



IUF: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПИЩЕВИКОВ, РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСТИНИЦ

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

## COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF ДЛЯ МЯСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Предприятия по переработке мяса и птицы стали эпицентрами заражения вирусом SARS-CoV-2. К концу августа 2020 года только в США им были инфицированы 39000 работников этих предприятий и не менее 170 из них умерли.

Подобный кризис системы безопасности труда требует принятия всеобщих коллективных ответных мер.

Сегодня, изучив вспышки заболеваний на мясоперерабатывающих предприятиях по всему миру и проведя консультации с работниками, их профсоюзами и специалистами в области здравоохранения, мы гораздо лучше понимаем, что послужило причиной этих вспышек и какие меры необходимо принимать для защиты тех, кто трудится в отрасли.

### ПОЧЕМУ КОРОНАВИРУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МЯСА И ПТИЦЫ?

Система конвейерного производства была разработана для предприятий по сборке автомобилей и внедрена на мясоперерабатывающих предприятиях для «эффективной» переработки туши животного в продукты питания.

Такая модель производства влечет за собой серьезную опасность для здоровья и безопасности работников. Пропускная способность линии и прибыль увеличиваются за счет роста скорости конвейера, однако одновременно растет риск травм и вероятность развития профессиональных заболеваний, в первую очередь — воспалительных синдромов и заболеваний суставов, а также заражения устойчивыми к антибиотикам бактериями. Теперь к этому прибавилась угроза передачи COVID-19.

Высокая скорость конвейера означает, что работники располагаются в непосредственной близости друг от друга, напротив или рядом, что увеличивает риск заражения.



Переполненными оказываются не только цеха, но и раздевалки, душевые и столовые. Работники вместе едут на смену в машинах, автобусах и маршрутках. Как известно, коронавирус активнее распространяется среди скоплений людей в закрытых прохладных помещениях с плохой вентиляцией.

## БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА

- Для каждого рабочего места должен быть разработан план по оценке рисков и меры по минимизации заражения работников COVID-19. Эти документы должны быть согласованы менеджментом и профсоюзом.
- Информация о согласованных мерах должна быть распространена среди работников, в том числе, размещена на информационном стенде на языках, понятных всем работникам. Коммуникация с работниками должна быть постоянной и регулярной.
- Должны быть определены все возможные варианты заражения COVID-19 на рабочем месте и по дороге на работу. Целью должно быть прекращение распространения вируса на предприятиях и принятие мер по предотвращению новых вспышек заболевания.
- Необходимы технические и административные меры. Технические меры могут включать установку между работниками защитных экранов из прозрачного акрила, плексигласа или подобных материалов. Желательно, чтобы двери открывались автоматически и у работников не было необходимости дотрагиваться до них (в перчатках или без).
- Необходимо обеспечить наличие многочисленных точек для мытья и дезинфекции рук, должно быть увеличено количество перерывов, чтобы работники могли воспользоваться средствами гигиены, необходимо установить очередность пользования комнатами отдыха.
- Рекомендуемое расстояние между работниками составляет 2 метра. Для обеспечения подобной дистанции может потребоваться снижение скорости конвейеров.
- Административный контроль необходим для обеспечения требуемой дистанции в комнатах отдыха, раздевалках и на проходных.
- Необходимо обсудить возможность разбивки работников на группы с разным временем начала и конца смены, чтобы обеспечить присутствие постоянного числа работников.



- Чрезвычайно важна регулярная тщательная уборка и дезинфекция рабочих мест, комнат отдыха, раздевалок и мест для приема пищи. Особое внимание должно уделяться регулярной дезинфекции поверхностей, находящихся в общем доступе, например, дверных ручек. Технические средства, исключающие контакты с такими поверхностями, могут ограничить распространение вируса.
- Крайне важной является вентиляция рабочего места. Последние исследования подтверждают, что коронавирус, вероятно, распространяется не только с помощью относительно крупных капель, но и может оставаться в воздухе в виде аэрозольной взвеси. Он также активно распространяется в прохладной среде, которая характерна для предприятий по переработке мяса и птицы. Действенная и регулярно обслуживаемая система вентиляции крайне важна для безопасности работников.
- Средства индивидуальной защиты (СИЗ) должны быть последней линией обороны от вируса. Необходимо проведение тренингов по тому, как правильно надевать и снимать СИЗ, чтобы не заразиться во время подготовки к смене и при покидании рабочего места. СИЗ должны подходить по размеру и подбираться с учетом пола.
- В связи с риском аэрозольной передачи вируса, особенно — в плохо вентилируемой среде, IUF рекомендует ношение респираторов N95 на предприятиях, расположенных в местностях, где зафиксировано распространение вируса среди населения. В случае нехватки средств индивидуальной защиты, преимущество в их получении имеют работники здравоохранения. Лица, имеющие хронические респираторные, кардиологические и иные заболевания, которые могут вызывать затруднения дыхания, должны перед применением респираторов N95 посоветоваться с врачом. Членские организации должны договориться с работодателем об использовании респираторов N95.



## ТРАНСПОРТ И ПРОЖИВАНИЕ

- Скученные условия проживания и транспортировки на работу и с работы могут увеличивать риск распространения COVID-19. Если размещение работников-мигрантов является частью контракта, условия проживания должны регулярно инспектироваться государственными службами здравоохранения. Возможность соблюдения дистанции и дезинфекция являются важной составной частью организации мест проживания работников.
- Необходимо определить риск заражения при транспортировке работников. Должна проводиться регулярная дезинфекция салонов транспортных средств. Во время поездок пассажиры и водители должны быть в масках.



## ЗАЩИТА ЗАРАБОТКА

- Экономическая безопасность и здоровье связаны между собой. Политика дискриминации и меры, лишаящие людей средств к существованию, приводят к обнищанию сообществ и способствуют росту несправедливости и неравенства.
- Оплачиваемые больничные должны предоставляться всем работникам, отсутствующим на рабочем месте в связи с болезнью или с необходимостью самоизоляции. Оплата больничного должна быть равна или близка к обычному заработку работника, чтобы он и его семья не страдали экономически от его отсутствия на работе. Работники не должны выбирать между риском заразить других или обресть на нищету себя и свои семьи.
- Также необходимо провести переговоры либо о предоставлении оплачиваемого больничного работникам, вынужденным заботиться о детях в период закрытия школ и детских учреждений, либо о компенсации им расходов на помощь в таком уходе.
- Уязвимым категориям работников, имеющих хронические заболевания и работникам старшего возраста должна быть предоставлена работа, позволяющая постоянно соблюдать дистанцию с другими сотрудниками. Если это невозможно, необходимо обсудить возможность их изоляции на период пандемии с сохранением достаточного дохода.
- Бонусы и иные финансовые стимулы не должны зависеть от пропусков работы. Это увеличивает риск распространения вируса, поскольку стимулирует работников отказываться от больничных.
- Защита заработка является мерой защиты здоровья общества, и регулирующие органы должны относиться к ней именно так.

## Тестирование и отслеживание

Измерение температуры работникам на входе на предприятие важно, но не является панацеей. Бессимптомные носители или люди, у которых симптомы еще не успели проявиться, также могут распространять вирус.

Членские организации должны договориться с работодателями и медиками о проведении тестирования и отслеживании контактов заболевших работников. Необходимо полномасштабное обследование работников мясоперерабатывающих предприятий в период пандемии. Система отслеживания контактов призвана определять, с кем общался инфицированный работник, чтобы эти люди могли изолироваться и уменьшить риск дальнейшего заражения.

Процедуры, поясняющие, когда работникам следует уйти на самоизоляцию, должны быть прозрачными и едиными для всех.

## ЗАЁМНЫЙ ТРУД И ДРУГИЕ ФОРМЫ НЕУСТОЙЧИВОЙ ЗАНЯТОСТИ

- Эксплуатация рабочих-мигрантов, нанятых через агентства и торговцев людьми, стала в период пандемии достоянием широкой общественности. Например, во многих странах Западной Европы, работники, нанятые по субподряду, не имеют прав, получают меньше установленной законом принимающей их страны минимальной зарплаты, их жилье не отвечает стандартам, к тому же они еще выплачивают долг трудоустроившим их агентствам.
- Прямая постоянная занятость способствует соблюдению норм безопасности и сознательному отношению к работе, коллегам и работодателю.
- Заёмные работники, нанятые по субподряду и через агентства, имеют меньший доступ к обучающим тренингам, включая обучение по безопасности и охране труда, они с меньшей вероятностью получают адекватные СИЗ и чаще не имеют права на отпуск и больничный.
- Прямая занятость облегчает отслеживание контактов в случае заражения. У работодателя есть достаточно информации о своих сотрудниках. Работники же, нанятые через агентства, зачастую попеременно оказываются на многих предприятиях, их контактная информация может быть недоступна, или их могут пропустить в ходе отслеживания.



## ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ И ПОСЛЕ НЕЕ

- IUF совместно с членскими организациями будет вести кампанию за более безопасные рабочие места, где всем работникам предоставлены равные права и гарантии уважительного и достойного отношения.
- Конвенции МОТ по охране труда должны быть включены в число основополагающих (т.е. таких, соблюдение которых странами-членами обязательно вне зависимости от их ратификации), а COVID-19 должен быть признан профессиональным заболеванием.
- Приоритетными целями является гендерное равенство и борьба против всех форм дискриминации.
- Работники отраслей, признанных жизненно важными во время кризиса, должны постоянно получать достойную зарплату и льготы. Это должно включать доступ к системе здравоохранения и оплачиваемый больничный.
- Климатический кризис и возможность пандемий в будущем являются реальностью, и к ним необходимо готовиться.
- Незамедлительно должна быть начата работа по уменьшению рисков, связанных с изменением климата и возникновением новых пандемий. IUF и его членские организации совместно с законодателями и работодателями будут бороться за более безопасные рабочие места и более гармоничные сообщества.

## Дополнительная информация

Больше информации о COVID-19, охране труда, борьбе с неустойчивой занятостью и программе профсоюзов всегда доступно на сайте IUF.



[www.IUF.ru](http://www.IUF.ru)

