган;

ревизор – контрольно-ревизионный орган.

4.12. Общее собрание (или Конференция, в случае, когда ППО состоит более 100 членов) созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

4.13. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов от работников.

4.13.1. Порядок выбора делегатов Общего собрания (или Конференции, в случае, когда ППО состоит более 100 членов) ППО определяется настоящим уставом Уставом или Уставом первичной профсоюзной организации.

4.13.2. Делегаты на общее собрание (или Конференцию, в случае, когда ППО состоит более 100 членов) выбираются из расчета 1 делегат от 10 членов профсоюза. В случае, если в ППО состоит менее 50 человек, Общее собрание ППО считается правомочной при участии в ней более половины членов ППО.

4.13.3. Принятие решений на Конференции Профсоюза осуществляется голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосует простое большинство присутствующих делегатов Конференции.

4.14. К компетенции конференции относится:

- Определение направлений работы первичной профсоюзной организации;
 - Заслушивание отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;
 - Избрание Председателя Первичной профсоюзной организации;
 - Определение количественного состава Профсоюзного комитета, избрание председателя, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;
 - Избрание контрольно-ревизионной комиссии и определение ее количественного состава;
 - Внесение изменений и дополнений в Устав первичной профсоюзной организации;
 - Выдвижение и избрание делегатов на конференции Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;
 - Принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;
 - Утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
 - Решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации.
- Конференция Первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету.

4.15. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, в состав которого должно входить не менее трех человек, который:

4.15.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его

выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

4.15.2. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

4.15.3. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

4.15.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.15.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

4.15.6. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

4.15.7. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

4.15.8. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

4.15.9. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

4.15.10. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации.

4.15.11. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

4.15.12. Регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности.

4.15.13. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

4.15.14. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.15.15. Может принимать решение о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.

4.15.16. Осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом первичной профсоюзной организации;

4.16. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.

4.17. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4.18. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.19. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета.

4.20. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета от избранного состава.

4.21. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя профсоюзного комитета.

4.22. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

4.23. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

4.23.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и несет персональную ответственность за их выполнение.

4.23.2. Является председателем Профсоюзного комитета, руководит его работой, созывает и ведет его заседания.

4.23.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

4.23.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

4.23.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем.

4.23.6. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в соответствии с принятыми профсоюзным комитетом решениями.

4.23.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством и соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.

4.23.8. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

4.23.9. Организует учет членов Профсоюза.

4.23.10. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие инстанции.

4.23.11. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством, Уставом первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

4.23.12. Руководит работой нанятых профсоюзной организацией сотрудников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством, Уставом первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

4.23.13. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

4.23.14. Осуществляет другие полномочия, в соответствии с Уставом первичной профсоюзной организации.

4.25. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4.26. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.

4.27. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

4.28. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

4.29. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции) по решению профсоюзного комитета.

4.30. Ревизор первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью

расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

4.31. Ревизор первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок пять лет.

4.32. Ревизор первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Положением о ревизоре, утверждаемым Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации.

4.33. Члены профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района могут образовывать соответствующую территориальную организацию Профсоюза. Деятельность территориальных организаций Профсоюза и их органов определяется настоящим Уставом и Уставом о территориальной организации, принимаемым членами профсоюза при образовании соответствующей территориальной организации и утверждённым Советом Профсоюза.

5. ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

5.1. Конференция Профсоюза является высшим органом управления Профсоюзом.

5.2. К исключительной компетенции конференции Профсоюза относятся:

5.2.1. Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;

5.2.2. Формирование Совета профсоюза, избрание председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей) и контроль за их деятельностью;

5.2.3. Принятие изменений и дополнений в Устав Профсоюза;

5.2.4. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и осуществление контроля за ее деятельностью;

5.2.5. Принятие решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, либо прекращении деятельности Профсоюза;

5.2.6. Принимает решение об общей забастовке членов Профсоюза;

5.2.7. Определение размера и порядка уплаты взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет Профсоюза;

5.2.8. Принятие решения о вступлении в общероссийские и международные профсоюзные объединения;

5.2.9. Заслушивание и утверждение отчетов Председателя Профсоюза, Совета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

5.3. Формирование состава делегатов Конференции происходит следующим образом:

5.3.1. Делегаты Конференции Профсоюза выбираются Общими собраниями (Конференциями в случае, если в Первичной профсоюзной организации состоит более 100 членов) Первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональный профессиональный союз – «Новые профсоюзы».

5.3.2. ППО должны направлять на Конференцию Профсоюза избранных на Общем собрании (Конференции в случае, если в Первичной профсоюзной организации состоит более 100 членов) ППО делегатов.

5.3.3. Количество делегатов от ППО на Конференцию профсоюза определяется органом, занимающимся подготовкой Конференции.

5.4. Конференция Профсоюза собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

Конференция созывается решением Совета профсоюза.

Внеочередная Конференция созывается по инициативе Совета профсоюза. Внеочередная Конференция может быть созвана также по требованию:

- председателя профсоюза;
- контрольно-ревизионной комиссии профсоюза
- не менее чем 1/3 членов профсоюза.

5.5. Подготовку к проведению Конференции осуществляет Совет профсоюза, а в случае, если внеочередная Конференция созывается не по инициативе Совета, подготовка к её проведению осуществляется соответственно председателем профсоюза, контрольно-ревизионной комиссией либо инициативной группой членов Профсоюза, определяемой не менее чем 1/3 членов Профсоюза. Во всех случаях объявление о проведении Конференции и ее повестке должно быть распространено не менее чем за три месяца до даты ее проведения. В случае проведения Конференции не по инициативе Совета профсоюза, Совет профсоюза должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения Конференции о дате ее проведения и повестке не менее, чем за три месяца до даты ее проведения.

5.6. Конференция Профсоюза считается правомочной, если в ней принимают участие более половины делегатов от Первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

5.7. Решения Конференции Профсоюза принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов. Решения по вопросам, перечисленным в пунктах 5.2 Устава принимаются 2/3 голосов присутствующих. Решения по вопросам, по которым законодательством установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством.

5.8. На конференции избирается председатель Конференции и секретарь Конференции.

Избираемым секретарем Конференции ведется протокол. Принятые решения подписываются председателем и секретарем Конференции.

6. СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

6.1. Совет профсоюза является постоянно действующим руководящим органом Профсоюза, который организует деятельность и руководит текущей работой Профсоюза между Конференциями Профсоюза.

6.2. Совет профсоюза избирается Конференцией сроком на пять лет. По истечении данного срока Совет профсоюза сохраняет свои полномочия до формирования нового Совета профсоюза. Численность Совета профсоюза определяется Конференцией Профсоюза, но не может составлять менее 3 человек без учета Председателя Профсоюза.

6.3. Досрочное формирование Совета профсоюза может быть проведено на внеочередной Конференции Профсоюза, созываемой в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

6.4. Совет Профсоюза сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Совета Профсоюза по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава Совета Профсоюза выбыло более половины членов, внеочередной Конференцией проводится дополнительное формирование членов Совета Профсоюза. До проведения дополнительного формирования Совет Профсоюза действует в существующем составе.

6.5. Заседания Совета Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, а также:

- по требованию председателя профсоюза;
- по письменному требованию 1/3 членов Совета профсоюза;
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

6.6. К компетенции Совета профсоюза относится решение следующих вопросов:

- созыв Конференции Профсоюза;
- реализация решений Конференции Профсоюза;
- оказание помощи члену профсоюза, обратившемуся за защитой своих трудовых прав и интересов, путем проведения переговоров с администрацией и обращения в органы, надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, соглашения, организация ведения переговоров и заключения коллективного договора, соглашения;
- организация забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
- распоряжение денежными средствами и имуществом Профсоюза;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- принятие решения об участии в других организациях и мероприятиях;
- организация и проведение оздоровительных, культурно-просветительных мероприятий, а также обучения членов Профсоюза;
- избрание делегатов от Профсоюза на съезды (конференции) вышестоящих объединений профсоюзов;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Профсоюза, соблюдением условий коллективного договора, соглашения, законодательства о профсоюзах, и в случае их нарушения принимает соответствующие меры;
- определение нормы представительства на Конференцию Профсоюза;
- принятие решения о созыве очередной, а в случае необходимости – внеочередной Конференции Профсоюза; осуществление подготовки к ее проведению координация деятельности первичных профсоюзных организаций;
- формирование постоянных и временных комиссий по различным направлениям деятельности Профсоюза;
- решение вопроса о приеме на работу работников аппарата Профсоюза;
- решение других вопросов деятельности Профсоюза, не отнесенных к исключительной компетенции конференции профсоюза.
- прием в члены Профсоюза и принятие решения об исключении из профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

6.7. В своей деятельности Совет Профсоюза подотчетен Конференции Профсоюза.

6.8. Заседания Совета Профсоюза считаются правомочными, если в них участвует не менее половины его членов. Совет Профсоюза принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Совета Профсоюза вправе участвовать в его заседаниях посредством телекоммуникационных средств связи (видеоконференция и прочее).

6.9. Совет Профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает регламент своей работы.

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

- 7.1. Конференцией Профсоюза на срок полномочий Совета Профсоюза избирается председатель. По истечении данного срока полномочия председателя сохраняются до избрания нового председателя. Председатель Профсоюза по должности является членом Совета профсоюза и организует его работу.
- 7.2. Досрочные выборы председателя Профсоюза могут быть проведены на внеочередной Конференции Профсоюза.
- 7.3. Председатель Профсоюза без доверенности представляет интересы Профсоюза и выступает от его имени во всех государственных и иных органах, во взаимоотношениях с предприятиями, учреждениями и организациями, юридическими и физическими лицами.
- 7.4. Председатель Профсоюза осуществляет руководство текущей деятельностью Совета Профсоюза. В период между проведением Конференций и заседаний Совета Профсоюза Председатель Профсоюза руководит деятельностью Профсоюза.

5. Председатель Профсоюза обладает правом первой подписи финансовых и иных документов; открывает и закрывает расчетный, текущий и иные рублевые и валютные счета в учреждениях банков, а также распоряжается средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой. Председатель Профсоюза является представителем работодателя во взаимоотношениях с наемными работниками Аппарата Профсоюза.
- 7.6. В компетенцию Председателя Профсоюза входит решение всех вопросов, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Конференции Профсоюза и компетенции Совета Профсоюза, если последний не уполномочил своим решением на это Председателя Профсоюза.
- 7.7. Председатель Профсоюза регулярно представляет отчеты Конференции Профсоюза о своей деятельности.

8. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМ

- 8.1. Источниками формирования имущества Профсоюза являются членские взносы; добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; доходы от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, иной не запрещенной законодательством деятельности. Средства Профсоюза расходуются на уставные цели Профсоюза.
- 8.2. Размер ежемесячных членских взносов членов профсоюза, входящих в состав первичной профсоюзной организации, определяется общим собранием (Конференцией в случае, если в Первичной профсоюзной организации состоит более 100 членов) соответствующей первичной профсоюзной организации.
- 8.3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в его хозяйственное ведение иным имуществом.
- 8.4. Профсоюз вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность через создаваемые им юридические лица с направлением прибыли на достижение уставных целей деятельности Профсоюза.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

- 9.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается Конференцией Профсоюза сроком на пять лет. Число членов комиссии, избранных конференцией не должно быть менее 2 человек.
Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов Профсоюза.
- 9.2. Положение о Контрольно-ревизионной комиссии утверждается Советом Профсоюза.
- 9.3. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за использованием денежных средств и имущества Профсоюза в соответствии с целями и предметом его деятельности, а также за ведением делопроизводства в Профсоюзе.
- 9.4. К исключительной компетенции контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза относятся:
 - 9.4.1. Следит за финансовой и имущественной деятельностью Профсоюза и соответствием этой деятельности Уставу Профсоюза.
 - 9.4.2. Составляет отчет о финансовой и имущественной деятельностью Профсоюза и соответствии этой деятельности Уставу Профсоюза.

5. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна в своей деятельности Конференции Профсоюза.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

- 10.1. Предложения о внесении изменений и дополнений в Устав вправе вносить на Конференцию Профсоюза любой член Профсоюза.
- 10.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих на Конференции Профсоюза делегатов при условии присутствия более половины избранных делегатов.
- 10.3. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их принятия на Конференции Профсоюза, а в части, касающейся прав юридического лица, - с момента их государственной регистрации.

11. СИМВОЛИКА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА – «НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ»

1. Логотип: Синяя (голубая) надпись Новопроф с направленной с лева на право стрелкой над надписью.
2. Флаг профсоюза: Синяя (голубая) надпись на белом фоне Новопроф с направленной с лева на право стрелкой над надписью и подписью снизу независимый профсоюз (эскиз прилагается к настоящему Уставу).

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 11.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению специально созванной для этой цели Конференции Профсоюза, если за него проголосовали не менее 3/4 делегатов Конференции.
- 11.2. Профсоюз, имеющий статус юридического лица может быть также реорганизован путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования по решению его членов, принятому на Конференции Профсоюза. Решение Конференции Профсоюза о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на Конференции Профсоюза, при условии присутствия более половины делегатов на Конференции Профсоюза. Конференцией Профсоюза также избирается ликвидационная комиссия, к которой с момента ее избрания переходят полномочия выборных профсоюзных органов.
- 11.3. Ликвидация Профсоюза как юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.
- 11.4. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

Председатель Профсоюза



И.А. Милых



Новопросорф

независимый профсоюз

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Межрегионального профессионального союза – «Новые профсоюзы», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 23 августа 2019 г. (учетный номер 7712112201).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 28 августа 2019 г. за государственным регистрационным номером 2197700230528 (ОГРН 1117800006400 от 31 мая 2011 г.).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью шестнадцать листов.

Исполняющий обязанности начальника
Главного управления Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве

Р.Р. Клопцов



«04» сентября 2019 г.

