

НовоПроф

ОБЪЕДИНИТЬСЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ

Когда возникают проблемы на работе

Рано или поздно каждый из нас, наёмных работников, сталкивается с проблемами на рабочем месте. Это могут быть низкие зарплаты, вредные условия труда, самодурство и хамство со стороны начальников, невыплата пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, штрафы и многое другое. Пока работники молча терпят, все остается по-прежнему. Но однажды возникает желание дать отпор и добиться улучшения – уважительного отношения к себе, лучших условий труда, более высокой зарплаты и т.д. Как это сделать?

Если даже сейчас все устраивает

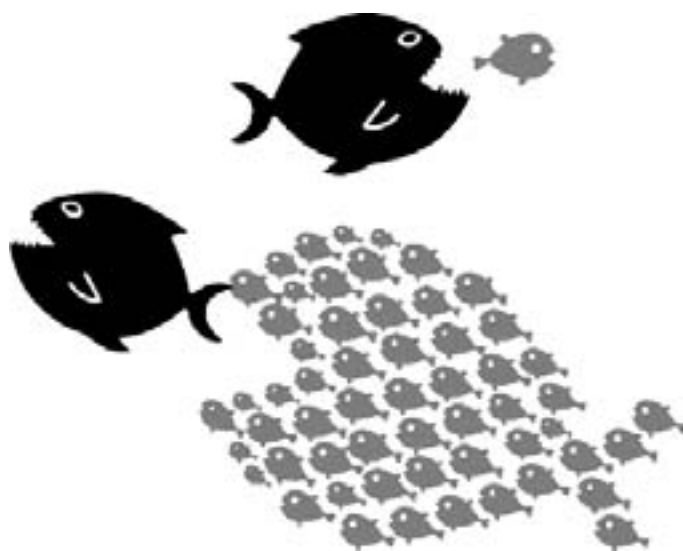
Где гарантии, что это положение сохранится долго? Если работодатель захочет вдруг ухудшить ваше положение или даже вовсе «сократить» вас как работника, что может этому помешать? Как сохранить то хорошее, что имеется?

Интересы работодателей и наёмных работников противоположны

Интерес работодателя в том, чтобы работник трудился как можно больше за как можно меньшую зарплату. А работники заинтересованы в справедливом и достойном вознаграждении за свой труд, безопасных и комфортных условиях труда, уважительном отношении, возможности личного роста. Из этого конфликта интересов работникам важно вынести мысль о том, что пока они не станут силой, способной противостоять работодателям, с их интересами и правами никто считаться не будет. Каким же образом работники могут стать силой на своих рабочих местах?

В одиночку мы не можем ничего добиться

Не можем добиться улучшения условий труда, повышения зарплаты, не можем защитить себя от произвола, не говоря уже о принятии справедливых социальных законов. Работник полностью зависит от зарплаты, которую дает только работа. Но работа может быть получена и отобрана по прихоти работодателя. Это значит, что работник не свободен в своём выборе. Он вынужден либо безропотно соглашаться на условия хозяина, либо остаться без средств к существованию.



Преимущества объединения

Объединившись, работники могут стать силой

На самом деле, работодатель очень сильно зависит от работников. Именно работники создают всю ту продукцию, которая приносит доход работодателю. Именно работники «кормят» работодателя, а не наоборот! Кто-то должен растить и собирать урожай, добывать уголь из шахты, перерабатывать сырье в продукт и управлять транспортом, иначе любое предприятие остановится, а его владелец потерпит убытки. Поэтому объединившись в сильный профсоюз, мы получаем возможность общаться с работодателями на равных. Мы можем вести с ним реальные переговоры, устанавливать контроль над условиями жизни и труда, и даже предлагать к реализации собственные идеи. Добиться этого можно только через взаимную поддержку трудящихся — один за всех и все за одного.

Что такое профсоюз

Профсоюз — это объединение работников, где они сами принимают решения, выполняют их и несут за них ответственность. В основе профсоюза — наше понимание, что никто другой не будет решать наши проблемы. Наши идеи, наша активность и работа каждого — а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.

В чем сила профсоюза?

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Прежде всего, это коллективные действия: от выработки коллективных требований до проведения забастовки. Профсоюз не ищет конфронтации с работодателем. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого смысла.

Успешность коллективных действий зависит от реальной силы профсоюза, т.е. его численности, активности и поддержки коллектива. Также важным преимуществом профсоюза является наличие материальных ресурсов для успешной борьбы, формируемые за счет членских взносов. Организованность работников и готовность к борьбе – это всегда более эффективный аргумент в споре с работодателем, чем просьбы и уговоры.



Чего может добиться сильный профсоюз?

- **Возможности влиять на зарплату, условия труда, трудовой распорядок и социальную политику компании.** Если профсоюз будет достаточно сильным и многочисленным, то у него появится возможность заключать с работодателем коллективный договор, то есть сами работники участвуют в выработке тех правил, по которым живет предприятие. Насколько колдоговор будет выгодным для работников, зависит от силы профсоюза и поддержки его требований коллективом.

- **Защиты от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий.** Эффективно защититься можно только имея за спиной

мощную организацию, со своими материальными ресурсами, юристами, СМИ и возможностью коллективных действий. Как показывает опыт, часто одной лишь грамотно составленной профсоюзным юристом объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирается к вам. Но лучшая защита, это понимание работодателем, что нападки на отдельного члена профсоюза неизбежно обернутся ответными действиями всего профсоюза и связанными с этим издержками.

- **Возможности контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте.** Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях. Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону могут лишь сами работники.

Есть такой профсоюз - «Новопроф»!

Независимый профсоюз «Новопроф» – это объединение работников разных секторов экономики, цель которого — защита трудовых прав и интересов, своих членов, координация акций взаимопомощи и установление эффективных органов контроля за работодателем. «Новопроф» в своей деятельности независим от органов государственной власти, политических партий и работодателей. Основа профсоюза – это его рядовые члены, а главные средства достижения наших целей – это солидарность и организованность. Мы поддерживаем любые инициативы, которые защищают не только трудовые, но и другие социально-экономические права граждан: на доступное и качественное образование, медицинское обслуживание, благоприятную окружающую среду.

С чего-то начать

Не оставайтесь один на один с машиной работодателей и своими проблемами. Начните с установления связи с профсоюзными активистами, общения с товарищами, имеющими опыт и знания в области отстаивания трудовых прав и интересов всегда полезно. Вместе с опытными товарищами из профсоюза можно постепенно грамотно организовать рабочее место, защититься от любых нападков со стороны начальства и начать менять свое положение к лучшему. Профсоюз протягивает руку новым товарищам!

Контакты профсоюза «Новопроф»:

Сайт: novoprof.net

Группы в соцсетях:

vk.com/novoprofunion

facebook.com/novoprofunion

ok.ru/novoprof

Телефон горячей линии:

8-977-688-59-57

Профсоюзные организаторы:

8-977-688-59-49

8-977-688-59-53