

РАБОТАТЬ В РОССИИ: ТРУДОВЫЕ ПРАВА МИГРАНТОВ

И ДРУГИЕ ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ



ПРОФИЛЬ ПРОФИЛЬНЫХ ПИЩЕВ И ТАБАЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТОВАРЫ УСЛУГИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

НОВОПРОФ

СОДЕРЖАНИЕ:

Здравствуйте	3
Въехать в Россию	5
Зарегистрироваться	8
Работать в России. Патент и как его получить	12
Работать в России. Договор с работодателем	21
Ваши права на рабочем месте	28
Как защищать свои права на рабочем месте	37
Медицинская помощь	42
Если вы остались без работы	46
Если в Россию с вами едут дети	48
Контакты с сотрудниками правоохранительных органов	51
Запрет на въезд	54

ЗДРАВСТВУЙТЕ!

Если вы приехали в Россию из **Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана и Украины**, чтобы работать – эти брошюры для вас. Они также пригодятся тем, кто приехал из **Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Армении**, с той лишь разницей, что гражданам этих четырех стран не нужны патенты.

Как законно устроиться на работу в России? Какие трудовые права есть у иностранных работников? Что делать, чтобы не оказаться нарушителем миграционного законодательства? Как не стать жертвой обмана при устройстве на работу? Как поступить, если это все-таки произошло, и ваш работодатель или «бригадир» оказался мошенником? Кто поможет в сложной ситуации?

Ответы на все эти вопросы вы найдете в брошюре.

Её составили для вас профсоюзные активисты. Мы собрали все, что узнали, изучая законодательство и помогая трудовым мигрантам на практике, и постарались изложить это простым языком.

Надеемся, наш труд будет вам полезен.

На последних страницах мы оставили для вас свои телефоны, электронную почту и адреса. *Вы всегда можете обратиться в указанные организации – и мы постараемся вам помочь! Консультации в организациях бесплатные.*

Совет!

ВАЖНО!

Российское законодательство непрерывно меняется. Возможно, с тех пор как был написан этот текст, какие-то нормы утратили силу, а другие были приняты. Поэтому мы очень рекомендуем всем, кто едет в Россию работать, заранее обратиться за консультацией в профсоюзы в своей стране, в посольства, в отделы МИД или в организации, оказывающие помощь в трудоустройстве.

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕННОЙ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

"А" (Въезд/Arrival)		Российская Федерация Russian Federation	
Республика Беларусь Republic of Belarus		РБ	
Миграционная карта Migration Card		Серия/ Serial	№
Фамилия/Surname (Family name)	С Е Р Г Е Е В А		
Имя(Given name(s))	Н И Н А		
Отчество/Patronymic	В И К Т О Р О В И Ч А		
Дата рождения/Date of birth		Пол/Sex	
День/Day	Месяц/ Month	Год/ Year	Муж/Male <input type="checkbox"/> Жен/Female <input checked="" type="checkbox"/>
3	1 0 5	1 9 5 7	У К Р А И Н А
Документ, удостоверяющий личность/ Passport or other ID		Гражданство/Nationality	
2	0 4 3 0 3 5	Номер визы/Visa number	
Цель визита (нужное подчеркнуть) / Purpose of travel (to be underlined): Служебный/Official, Туризм/Tourism, Коммерческий/Business, Учеба/Education, Работа/Work, Employment, Частный/Private, Транзит/Transit			
Сведения о приглашающей стороне (наименование юридического лица, фамилия, имя (отчество) физического лица), населенный пункт / Name of host person or company, locality: ОДО "Моя радость" Г. МИНСК			
С/From: 01-01-2007		До/To: 14-01-2007	
Срок пребывания/Duration of stay:		Подпись/Signature: Сергеева	
Служебные отметки/For official use only			
Въезд в Республику Беларусь/Российскую Федерацию / Date of arrival in the Republic of Belarus/Russian Federation			

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕННОЙ МИГРАЦИОННОЙ КАРТЫ

"Б" (Въезд/Departure)		Российская Федерация Russian Federation	
Республика Беларусь Republic of Belarus		РБ	
Миграционная карта Migration Card		Серия/ Serial	№
Фамилия/Surname (Family name)	С Е Р Г Е Е В А		
Имя(Given name(s))	Н И Н А		
Отчество/Patronymic	В И К Т О Р О В И Ч А		
Дата рождения/Date of birth		Пол/Sex	
День/Day	Месяц/ Month	Год/ Year	Муж/Male <input type="checkbox"/> Жен/Female <input checked="" type="checkbox"/>
3	1 0 5	1 9 5 7	У К Р А И Н А
Документ, удостоверяющий личность/ Passport or other ID		Гражданство/Nationality	
2	0 4 3 0 3 5	Номер визы/Visa number	
Цель визита (нужное подчеркнуть) / Purpose of travel (to be underlined): Служебный/Official, Туризм/Tourism, Коммерческий/Business, Учеба/Education, Работа/Work, Employment, Частный/Private, Транзит/Transit			
Сведения о приглашающей стороне (наименование юридического лица, фамилия, имя (отчество) физического лица), населенный пункт / Name of host person or company, locality: ОДО "Моя радость" Г. МИНСК			
С/From: 01-01-2007		До/To: 14-01-2007	
Срок пребывания/Duration of stay:		Подпись/Signature: Сергеева	
Служебные отметки/For official use only			
Въезд в Республику Беларусь/Российскую Федерацию / Date of arrival in the Republic of Belarus/Russian Federation			

* Образец заполненной карты

ВЪЕХАТЬ В РОССИЮ

При въезде в Россию очень важно правильно оформить миграционную карту. Это небольшой документ с простыми вопросами, на которые надо ответить. Вам обязательно выдадут ее, как бы вы ни пересекали границу: в автобусе ее даст водитель, в поезде – проводник, в самолете – стюардесса. Если этого не произошло, или вы едете на машине, то карту вам дадут прямо на границе.

ВАЖНО! Миграционная карта выдается бесплатно!

Заполнять миграционную карту можно русскими или латинскими буквами.

КАКИЕ ВОПРОСЫ БУДУТ В МИГРАЦИОННОЙ КАРТЕ?

Имя, отчество и фамилия, паспортные данные. В миграционной карте также надо будет указать, к кому вы едете в России (графа «Сведения о приглашающей стороне»). Это может быть имя и адрес родственника или знакомого; или название и адрес гостиницы; или название и адрес фирмы, где вы собираетесь работать.



ВАЖНО! Если вы едете в Россию работать, то в графе «Цель приезда» нужно обязательно указать «Работа».
Если вы укажете другую цель, то вы не сможете получить патент.

Миграционная карта состоит из двух частей – «А» и «Б». Надо внимательно заполнить обе части. На границе часть «А» миграционной карты остается у сотрудников погранично-пропускного пункта, часть «Б» возвращается вам. Обратите внимание: на обратной стороне части «Б» миграционной карты сотрудники погранично-пропускного пункта должны поставить отметку (штамп) о вашем въезде в Россию.

ВАЖНО! Очень важно правильно заполнить миграционную карту, получить на ней штамп о въезде и обязательно ее сохранить!

Если вы повредите или потеряете миграционную карту, то в течение первых 3-х дней обязательно подайте заявление в ближайший орган Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел (ГУВМ МВД) России в том городе или деревне, где вы находитесь. Предъявите паспорт и билет, по которому вы въехали в Россию, и вам бесплатно выдадут дубликат миграционной карты.

Совет!

У МВД есть сайт в интернете: <https://мвд.рф/>. Например, здесь есть интерактивная карта всех подразделений МВД (в том числе, занимающихся вопросами миграции), их адреса и контактная информация.

ВАЖНО! Дубликат миграционной карты выдается бесплатно!

ВАЖНО! При въезде в Россию сохраняйте билет, по которому вы въехали! Он может понадобиться в дальнейшем.



ИТАК

ВЪЕХАТЬ В РОССИЮ

- » На границе получите миграционную карту и правильно заполните обе части.
- » Убедитесь, что на вашей части миграционной карты стоит штамп о въезде.
- » Сохраните миграционную карту до выезда из России.
- » Сохраните билет, по которому вы въехали в Россию.
- » Миграционная карта и ее дубликат выдаются бесплатно.

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

Для того чтобы законно находиться на территории России, необходимо, в первую очередь, **оформить временную регистрацию** (официальное название этого документа намного длиннее: «уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания»).

Это надо сделать **в течение 7 рабочих дней** с того момента, как вы въехали в Россию. Граждане Таджикистана могут делать регистрацию в течение 15 дней. Граждане Казахстана, Кыргызстана, Армении, планирующие работать, могут находиться в России без регистрации в течение 30 дней, а граждане Украины и Республики Беларусь – в течение 90 дней.

ЕСТЬ НЕСКОЛЬКО СПОСОБОВ ОФОРМИТЬ РЕГИСТРАЦИЮ:

1 Если вы поселились в гостинице, гостевом доме, отеле, хостеле или общежитии гостиничного типа (т.е. не в любом общежитии!) – то вам обязаны сделать регистрацию в течение первых суток на весь срок, который вы планируете жить в этом месте. Для этого вам просто необходимо обратиться к администратору.

ВАЖНО! Сотрудники гостиниц, хостелов, общежитий и т.п. иногда просят отдать им паспорт «в залог» или «для оформления регистрации». Они не имеют право это делать. Вы обязаны только предъявить им ваши документы, а они должны сделать ксерокопию. Если они взяли ваши документы и отказываются их вернуть под любым предлогом – звоните в полицию по телефону: 112.

2 Если вы планируете жить у знакомых, родственников или снимать комнату или квартиру, то хозяин жилья обязан сделать вам регистрацию в течение 7 рабочих дней с того момента, как вы въехали в Россию. Для этого вы вместе должны пойти в отделение ГУВМ МВД, или в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ) в вашем районе проживания, **или через онлайн-портал предоставления государственных услуг населению (Госуслуги)** или на почту, где вам выдадут бланк «уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания». На одной стороне уведомления необходимо указать информацию о хозяине жилья («принимающая сторона»), а на другой – о вас («лицо, подлежащее постановке на учет по месту пребывания»). К бланку необходимо приложить ксерокопии вашего паспорта (только страница с информацией о владельце паспорта), а также вашей миграционной карточки.

В ГУВМ МВД (или в МФЦ) оформление бесплатно, но у вас с собой должны быть ксерокопии документов (паспорта и миграционной карточки) – сделайте их заранее. Забрать регистрацию вы сможете сразу же.

Оформление через интернет портал Госуслуг: необходимо зайти на портал gosuslugi.ru, выбрать услугу «Постановка иностранных граждан на учет по месту пребывания» и нажать «Получить услугу», затем заполнить необходимые поля и прикрепить скан-копии документов мигранта и принимающей стороны и отправить форму.

Совет!

На почте с вас возьмут небольшую плату за пересылку вашего уведомления в ГУВМ МВД и за ксерокопии документов, которые сделают на месте (всего около 250-300 рублей). Регистрацию с отметкой почтового отделения вы получаете сразу на месте.

Регистрацию можно оформить на три месяца. Потом, если вы нашли работу, и у вас есть договор или патент, вы можете ее продлить.

Если вы не нашли официальную работу – вы обязаны выехать до того, как у вас закончилась регистрация.

Регистрацию вам может оформить и работодатель, если он предоставляет вам жилье.

ВАЖНО! С 2018 года иностранный гражданин в России может вставать на миграционный учет (зарегистрироваться) только по месту фактического проживания.

ВАЖНО! Если работодатель готов оформить вам регистрацию, он не имеет права забирать для этого ваш паспорт.

ВАЖНО! Находиться на территории России с временной регистрацией можно не больше 90 дней в течение полугода (180 календарных дней). Если после этого срока вы не уехали или не получили возможность продлить регистрацию, оплатив патент или устроившись на работу– вы нарушаете закон: вас могут оштрафовать и выслать из страны, запретив въезд на срок до 10 лет.

ВАЖНО! Есть очень много фирм, которые предлагают оформить регистрацию и другие документы за плату. Большинство этих фирм выдают фальшивые документы. Будьте внимательны, т.к. отличить подделку «на глаз» практически невозможно, а уголовную ответственность за то, что у вас на руках фальшивые документы будете нести вы! А в случае, если вы предъявите такую поддельную регистрацию сотруднику миграционной службы или полиции, вас оштрафуют и могут выслать из страны, запретив въезд на срок до 10 лет.



» Приехав в Россию, в течение 7 рабочих дней оформите регистрацию – через гостиницу или общежитие, через хозяев квартиры, где вы остановились, или через работодателя.

» Никому не передавайте свой паспорт «для оформления регистрации» или в «залог»!

» Не доверяйте фирмам, предлагающим оформить регистрацию за деньги: они могут выдать вам фальшивые документы.

» Помните: отсутствие регистрации или предъявление поддельных документов может привести к штрафу и депортации! Не рискуйте!

» Храните регистрацию вместе с паспортом и миграционной картой до выезда из России.

РАБОТАТЬ В РОССИИ. ПАТЕНТ И КАК ЕГО ПОЛУЧИТЬ.

Чтобы работать в России на законных основаниях, вам необходим **патент** (кроме граждан Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Армении).

Патент может быть оформлен для работы у физического лица, для работы в организации (фирме) или у индивидуального предпринимателя (ИП).

ВАЖНО! Если вы будете работать у гражданина России, выполняя работу для него лично, то вы должны получить патент для работы у физического лица (например, если вы будете приглядывать за его детьми, ухаживать за больным или пожилым человеком, убирать или готовить еду в доме, помогать кому-то лично со строительством дома или ремонтом квартиры и т.д.) В других случаях патент оформляется для работы у юридического лица или индивидуального предпринимателя.

ВАЖНО! Обратите внимание: если вы будете работать на физическое лицо, с вами, скорее всего, будет заключен гражданско-правовой договор (или договор оказания услуг). О разных видах договоров говорится ниже.



КАК ПОЛУЧИТЬ ПАТЕНТ?

При получении патента обратите внимание на то, **какой вид деятельности и на территории какого субъекта Российской Федерации вам разрешены**. Субъекты Российской Федерации – это города **Москва и Санкт-Петербург**, а также **области, края или республики**, входящие в состав России. Вы не можете работать по другой профессии или в другом регионе России, чем указано в патенте!

Первоначально патент может быть оформлен на срок от одного **до 12 месяцев**.

Общий срок действия патента на работу составляет не более 12 месяцев со дня выдачи. Затем этот же патент можно будет продлить, но не более, чем на 12 месяцев. То есть один и тот же патент может действовать **до 2-х лет**. После этого патент уже продлевать нельзя, и вы обязаны будете выехать из России.



Патенты выдают отделения Главного управления по вопросам миграции (ГУВМ МВД) или многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ), но не все из них. В ряде регионов существуют Единые миграционные центры (ЕМЦ). Проще всего спросить о том, где получить патент, у сотрудника ГУВМ МВД, который оформляет вам регистрацию. Уточните также дни приема документов и дни выдачи готовых патентов: у ГУВМ МВД и МФЦ подчас бывает довольно замысловатый график работы.

Бланк заявления на выдачу патента можно скачать в интернете, например, тут: <https://migrantmedia.ru/wp-content/blanki-obrazcy/zayavlenie-na-patent-na-rabotu-na-2018-god.xlsx>, а можно взять прямо в отделении ГУВМ МВД или в МФЦ. Заполнять его можно от руки (лучше печатными буквами) или на компьютере.



Совет!

ВАЖНО! Иногда сотрудники ГУВМ МВД начинают приди-
раться к почерку и рекомендуют обращаться в
определенные фирмы, которые «помогут вам за-
полнить документы» за деньги. Вы не обязаны
этого делать! На подобные действия сотрудников
ГУВМ МВД можно пожаловаться в Департамент
собственной безопасности МВД: +7 (495) 667-07-30.



ЭКЗАМЕН ПО РУССКОМУ ЯЗЫКУ, ИСТОРИИ И ОСНОВАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ.

С 2015 года все иностранные работники при подаче документов на патент обязаны подтвердить знание русского языка, истории и основ законодательства России. Это можно сделать 3 способами:

- 1) сдать специальный экзамен в России и получить сертификат, действующий 5 лет
- 2) предъявить школьный аттестат об окончании 8 или 10 классов, если вы окончили школу во времена СССР до 1 сентября 1991 года.
- 3) предъявить диплом об окончании учебного заведения на территории России, полученный после 1 сентября 1991 г.

Если вы будете сдавать экзамен, то обратите внимание на то, что он платный, его можно сдать только в крупных городах и только в специальных учебных центрах. Кроме того, на сдачу экзамена может быть запись на несколько дней или даже недель вперед. А для получения готового сертификата требуется еще до 10 рабочих дней.

ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПАТЕНТА, КРОМЕ ЗАЯВЛЕНИЯ, ВАМ ПОТРЕБУЕТСЯ БОЛЬШОЙ ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ:

- Ваш паспорт
- Ксерокопия паспорта
- Нотариально заверенный в России перевод паспорта
- Миграционная карта, где указана цель приезда – РАБОТА
- Полис медицинского страхования, выданный в том же субъекте (городе, области), где вы собираетесь работать
- Заявление о выдаче патента
- Специальный документ, об отсутствии опасных заболеваний (его нужно делать заранее)
- Сертификат о сдаче экзамена на владение языком, знание истории России и основ законодательства
- Регистрация
- Квитанция об оплате налога. Точную ежемесячную сумму вы сможете уточнить в ГУВМ МВД вашего региона. Можно оплатить налог вперед, но не больше, чем за три месяца. Оплатить налог вы можете в любом отделении Сбербанка. Образец заполнения квитанции (номер счета и другие реквизиты) можно найти в отделении ГУВМ МВД или узнать в МФЦ
- 2 цветные фотографии 3x4 см (они нужны будут для наклеивания на заявление)

ВАЖНО! В большинстве регионов МФЦ предлагают оформить сразу полный пакет документов. Это значит, что, обратившись в МФЦ, вы должны будете покупать полис медицинского страхования, сдавать экзамены, проходить врачей, переводить на русский и заверять ваши документы только там. Стоит узнать о всех нюансах заранее, чтобы повторно не платить за один и тот же документ.

Примерная стоимость оформления документов в ЕМЦ 20-25 тысяч рублей. Всю дополнительную информацию вы можете посмотреть на сайте Московского ЕМЦ



Дополнительно вы должны будете оплачивать ежемесячный налог. Его размер с 2015 года в разных регионах России может отличаться в несколько раз. Например, в Москве – 4000 руб. за месяц, в других регионах сумма может быть от 1500 рублей до 8000 рублей в месяц.

Помните, что для сдачи экзаменов и прохождения медицинских учреждений требуется достаточно много времени, на экзамены и на прием к специалистам нужно записываться заранее, все справки имеют срок действия, а в МФЦ очень часто многодневные очереди. Учитывайте это, когда соберетесь ехать в Россию работать!

Не важно, будете вы стараться хотя бы часть документов сделать сами или обратитесь в Единый Миграционный центр (ЕМЦ) или МФЦ, если вы по каким-то причинам не успеете собрать все документы и подать их **в течение 30 дней** с дня въезда в Россию, то у вас должны быть с собой деньги для оплаты штрафа в размере 10-15 тыс. рублей, иначе документы на патент у вас не примут!

Кроме того, власти могут в любой момент временно запретить выдавать патенты в регионе, и вы будете вынуждены либо ехать получать патент в другом регионе, либо покинуть Россию, чтобы не нарушить миграционное законодательство.

Помните, что лучше спрашивать обо всем заранее, в том числе по телефонам, напечатанным в этой брошюре.

ПОСЛЕ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ:

В ГУВМ МВД, ЕМЦ или МФЦ должны зарегистрировать ваше заявление и выдать вам его ксерокопию со штампом и датой принятия.

Не позднее, чем через 10 рабочих дней вам выдадут патент на работу. Вам не могут отказать в выдаче патента, если вы предоставили все необходимые документы.

Если ваши документы оформлены неправильно, или чего-то не хватает, и вам не выдали патент, то вам обязаны предоставить письменный отказ с разъяснением причин. Так вы сможете исправить ошибку и подать документы заново.

Получать патент вы должны лично.



При продлении патента, по закону вы должны оплатить налог за следующие месяцы **не позже, чем за 1 день** до окончания действия патента. На практике часто бывает, что деньги идут через банк 3 или даже 5 рабочих дней. В результате в базе ГУВМ МВД ваша оплата не отобразится вовремя, и могут возникнуть проблемы. Поэтому для надежности лучше оплатить налог за неделю до истечения срока патента. Обязательно **сохраняйте все квитанции об оплате** – без них ваш патент будет недействительным!

После принятия закона о патентах, ГУВМ МВД первоначально приравнивала продление патента к автоматическому продлению регистрации: то есть, оплата налога за следующий месяц означала автоматическое продление регистрации без необходимости ходить ее оформлять. Однако последнее время закон трактуется по-другому. В связи с тем, что много работников оштрафованы и даже депортированы из-за отсутствия регистрации, несмотря на то что у них были действующие патенты, мы рекомендуем на всякий случай продлевать регистрацию каждые 3 месяца.

По одному патенту вы можете официально работать у нескольких работодателей.

Патент дает право работать только в том субъекте Российской Федерации, где он выдан. Субъекты Российской Федерации – это города Москва и Санкт-Петербург, а также области, края или республики, входящие в состав России. Кроме того, с июля 2015 года по патенту можно работать только по той профессии, которая в нем указана.



ИТАК

РАБОТАТЬ В РОССИИ
ПАТЕНТ И КАК ЕГО ПОЛУЧИТЬ

» Если вы собираетесь работать в России – будет ли это в фирме или вы будете работать лично на кого-то – вы обязаны получить патент (исключение – граждане Казахстана, Кыргызстана, Армении и Беларуси).

» Подавать документы на патент можно в ГУВМ МВД или уполномоченную организацию – ЕМЦ или МФЦ. Получать патент вы должны лично.

» Никто не может заставить вас платить деньги какой-то фирме за заполнение заявления на получение патента. Но лучше заполнять его на компьютере или, если такой возможности нет, печатными буквами разборчивым почерком.

» Для получения или продления патента вам нужно оплачивать налог за каждый месяц. Не ждите до последнего дня с оплатой налога – платеж может идти через банк несколько дней, прежде чем его получат в ГУВМ МВД.

ИТАК

» Патент выдают только лично через 10 рабочих дней после подачи документов.

» Если вы подали все необходимые документы, вам не могут отказать в выдаче патента.

» Если с вашими документами что-то не так, вам должны дать бумагу с разъяснением, почему вам отказали в выдаче патента. Так вы сможете исправить ошибку. Но заново подать документы на патент вы сможете только через год.

» Даже если у вас есть действующий патент, вам все равно нужна регистрация. Продлевайте ее каждые три месяца.

» Никогда и никому не отдавайте свой паспорт! Без паспорта вы можете оказаться жертвой преступников и попасть в рабство.

» Затраты на оформление регистрации ничтожны. Если работодатель говорит вам, что заберет за помощь в оформлении регистрации вашу зарплату за месяц (два месяца, три месяца) – это обман и воровство!

РАБОТАТЬ В РОССИИ: ДОГОВОР С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Итак, вы оформили все необходимые документы, чтобы жить и работать в России законно – у вас есть регистрация и патент.

И вот он, долгожданный момент трудоустройства. К сожалению, среди работодателей встречаются (и нередко) люди, которые рассчитывают, что работника-мигранта можно обмануть – заставить работать больше и в худших условиях, заплатить меньше, а то и вовсе не заплатить, воспользовавшись вашим незнанием своих прав...

Лучший способ избежать такой ситуации – иметь правильно составленный и подписанный договор с работодателем.



КАКОЙ БЫВАЕТ ДОГОВОР?

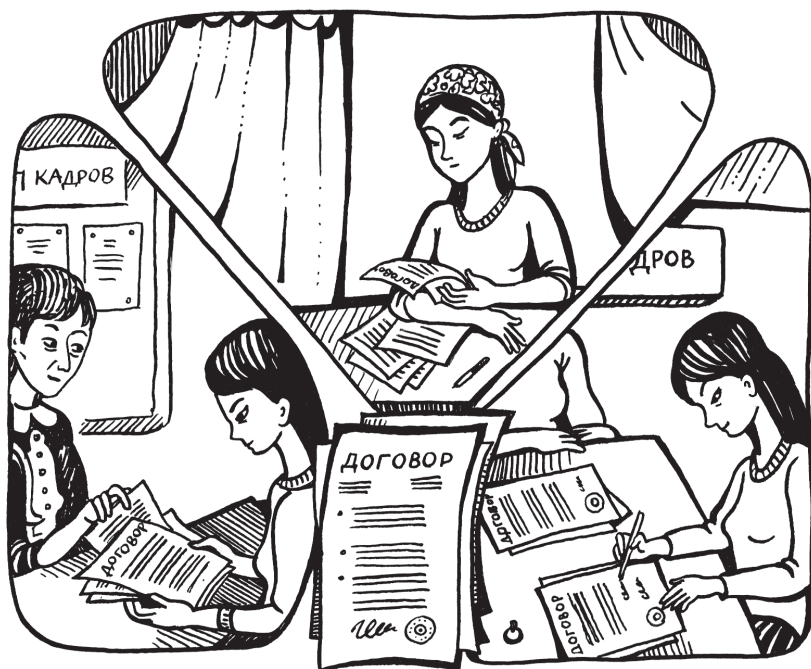
Договор с работодателем может быть двух видов: **трудовой** или **договор подряда** (он же договор на оказание услуг гражданско-правового характера (ГПХ)). Чтобы узнать, какой у вас вид договора, просто посмотрите на его верхнюю строчку – там будет указано «Трудовой договор», «Договор подряда» и т.д.; там же должен быть указан номер договора и дата его заключения.

Разница между договорами очень большая. Например, если у вас любой другой договор, кроме **трудового**, то вы можете не иметь права на оплачиваемые отпуск и больничный. Подобнее можно узнать проконсультировавшись с нашим специалистом.

ЧТО ДОЛЖНО БЫТЬ УКАЗАНО В ДОГОВОРЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ:

1 КТО ВАШ РАБОТОДАТЕЛЬ. Очень важно, чтобы в любом договоре с работодателем было указано полное юридическое название работодателя, если это фирма (либо его полное имя, отчество и фамилия, если это частное лицо), его адрес (город, улица, дом, почтовый индекс), телефон, его расчетные счета в банках.

ВАЖНО! Нужно знать своего работодателя – это не бригадир, сообщающий вам только свое имя и номер мобильного телефона, не любой другой сомнительный посредник, а компания, которая платит этому бригадиру. Именно с этой компании вы, в случае чего, сможете потребовать выплаты задолженностей или компенсаций.



2 КТО ВЫ. Там же должны быть указаны ваши фамилия, имя, отчество, адрес в вашей стране, адрес регистрации в России, паспортные данные.

ВАЖНО! В договоре должны быть четко указаны ваши данные – ведь именно это подтверждает, что именно вы должны получать свою зарплату.

3 НА КАКОЙ СРОК ЗАКЛЮЧЕН ДОГОВОР. Трудовой договор, в принципе, может быть заключен на любой срок (например, 1 месяц), а может быть бессрочным (то есть вас берут на постоянную работу без указания количества месяцев или лет), но обычно работодатели, у которых работают иностранные работники, заключают договора на срок действия патента.

ВАЖНО! Российское законодательство предусматривает ограниченный список причин, по которым человека можно уволить до истечения срока трудового договора. В основном они связаны с закрытием предприятия, сокращением штата, или грубым нарушением трудовой дисциплины: прогулом, пьянкой, кражей, разглашением государственной или коммерческой тайны. Никого нельзя уволить по личным причинам, из-за болезни или беременности. Во многих случаях при увольнении вам положены компенсации. Если вы считаете, что вас уволили несправедливо, обращайтесь по телефонам, приведенным в конце буклета.

4 РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА. Часто работодатели пишут в договоре сумму, меньше той, которую на словах обещают вам платить в будущем. Зачем? Чтобы провести деньги по «серой», полулегальной схеме, избежать лишних налогов. Выполнит ли работодатель свое обещание? Если нет, то доказать свою правоту вы не сможете – ваша подпись под договором означает согласие работать за ту сумму, которая там указана. Соглашаясь на такие условия, вы оказываете хорошую услугу работодателю, но плохую услугу себе.

ВАЖНО! Из вашей зарплаты будет вычитаться налог на доход – 13% или 30%. Если вы находитесь в России больше 183 дней в году и можете это подтвердить документами (регистрацией, патентом, трудовым договором на срок более 183 дней и т. п.), то налог составит 13%, как и для граждан России, в противном случае – 30%.

ВАЖНО! В любом случае работодатель не имеет права платить вам меньше установленного законом Минимального размера оплаты труда за полную занятость, т. е. за 40 часов в неделю. В России в 2020 году он составит 12 130 рублей. Отдельные регионы могут иметь более высокий уровень минимальной зарплаты.

5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. В трудовом договоре должны быть указаны график сменности, часы работы, время обеда и т. п. Работодатель не может произвольно менять эти условия, он должен проинформировать вас об этом и получить ваше согласие. На крупных предприятиях в договоре иногда пишется, что эта информация находится в правилах внутреннего распорядка; в этом случае обязательно ознакомьтесь с ними до подписания договора – тогда вы будете знать, на какие условия соглашаетесь. К сожалению, работодатель может изменить эти правила без вашего ведома, поэтому лучше, если как можно больше информации будет написано в трудовом договоре.

6 ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ. В договоре должно быть конкретно написано, какую именно работу вы должны выполнять, в чем состоят ваши трудовые обязанности. Например, если вы слесарь, вас не могут заставить мыть посуду или отправить на разгрузку.

7 ДРУГИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ. Прежде всего, это нормы выработки. Затем, условия премирования или продолжительность отпуска. Работодатель может включить, например, условия сохранения коммерческой тайны и т. п.

ВАЖНО: Любой договор должен быть оформлен в двух экземплярах. При этом вы не обязаны сразу подписывать договор: вы можете взять его домой, чтобы внимательно прочитать, или проконсультироваться с юристом (например, позвонив по телефону, указанному в конце этого буклета). Вы и ваш работодатель должны подписать оба экземпляра, а работодатель еще и обязательно поставить печать той же организации, которая указана в договоре в качестве работодателя. После этого один экземпляр договора остается у вас, это ваш документ.

Если работодатель торопит вас с подписанием договора или не выдает на руки второй экземпляр, скорее всего, за этим стоит обман, и в тексте есть что-то, что вам не понравится, или что может доказать нечистоплотность действий работодателя. В таких случаях остерегайтесь!

Если с вами заключили трудовой договор, то в течение 5 рабочих дней со дня вашего выхода на работу работодатель обязан сделать **запись в трудовой книжке российского образца**. Обратите внимание, что на территории России действуют только российские трудовые книжки и советские образца 1974 года. Запись в трудовую книжку из вашей страны является недействительной в России.

ВАЖНО! После того, как вы устроились на работу, обязательно **сообщите своим родственникам полное название организации или компании, где вы работаете (или имя вашего работодателя, если это частное лицо), адрес, написанный в договоре, телефон работодателя и фамилию, имя и отчество директора (обычно это указано в договоре). Если вы работаете не по тому адресу, который написан в договоре – сообщите родственникам все адреса, где вас можно найти.**

АКТ ПРИЕМА РАБОТ

Если с вами заключили **договор подряда или договор оказания услуг**, то после того, как вы выполнили свою работу, вы и ваш работодатель должны будете подписать два одинаковых экземпляра **акта приема работ**. На акте должна стоять дата приема работы, печать организации, где вы работаете, подпись руководителя. Если вы работаете у физического лица (ИП), то печати не будет.

Один экземпляр с подписью и печатью работодателя остается у вас: это документ, подтверждающий, что вы выполнили работу и должны получить оплату.

ИТАК

ДОГОВОР С РАБОТОДАТЕЛЕМ

- » Обязательно заключите договор с работодателем – трудовой или договор подряда (договор на оказание услуг).
- » Договор подписывается в двух экземплярах, работодатель должен скрепить его не только подписью, но и печатью, и отдать второй экземпляр вам.
- » Если вас торопят, не дают прочитать текст договора, не отдадут второй экземпляр – это верный признак обмана.
- » В договоре должно быть точно указано, кто ваш работодатель, на какой срок заключен договор, какую работу, по какому графику и за какую зарплату вы будете выполнять.
- » Если зарплата в договоре отличается от той, которую вам обещали на словах, вас могут обмануть.
- » Если вы работаете по трудовому договору, вам обязаны сделать запись в трудовой книжке российского образца (иностранцы трудовые книжки в России недействительны).
- » Если вы работаете по договору подряда или договору оказания услуг, то после выполнения работы вы и работодатель подписываете акт приема работ (в двух экземплярах: один ваш, один работодателя), на основании которого вы получаете деньги.
- » Обязательно сообщайте вашим родственникам и близким в России и на родине, где вы живете и работаете, все адреса и телефоны, по которым вас можно найти.

РАБОТАТЬ В РОССИИ: ВАШИ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Знайте, что у вас есть права на рабочем месте – они в целом ничем не отличаются от прав российских работников. Никто не может лишить вас трудовых прав, даже если у вас просрочена регистрация, истек срок действия других документов или они оказались поддельными.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА!

- Независимо от вашего гражданства, наличия регистрации и разрешения на работу никто не имеет права принуждать вас к труду.
- Независимо от вашего гражданства, наличия регистрации и разрешения на работу вам обязаны выплачивать зарплату вовремя и в полном объеме.
- В России работодателям запрещено штрафовать работников.

ГЛАВНОЕ: ЗАРПЛАТА

Зарплату вам должны выплачивать только в рублях. Иногда закон разрешает выплачивать не более 20% зарплаты не деньгами, а, например, продуктами питания или продукцией вашего предприятия. Но делать это можно, только если это указано в вашем трудовом договоре, и только если вы подписали письменное заявление, что согласны на такую форму оплаты.

Иногда работодатели большую часть зарплаты пытаются **оформить в виде премий и другого вида поощрений.** Обратите внимание на то, чтобы в вашем трудовом договоре было как можно подробно написано, за что вам положено поощрение, какими будут нормы выработки, показатели и условия премирования.

ВАЖНО! По закону, работодатель не имеет права брать с вас никакие штрафы! А значит, и прописывать штрафы в договоре.

ВАЖНО! Если вы работаете по трудовому договору, зарплату вам обязаны выплачивать 2 раза в месяц – то есть каждые 2 недели. Если вам не выплачивают зарплату больше, чем 15 дней, вы имеете право приостановить работу, письменно предупредив об этом работодателя. Но в законе много нюансов, и чтобы поступить в случае невыплаты зарплаты правильно, позвоните по телефонам, указанным в конце буклета, и получите консультацию, как лучше добиться своих прав.

РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО

1 ЧТО ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ. Где бы вы ни работали, – на большом предприятии или в качестве домашнего работника – ваш работодатель обязан соблюдать Трудовой кодекс, в том числе санитарные нормы, и обеспечивать вам **безопасные условия труда.** Работодатель должен обязательно провести с вами инструктаж **по технике безопасности:** рассказать, где на предприятии есть опасные зоны и объекты, как пользоваться защитным оборудованием и т. д.

Если вы работаете на опасных работах, то работодатель обязан **обеспечивать вас средствами защиты,** при этом они должны выдаваться бесплатно: например, перчатки, средства для защиты глаз, дыхания, спецодежда и т. п. Если работодатель всего этого не делает, то вы имеете право отказаться от работы в условиях, которые могут угрожать вашей жизни и здоровью: при этом работодатель обязан оплачивать простой, т. е. рабочее время, когда вы не работали из-за того, что вам не обеспечивались безопасные условия труда.

2 ЧТО ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ ВЫ. Вы, как работник, также обязаны **соблюдать требования по охране и безопасности труда**: если вы этого не делаете,

то работодатель не понесет ответственности, когда с вами что-то случится, и вы не получите компенсации. Например, запрещено в рабочее время пить спиртные напитки, нарушать технику безопасности при работе с электроприборами, промышленным оборудованием и т. п. Если по технике безопасности при выполнении определенной работы вам положено носить спецодежду, каску, пользоваться специальным страховочным оборудованием и т. п., то вы обязаны соблюдать эти требования.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ, ГРАФИК СМЕН

По российскому закону, обычная **продолжительность рабочей недели – не более 40 часов**, а во вредных или опасных условиях – 36 часов. Обычный **рабочий день – 8 часов** (перерыв на обед сюда не включается), пять дней в неделю.

Но у работодателя могут быть и другие графики сменности – например, скользящий график 12-часовых или суточных смен. В любом случае, недельная продолжительность рабочего времени – не больше 40 часов – должна соблюдаться.

Есть специальные законы, устанавливающие, сколько человек должен отдыхать между сменами: не меньше, чем двойную продолжительность предшествующей отдыху смены. Работать две смены подряд запрещено.

График смен вам должны показать под роспись за месяц до его начала.

ВАЖНО! Работодатель не может заставить вас работать больше 40 часов в неделю!

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Работодатель может предложить вам **сверхурочную работу** (работу после окончания рабочего дня), но только с вашего письменного согласия, на строго ограниченное время (4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год) и **за дополнительную оплату**. Первые два часа сверхурочных оплачиваются в полуторном размере, затем – в двойном. Или же вместо оплаты вы можете попросить такое же время для дополнительного отдыха.

Если работодатель просит вас поработать **в выходной или праздничный день**, то ему также необходимо ваше письменное согласие. Работодатель должен или оплатить вам эту работу **в двойном размере** или за каждый отработанный выходной или праздничный день предоставить вам оплаченный отгул.

ВАЖНО! Единственный случай, когда вас могут привлечь к сверхурочным работам без вашего согласия – это ликвидация последствий стихийных бедствий или катастроф.

Если у вас в договоре написано, что у вас **ненормированный рабочий день**, то это не значит, что вы должны каждый день работать столько, сколько скажет работодатель. Ненормированный рабочий день означает, что работодатель может **иногда** привлекать вас к сверхурочной работе.

ВАЖНО! Беременным женщинам должны сокращать рабочий день или рабочую неделю. Кроме того, законом запрещено привлекать беременных женщин к работе в ночное время (с 22 до 6 часов) и к сверхурочной работе. Беременные женщины защищены законом от увольнения. Посоветуйтесь с юристом (по телефонам в конце буклета) о том, как сообщить работодателю о своей беременности и защитить свои права в этот важный период.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ И РАБОТА

Праздничные дни в России:

1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января – Новогодние каникулы

7 января – Рождество

23 февраля – День защитника отечества

8 марта – Международный женский день

1 мая – Праздник весны и труда

9 мая – День Победы

12 июня – День России

4 ноября – День Народного единства

В день перед государственным праздником ваш рабочий день сокращается на 1 час.

Обратите внимание на то, что если вы работаете по трудовому договору с понедельника по пятницу, а праздничный день выпадает на субботу или воскресенье, то он переносится на следующий за выходными рабочий день: то есть вы не должны выходить на работу в понедельник.

ОТПУСК

Если вы работаете **по трудовому договору**, то вам положен **ежегодный оплачиваемый отпуск** не меньше 28 дней за год работы, даже если вы оформлены на полставки или меньше. Если вы не оформляли отпуск (например, вы уволились и перешли на другую работу или уехали), то вам обязаны выплатить компенсацию.

БОЛЬНИЧНЫЕ ЛИСТЫ

Если у вас есть регистрация и медицинская страховка, то обратившись в медицинское учреждение вы можете оформить больничный или получить справку о временной нетрудоспособности. Получить оплату больничного вы сможете только, если будете работать по трудовому договору 6 месяцев до начала болезни, т. е. если работодатель минимум полгода оплачивал взносы в Фонд социального страхования. Граждане Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Армении могут рассчитывать на оплату вне зависимости от того, сколько они проработали по трудовому договору. Однако если до этого вы никогда в России не работали по трудовому договору, оплата больничного будет очень маленькой. Только после 2-х лет официальной работы по трудовому договору и, следовательно, внесения за вас взносов работодателем, вы сможете рассчитывать на оплату больничного, приближенную к вашей зарплате.

С 2015 года граждане Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Армении, работающие по трудовым договорам, могут получать не только оплату больничных, но и пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по уходу за ребенком и некоторые другие.

Если вы работаете по гражданско-правовому договору, договору подряда или оказания услуг, то никаких выплат вам не положено.

ВАЖНО!

Во время спортивных, культурных и других массовых мероприятий помощь в их проведении оказывают команды волонтеров – т. е. добровольных бесплатных помощников. Будьте осторожны! Проверьте, чтобы в вашем трудовом договоре не было написано, что вы устраиваетесь работать в качестве волонтера, ведь это будет означать, что вы добровольно соглашаетесь работать без оплаты (фактически, за жилье и еду)!

- » Вы имеете права на рабочем месте – точно такие же, как и российские работники.
- » Ваши трудовые права не зависят от гражданства, наличия регистрации, патента и других документов. Однако, помните, что вас имеют право уволить если у вас окажется просроченный патент или закончится полис медицинского страхования.
- » Никто не имеет права принуждать вас к труду.
- » Вам обязаны выплачивать зарплату вовремя (2 раза в месяц, т. е. каждые две недели) и в полном объеме.
- » В России работодателям запрещено штрафовать работников.

ИТАК

- » Работодатель должен обеспечить вашу безопасность на рабочем месте, выдать средства защиты, провести инструктаж и обучение.
- » Никто не имеет права принуждать вас работать сверхурочно или в выходные.
- » Если вы согласны на такую работу, то за нее положена двойная оплата или оплаченные отгулы.
- » По случаю государственных праздников вам положены дополнительные дни отдыха и сокращенный рабочий день накануне.
- » Иностранцы могут получать оплату больничного, проработав 6 месяцев по трудовому договору (граждане Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Армении – с 1 дня работы). Но больничный все равно нужен, чтобы доказать, что вы не прогуливали, а болели.



КАК ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Рано или поздно каждый человек сталкивается с проблемами или несправедливостью на рабочем месте. Это может быть низкая зарплата, вредные условия труда, хамство и унижение со стороны начальников, невыплата различных законных пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, штрафы и многое-многое другое.

Практика показывает, что иностранные работники чаще всего сталкиваются с невыплатой заработной платы. А ведь именно ради зарплаты люди едут из родных мест, добиваются получения документов в России, живут в чужой стране, вдали от близких.

Что же делать?

ДОКАЗАТЕЛЬСТВА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Чтобы отстоять свое право, вам нужно **доказать, что вы работали и именно у этого работодателя.**

КАК ДОКАЗАТЬ, ЧТО ВЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО РАБОТАЛИ?

Договор с работодателем – это главный, но не единственный способ доказать, что вы работаете или работали на этом предприятии.

Кроме договора обязательно **сохраняйте у себя**, например, подписанные наряды или другие документы с работы, платежные ведомости; если у вас на предприятии пропускная система – сохраняйте пропуски; **фотографируйте или записывайте на телефон видео**, где вы работаете у этого работодателя. Если вы убеждены, что работодатель неправ – вы можете делать записи ваших с ним разговоров на **диктофон** или телефон. Однако, помните, что записи и фото редко принимаются судами в качестве доказательств. Поэтому, лучше иметь на руках правильно оформленные бумажные документы.

ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТНИКОВ – СПОСОБ ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Нужно понимать: пока мы молча терпим, лишь ворча про себя, все остается по-прежнему.

Защитить свои интересы в отношениях с работодателем работники могут лишь коллективно, то есть объединившись.

Интересы работодателей и наемных работников никогда не будут совпадать полностью. Работодатель всегда будет стремиться к тому, чтобы получить от работника как можно больше, при этом сэкономя за счет невысокой зарплаты или сокращения числа занятых. При этом **у работодателя всегда есть преимущество перед работником**: деньги, власть на предприятии, возможность определять судьбу подчиненных.

Работник зависит от работодателя. Бессмысленно с этим спорить.

Но **работодатель зависит от работника еще больше**. Компании заинтересованы в получении прибыли, а это невозможно без труда. Если никто не будет работать на производстве, на стройке, на кассе, в такси, в кафе или в жилищной конторе. Если ваш работодатель – частное лицо, то он тем более доверяет вам самое дорогое, что у него есть: квартиру, детей, родственников, за которыми вы ухаживаете.

Именно поэтому **работники вправе требовать уважительно-го отношения**, соблюдения своих прав, достойной, справедливой и своевременной оплаты своего труда.

Для этого нужно говорить с коллегами о своих проблемах, действовать сообща, не сдаваться. **Право на объединение есть в России у всех работников, независимо от гражданства**. Оно гарантировано Конституцией, Трудовым кодексом и законом «О профсоюзах». Также всем работникам в России гарантировано право вести переговоры с работодателем коллективно – то есть «не один на один», а всем вместе, через своих представителей.

Работники сами вправе решать, в какой форме им объединиться. Самая распространенная форма объединения работников – профсоюз.

Конечно, понадобится помощь. В России есть организации, занимающиеся **защитой прав иностранных работников**.

Это может быть юридическая консультация, помощь в оформлении договора или общении с работодателем: всегда хорошо, когда кто-то может выступить от вашего имени, **когда вы не одни**.

Кроме того, профсоюзные организации отработали **механизм возвращения невыплаченных заработных плат** в компаниях – но для этого необходимы совместные действия всех пострадавших работников. Например, только в 2013 году в секторе ЖКХ в Санкт-Петербурге профсоюзу «Новопроф» удалось добиться погашения долгов по зарплате дворников и других сотрудников управляющих компаний на сумму более 3 миллионов рублей. В 2017 году в Москве работники сети ресторанов «Сбарро», объединившись в профсоюз «Новопроф» смогли добиться погашения многомесечных долгов по зарплате – при этом деньги вернули только членам профсоюза!

Настоящий профсоюз – это, в первую очередь, его члены.

Если профсоюз многочисленный, если его члены сплочены, поддерживают друг друга, умеют планировать совместные действия и вести переговоры с начальством, то можно добиваться решения самых разных вопросов. Российские профсоюзы открыты для вступления иностранных работников.



Если в фирме или в регионе, где вы работаете, есть профсоюз – вы можете стать его членом. Для этого требуется **написать заявление** и регулярно уплачивать **профсоюзный взнос** (обычно 1% от зарплаты). В профсоюзе есть квалифицированные сотрудники, которые будут вас консультировать по всем вопросам, связанным с вашей работой и вашими правами. Если у вас на предприятии нет профсоюзной ячейки, вы можете ее создать.

Чтобы узнать больше, обращайтесь в профсоюз «Новопроф»

по телефону и электронной почте, которые вы найдете в конце этого буклета.

КУДА ЕЩЕ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ ВАШИХ ПРАВ?

В России существуют специальные государственные органы, занимающиеся защитой прав граждан. Это трудовая инспекция («Роструд») и прокуратура.

Совет!

В случае нарушения ваших прав на рабочем месте можно обратиться по горячей линии «Роструда»: 8 (495) 343 96 61 или 8 (800) 707 88 41, через сайт <http://онлайнинспекция.рф> или в территориальные органы «Роструда» – их список можно найти на сайте <http://www.rostrud.ru/>, где справа внизу размещена интерактивная карта и строка поиска.

В случае нарушения любых прав – обращайтесь в прокуратуру; адрес прокуратуры в вашем регионе можно узнать на сайте <http://www.genproc.gov.ru/> в разделе «контактная информация».



» Чтобы защитить свои права, например, в случае невыплаты зарплаты, вам надо доказать, что вы работали. Это можно сделать с помощью трудового договора и других свидетельств. Подстрахуйтесь и соберите их заранее.

» Лучший способ защита трудовых прав – объединение в профсоюз. Он даст необходимую консультацию, поддержит и сможет организовать давление на работодателя, провести переговоры и добиться возвращения невыплаченных вам денег или восстановления других прав.

» Для защиты прав также можно обратиться к организациям, предоставляющим бесплатную юридическую помощь. Они помогут написать жалобу, оформить документы, подать иск в суд, представят ваши интересы и могут выделить гуманитарную помощь.

» Телефоны правозащитников и профсоюза вы найдете в конце буклета.

» В России действуют специальные государственные органы по защите прав: трудовая инспекция и прокуратура.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Где бы в России вы ни находились, **вы имеете право на бесплатную экстренную медицинскую помощь**. Это значит, что если есть угроза вашей жизни, или у вас приступ острой боли, то **врачи скорой помощи обязаны выехать к вам**, оказать минимальную необходимую помощь, снять острую боль или привезти вас в больницу, чтобы спасти вам жизнь.

ВАЖНО! Телефон для вызова скорой медицинской помощи со всех телефонов, включая мобильные: 103. Вы также можете воспользоваться номером вызова экстренных служб 112.

Совет!

ДЛЯ ВЫЗОВА «СКОРОЙ» БУДЬТЕ ГОТОВЫ СООБЩИТЬ ОПЕРАТОРУ:

- пол,
- примерный возраст пострадавшего (человека, которому стало плохо),
- дышит ли он / она и находится ли в сознании, причина вызова,
- точный адрес,
- ваше имя,
- номер телефона.

Посмотреть точный адрес, куда вы вызываете «скорую» можно, используя приложение «навигатор» или «карты» в вашем мобильном телефоне.

Однако помните, что всю остальную медицинскую помощь вы должны будете оплатить сами, и она не дешевая. Только граждане Беларуси имеют право на большой объем бесплатной медицинской помощи.



МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Поэтому так важно иметь полис добровольного медицинского страхования («полис ДМС»). Его можно купить в России, где много страховых компаний предлагают различные виды страховок. Для оформления страховки вам понадобится паспорт.

Перед тем как купить страховку, обязательно внимательно прочитайте договор! Там должны быть указаны виды помощи, которые вам окажут именно по этому договору страхования. От того, какие виды помощи перечислены в договоре, зависит цена страховки: обычно, чем выше цена, тем больше услуг вы сможете получить.

Обязательно узнайте адреса медицинских центров и поликлиник, куда вы можете обращаться, их телефоны и часы работы, и уточните, принимают ли они иностранных граждан.

ВАЖНО! Если вам предлагают страховку, которая стоит менее 10-15 тысяч рублей в год, то, скорее всего, она включает минимальный набор услуг, в том числе экстренную помощь, которую вам и так обязаны оказать бесплатно.

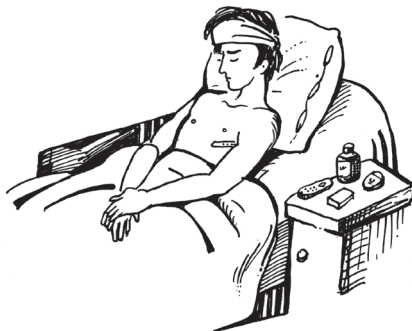
ВАЖНО! Покупая страховой полис, помните, что он действует только для вас и не распространяется на членов вашей семьи (детей, супругов, родителей).

Иногда работодатели сами оформляют для своих работников полисы ДМС. При приеме на работу спросите об этом у работодателя. Если работодатель оформляет ДМС, уточните у него, на какую именно медицинскую помощь вы можете рассчитывать, и где её можно получить, т.к. не все поликлиники обслуживают иностранных граждан, даже если у них есть договор с вашей организацией на лечение сотрудников.

ПЛАТНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Совет!

Если вы купили полис с минимальным набором услуг, то стоит заранее поискать поликлинику или медицинский центр рядом с вашим местом работы или проживания, и уточнить какие платные услуги предоставляются иностранным гражданам и по каким ценам. Если вам срочно понадобится консультация врача, а ваш полис не предполагает оплату таких услуг, то вы можете сами оплатить консультации, анализы и лечение. Во многих государственных поликлиниках есть отделение платных услуг.



ИТАК

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

- » Вы имеете право на бесплатную экстренную медицинскую помощь.
- » Другие медицинские услуги вам придется оплачивать самостоятельно, и они не дешевые.
- » Вы можете купить полис добровольного медицинского страхования, тогда ваши расходы на лечение будет оплачивать страховая компания.
- » Обязательно приобретайте медицинский полис для детей.
- » Приобретая полис, внимательно читайте договор, чтобы узнать, какое лечение будет оплачено по этому полису. Нет смысла приобретать полис, предполагающий только экстренную медицинскую помощь: ее вам и так должны оказывать бесплатно.
- » Узнайте, оформляет ли ваш работодатель медицинскую страховку для работников.

ЕСЛИ ВЫ ОСТАЛИСЬ БЕЗ РАБОТЫ

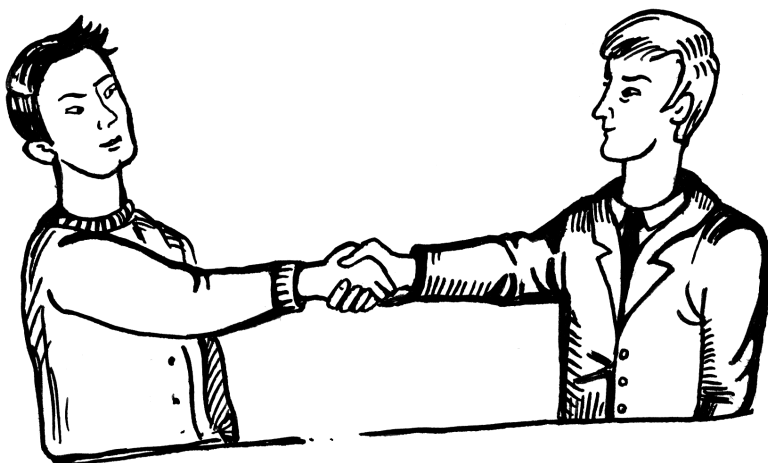
Если вы не успели устроиться на работу в течение 90 дней с даты въезда на территорию России, вам необходимо будет выехать.

Так же, как и российские граждане, вы имеете право обращаться в государственные Центры занятости населения. Центры занятости могут быть городские, а также окружные и районные (в крупных городах). Признать вас безработным и выплачивать пособие по безработице они не могут, но **информацию об имеющихся вакансиях вам обязаны предоставлять бесплатно.**



Будьте бдительны!

Если у вас невысокая квалификация, мало опыта работы, вы первый раз в России, а вам предлагают работу с большой зарплатой, питанием, общежитием, и при этом не хотят оформлять договор, не отвечают на ваши вопросы о названии организации или имени директора, то **велик риск того, что вы связались с теми, кто занимается торговлей людьми! Вы можете попасть в рабство! Берегитесь!**



ИТАК

ЕСЛИ ВЫ ОСТАЛИСЬ БЕЗ РАБОТЫ

» Если вы находитесь без работы более 90 дней, вы должны выехать из России. Въехать обратно вы можете только через 90 дней.

» Вы можете обращаться за вакансиями в государственные центры занятости населения.

» Будьте осторожны! Если вам предлагают слишком хорошие условия, возможно это приманка работодателей и вас хотят заманить в ловушку!

ЕСЛИ В РОССИЮ С ВАМИ ЕДУТ ДЕТИ

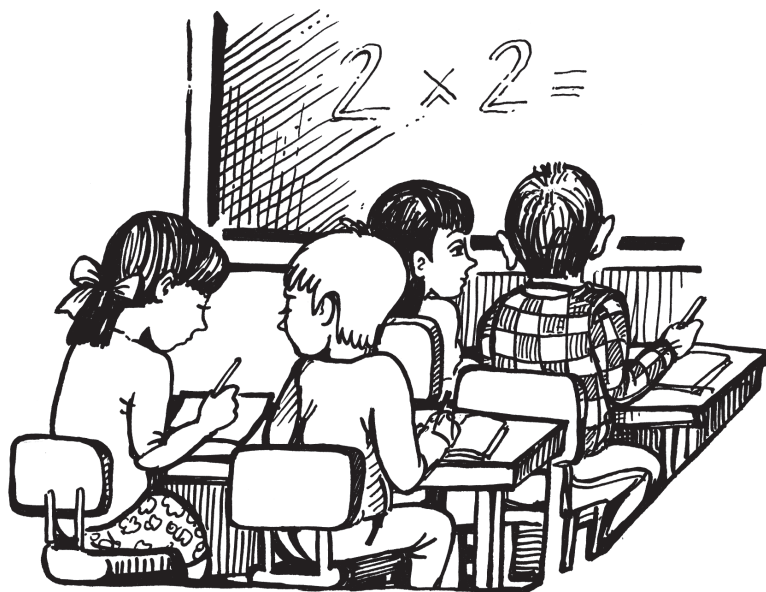
Если вы собираетесь приехать в Россию в поисках работы вместе со своими детьми, обратите внимание на то, что с июля 2013 года **детям до 18 лет не выдаются патенты**, т. е. фактически до 18 лет официально устроиться на работу им нельзя.

Детский труд в России запрещен!

Если ваши дети не окончили школу на родине, вы **обязательно должны их отдать в школу** в России. **Обучение в школе – бесплатное.**

Обратите внимание также на то, во многих субъектах запись в школы – электронная и обычно проводится заранее. Также вы можете обратиться за информацией в МФЦ – многофункциональные центры предоставления государственных услуг (это те же центры, где вы могли оформлять регистрацию). Несмотря на то, что по закону при приеме ребенка в школу от вас не имеют права требовать никаких дополнительных документов, кроме паспортов, чаще всего в школах просят показать регистрацию (вашу и ребенка) и медицинскую справку о состоянии здоровья ребенка. Могут также понадобиться другие документы и их перевод на русский язык.





Если вы не хотите или не можете предоставить эти документы, то ссылайтесь на **письмо Министерства образования и науки РФ от 28.06.2012 №ИР-535/03 «О правилах приема в образовательные учреждения»** – это документ, который декларирует право ваших детей на образование. Его текст можно найти в интернете.

Совет!

Чтобы получить медицинскую справку для школы, вы должны или купить ребенку медицинскую страховку, или обратиться в поликлинику, которая оказывает платные услуги иностранным гражданам.

ВАЖНО!

Вы можете быть здоровы или закрывать глаза на свои заболевания. Вы – взрослый человек. Но детям медицинская страховка нужна обязательно! Выясните, предоставляет ли страховая компания полисы детям и на каких условиях!

ИТАК

ЕСЛИ С ВАМИ ЕДУТ ДЕТИ

- » Помните, что детский труд в России запрещен. До 18 лет ваш ребенок не сможет получить патент.
- » Каждый ребенок независимо от гражданства, прописки и наличия документов имеет право посещать школу.
- » Обучение в школе – бесплатное.
- » Не лишайте своих детей будущего, не заставляйте их нелегально работать, обязательно отправляйте их учиться в школу!



КОНТАКТЫ С СОТРУДНИКАМИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Одним из самых неприятных моментов пребывания и работы в России могут стать контакты с сотрудниками правоохранительных органов.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА!



Если вас остановил сотрудник полиции или ГУВМ МВД и попросил предъявить документы, удостоверяющие личность, помните: для этого сотрудник должен быть в форме; он обязан предъявить вам свои документы (удостоверение с фотографией, где указаны его фамилия и должность), а также объяснить причину проверки документов. Если он отказывается показать вам своё удостоверение – вы не обязаны ничего ему предъявлять и можете сразу звонить в полицию по телефону 102. В этой ситуации нарушитель закона – он!

Если у вас с собой нет паспорта, вы можете предъявить любой другой документ, удостоверяющий личность, где есть ваше имя и фотография, например, пропуск, водительское удостоверение, нотариально заверенная копия паспорта с переводом.

Если у вас с собой не оказалось никакого документа и вас задержали, то вы можете позвонить кому-то из своих знакомых, чтобы они привезли ваш паспорт.

Если у вас вместе с документами лежат деньги, то, предъявляя документы, нужно их убрать: сотрудник полиции или ГУВМ МВД может расценить их как взятку. При этом ответственность за дачу взятки будет лежать на вас.

ВАЖНО! Сотрудник полиции должен быть вежлив к вам, но и вы должны корректно и вежливо спрашивать у него всю необходимую вам информацию.

Требовать регистрацию от вас имеет право только сотрудники ГУВМ МВД. Однако, во многих случаях, ее просят показать сотрудники полиции. Если вы ее еще не сделали, то вы можете показать миграционную карточку, где отмечена дата вашего въезда в Россию, или билет, по которому вы въехали.

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!

Это ужасно, но вы можете столкнуться с нарушением закона со стороны сотрудников полиции! Имейте под рукой (в мобильном телефоне или на отдельной бумажке) **телефоны для срочной помощи** в этом и других случаях.

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СРОЧНОЙ ПОМОЩИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНАМ

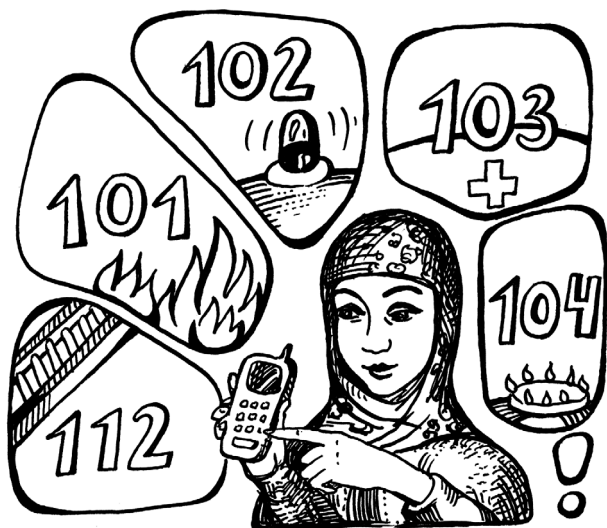
112 – служба вызова экстренных служб – круглосуточно

101 – вызов пожарных – круглосуточно

102 – вызов полиции (также и для жалоб на незаконные действия сотрудников полиции) – круглосуточно

103 – вызов скорой медицинской помощи – круглосуточно

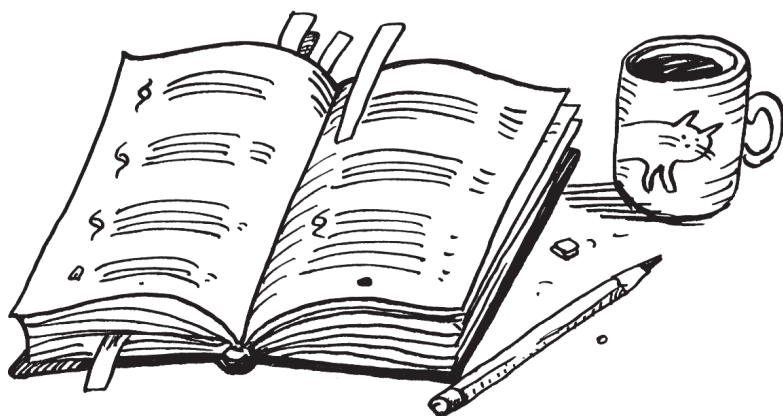
104 – служба газа



ВАЖНО! Пожалуйста, помните, что почти за любое нарушение закона иностранцы могут быть не только оштрафованы, но и высланы из страны без права въезда на 10 лет. Будьте осторожны! В экстренных случаях, звоните по телефонам, указанным выше и также в конце этого буклета.

ВАЖНО! К сожалению, даже при наличии правильно оформленной регистрации сотрудники полиции и ГУВМ МВД в России, проверяя ваши документы, могут утверждать, что документы поддельные и угрожать штрафом и высылкой из страны. Иногда они требуют взятку за улаживание вопроса. **Помните, что если вы даете взятку – то также совершаете преступление. Будьте осторожны!**

ВАЖНО! Никто не имеет права забирать ваш паспорт – ни сотрудники полиции, ни миграционной службы.



Запрет на въезд

Любому иностранцу, который в течение 3 лет совершил 2 и более административных нарушения может быть запрещен въезд в Россию. Это значит, что если вам выписали хотя бы один штраф, то любой следующий может привести к тому, что, выехав из России, вы несколько лет не сможете в нее вернуться. Штраф может быть выписан, например, за то, что вы не успели подать пакет документов на патент в течение 30 дней со дня въезда в Россию, за безбилетный проезд, за переход улицы в неположенном месте, за неправильную парковку, за распитие спиртных напитков в общественном месте или за нарушения вами закона как должностным лицом и т. д.

Помните, что если вы уже находитесь в России и внесены в базу лиц, которым запрещен въезд, то вам откажут в выдаче или переоформлении патента и аннулируют уже действующий!

Если вы не успеваете собрать документы на патент в течение 30 дней со дня въезда в Россию, то, чтобы избежать штрафа, вы можете выехать в любую страну (кроме Беларуси, т. к. там вам не дадут миграционную карточку) и въехать вновь. Тогда у вас снова будет 30 дней для подачи документов на патент. Главное тут соблюсти миграционное законодательство: без патента можно находиться в России не больше 90 дней из 180. Вернувшись в Россию, вы обязаны будете каждый раз заново оформлять регистрацию.

Если вам выписывают штраф как должностному лицу (т. е. на работе), а вы уверены, что ничего не нарушили, обязательно попробуйте штраф обжаловать: в большинстве случаев закон позволяет это сделать в течение 10 дней.

У ГУВМ МВД есть база по тем, кому запрещен въезд в Россию: <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>. Однако эта база неполная, там часто бывают ошибки. К сожалению, также бывает сложно найти, какой орган наложил запрет на въезд, и куда нужно обращаться за обжалованием. Кроме того, информация, размещенная в этой базе – справочная. Точную информацию по каждому человеку можно получить только в России, письменно обратившись в ГУВМ МВД и получив от них официальное письмо с ответом.

Связаться с нами:

Адрес: г. Москва, ул. Большая Тульская, д. 10, стр. 1, офис 132

Электронная почта: novoprof@novoprof.net

Телефон: +7(977)688-59-57



Телефон посольства вашей страны (впишите):



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ И ТАБАЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТОРГОВЛИ УСЛУГ И СМЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ

НОВОПРОФ

Москва

2021