

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный трудовой договор — это договор между профсоюзом и работодателем о правах и обязанностях сторон. В документе можно прописать условия, не затронутые Трудовым кодексом. Главное, чтобы они не противоречили закону и не ухудшали права работников, гарантированные законодательством.



В чём польза: Работники сами решают, какие условия они хотят включить в документ. Когда составляется договор, в первую очередь учитывают интересы работников, и только потом — интересы работодателя.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
ВЫПЛАТЫ



ГИБКИЙ ГРАФИК

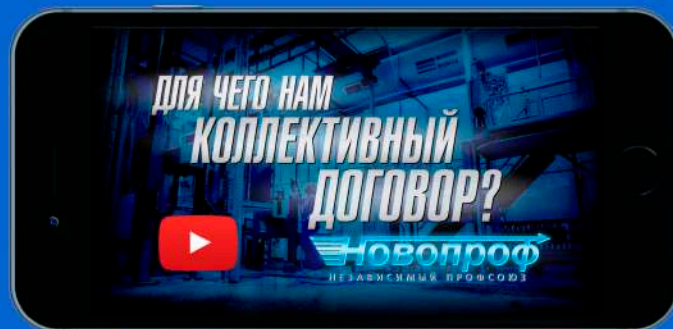


ОХРАНА ТРУДА

Когда договор подписан, работники уверены в своих гарантиях, так как улучшенные условия труда зафиксированы в документе. Кроме того, коллективный договор надежнее защищает права работников, чем трудовой — отстаивать права легче коллективно, чем в одиночку.

Представители профсоюза могут зафиксировать в документе дополнительные гарантии - увеличенный размер оплаты труда, выплата пособий и компенсаций, дополнительные выходные и многое другое сверх того, что есть в законодательстве.

Если в течение трех месяцев стороны не достигли консенсуса по некоторым пунктам, в договор вносят только согласованные условия и одновременно составляют протокол разногласий — ст. 40 ТК РФ. Для заключения коллективного договора необходимо, чтобы в профсоюз вступило более половины работников компании.



Вступай в профсоюз!

Связаться с нами:

Телефон: +7(999)470-84-84

Электронная почта: novoprof@novoprof.net

Наш сайт: <http://novoprof.net>

Наши социальные сети:

[facebook.com/novoprofunion](https://www.facebook.com/novoprofunion)

vk.com/novoprofunion

ok.ru/novoprof

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕО



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ И ТАБАЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТОРГОВЛИ, УСЛУГ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

НОВОПРОФ

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ НОВОПРОФ?

Это объединение работников различных отраслей, для отстаивания своих прав и интересов. К пониманию необходимости создания профсоюза мы пришли, осознав, что никто другой не будет решать наши проблемы. Профсоюз – это наши идеи, наша активность и работа каждого – а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.

Основа профсоюза – это его рядовые члены, а главное средство достижения наших целей – это организованность. Право на объединение работников в профсоюзы гарантируется статьёй № 30 Конституции РФ, федеральным законом № 10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности».

Наш профсоюз состоит из первичных организаций, которые создаются работниками и ими же управляются. «Новопроф» – это межрегиональное объединение первичных профсоюзных организаций. Мы самофинансируемая некоммерческая организация, которая живет за счет взносов своих членов.

НОВОПРОФ И METRO GROUP

В декабре 2020 года работники торговых сетей Омска, включая Metro Cash and Carry, объединились в профсоюзную организацию «Новопроф-Омск». Первичка вступила в межрегиональный профсоюз «Новопроф». Ее председателем избран Олег Марченко. За относительно короткий период существования первичке совместно с администрацией уже удалось решить ряд проблем работников (подробности на сайте).

Сам «Новопроф» является членской организацией Глобального союза UNI – одной из отраслевых глобальных профсоюзных федераций, которая объединяет национальные и региональные профсоюзы в более чем 150 странах.

UNI заключил более 50 глобальных соглашений с транснациональными компаниями, в которых закреплены справедливые стандарты и условия для работников по всему миру. Соглашение с Metro Group предусматривает, что компания признает права своих работников на профсоюзную деятельность и коллективные переговоры без давления и ограничений со своей стороны.

В марте 2021 года в профсоюз стали вступать сотрудники второго торгового центра Metro Cash and Carry в Омске

«Постепенно мы движемся к нашей главной цели - заключению коллективного договора. Наша задача, чтобы в профсоюзную организацию вступило более половины работников. Мы призываем работников активно вступить в профсоюз»,

- подчеркнул председатель первички Олег Марченко. Он напомнил, что коллективный договор может помочь работникам добиться качественного ДМС, увеличение оплат за совмещение, доплаты за стаж и многое другое.

ССЫЛКА НА



СОГЛАШЕНИЕ



ЧТО МОЖЕТ СОДЕРЖАТЬ КОЛДОГОВОР **МЕТРО?**

Если трудовое законодательство распространяется на всех граждан РФ, то колдоговор – это отдельное, внутреннее **дело каждой компании.**

Будет или нет коллективный договор между работниками Метро Кеш энд Керри в Омске и работодателем **зависит от нас с вами.**

Если коллектив объединится и выступит заодно, 2022 год мы можем начать со следующими нововведениями:



ЧТО МОЖЕТ СОДЕРЖАТЬ КОЛДОГОВОР **МЕТРО?**

Если трудовое законодательство распространяется на всех граждан РФ, то колдоговор – это отдельное, внутреннее **дело каждой компании.**

Будет или нет коллективный договор между работниками Метро Кеш энд Керри в Омске и работодателем **зависит от нас с вами.**

Если коллектив объединится и выступит заодно, 2022 год мы можем начать со следующими нововведениями:





1) Качественное дополнительное медицинское страхование (стоматология, массажи и др.) не только для менеджеров и их родственников, а для **ВСЕХ** работников.



1) Качественное дополнительное медицинское страхование (стоматология, массажи и др.) не только для менеджеров и их родственников, а для **ВСЕХ** работников.

2) Гарантированный непрерывный отпуск в 28 календарных дней каждый год.



2) Гарантированный непрерывный отпуск в 28 календарных дней каждый год.



3) Количество окладов, выплачиваемых при сокращении работника, зависит от стажа: по окладу за каждый год, отработанный в компании.



3) Количество окладов, выплачиваемых при сокращении работника, зависит от стажа: по окладу за каждый год, отработанный в компании.



+3%

4) Ежегодная индексация **ВСЕЙ** зарплаты минимум на уровень официальной инфляции и +3% сверху.

+3%

4) Ежегодная индексация **ВСЕЙ** зарплаты минимум на уровень официальной инфляции и +3% сверху.

5) Доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работник в размере не менее 50% от его средней зарплаты



5) Доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работник в размере не менее 50% от его средней зарплаты



**ХОЧЕШЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР НА
МЕТРО**



В НЕМ БУДЕТ:

Дополнительное
Медицинское
Страхование
ДЛЯ ВСЕХ!

В ОТПУСК НА 28 ДНЕЙ
ЗА РАЗ!

ВЫПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕНИИ
1 ОКЛАД ЗА ГОД РАБОТЫ

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ
ВЫШЕ НА 3%

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
50% ОТ ОКЛАДА



**ХОЧЕШЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР НА
МЕТРО**



В НЕМ БУДЕТ:

Дополнительное
Медицинское
Страхование
ДЛЯ ВСЕХ!

В ОТПУСК НА 28 ДНЕЙ
ЗА РАЗ!

ВЫПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕНИИ
1 ОКЛАД ЗА ГОД РАБОТЫ

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ
ВЫШЕ НА 3%

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
50% ОТ ОКЛАДА



**ХОЧЕШЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР НА
МЕТРО**



В НЕМ БУДЕТ:

Дополнительное
Медицинское
Страхование
ДЛЯ ВСЕХ!

В ОТПУСК НА 28 ДНЕЙ
ЗА РАЗ!

ВЫПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕНИИ
1 ОКЛАД ЗА ГОД РАБОТЫ

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ
ВЫШЕ НА 3%

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
50% ОТ ОКЛАДА



**ХОЧЕШЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР НА
МЕТРО**



В НЕМ БУДЕТ:

Дополнительное
Медицинское
Страхование
ДЛЯ ВСЕХ!

В ОТПУСК НА 28 ДНЕЙ
ЗА РАЗ!

ВЫПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕНИИ
1 ОКЛАД ЗА ГОД РАБОТЫ

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ
ВЫШЕ НА 3%

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
50% ОТ ОКЛАДА



**ХОЧЕШЬ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР НА
МЕТРО**



В НЕМ БУДЕТ:

Дополнительное
Медицинское
Страхование
ДЛЯ ВСЕХ!

В ОТПУСК НА 28 ДНЕЙ
ЗА РАЗ!

ВЫПЛАТА ПРИ СОКРАЩЕНИИ
1 ОКЛАД ЗА ГОД РАБОТЫ

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ
ВЫШЕ НА 3%

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
50% ОТ ОКЛАДА

