



# ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Сентябрь 2018г (№5)

## Теневая экономика. Что она означает для работников в России?

Для того, чтобы осознать последствия теневой экономики для работников в нашей стране, давайте сначала коротко вникнем в то, что это вообще такое.

Итак, теневая экономика (скрытая экономика, неформальная экономика) – это экономическая деятельность, скрывающаяся от общества и государства, находящаяся вне государственного контроля и учета. Но она охватывает не всю необлагаемую экономику в стране, а только ту (большую) ее часть, которая скрывается специально, но включает нелегальные и криминальные виды экономики. Обычно такие экономические взаимоотношения граждан развиваются стихийно, в обход существующих законов и общественных правил. Доходы такого предпринимательства скрываются и, само собой, не облагаются налогами и сборами. По сути, любое предпринимательство, результатом которого является сокрытие доходов от государственных органов или уклонение от уплаты налогов, может считаться теневой экономической деятельностью. Тем не менее, все это не значит, что теневая экономика никаким образом не связана с белой, а даже наоборот. Многие предприятия используют в своей деятельности схемы теневой экономики, одновременно с этим показывают часть своих доходов, как белые. Кроме того, важным элементом «серой» экономической деятельности является легализация этих самых доходов.

Само собой теневая экономика появляется и распространяется в связи с определенными причинами. Основные из этих причин следующие:

Во-первых, конкурентное преимущество. Оно получается за счет

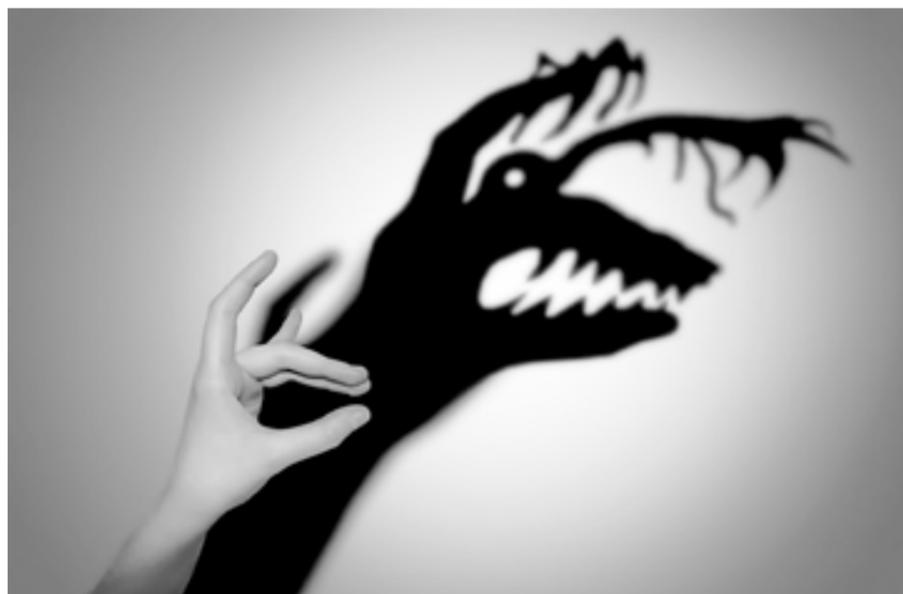
ряда факторов: доходы такого предприятия не облагаются налогами и отчислениями в государственные фонды; за счет отсутствия льгот работникам, предусмотренных законодательством; за счет несоблюдения режимов рабочего времени и бесконтрольной сверхэксплуатации работников; за счет возможности не платить заработную плату или недоплачивать ее; за счет никоим образом не обеспеченного мгновенного увольнения работников и так далее.

Во-вторых, высокое налоговое бремя. Чем выше налоговое бремя при прочих равных, тем больше теневой сектор экономики, так как находящиеся в нём предприятия из-за неуплаты налогов получают, опять-таки, конкурентное преимущество над другими фирмами, и имеют возможность вытеснить их с рынка.

В-третьих, сложные бюрократические процедуры. Чем сложнее бюрократические процедуры в стране, тем больше данный сектор экономики.

В-четвертых, коррупция. «Неформальные выплаты» при получении лицензий, сертификатов, разрешений требуют получения неучтенной наличности. Кроме того, возможность «откупиться» или иметь «административный ресурс» порождает безнаказанность. При этом увеличение неотвратимости наказания сильнее снижает объем теневой экономики, чем повышение строгости наказания, особенно при низкой вероятности его понести.

Есть и другие факторы развития теневой экономики, но мы остановимся на вышеописанных и попробуем разобраться с тем, что именно мы можем рассматривать, как элементы теневой экономики



на своих рабочих местах и с теми угрозами, которые она несет в себе для рабочих в России.

Конечно, самые известные и самые распространенные элементы известны всем. Это «серая» зарплата, выплачивается ли она полностью или частично в «конверте». Широко применяется и работа без оформления трудовых договоров. Но мало кто задумывается о том, например, что неоплачиваемые или не в полной мере оплачиваемые переработки, работа в выходные дни и простои так же являются составной частью теневой экономики. А, между тем, применяются такие практики не только на маленьких полулегальных предприятиях, но и в огромных холдингах и корпорациях. То есть, проявлениями неформальной экономики на предприятиях можно считать процессы нарушения установленных правил и законов с целью получить больше прибыли.

С точки зрения последствий, которые для работника несет теневая экономика и ее конкретное применение на рабочих местах, то самые очевидные – это:

Во-первых, долгосрочная невыплата отчислений в социальные, страховые и пенсионные фонды, которые, в долгосрочной перспективе и при условии выполнения государством своих социальных функций, лишают работников возможности достойного отдыха, достойных пенсий, больничных пособий, пособий по уходу за ребенком, пособий по безработице и так далее.

Во-вторых, ставит работников в более уязвимое и зависимое отношение по отношению к работодателю. Так не составит никакого труда избавиться от работника у которого нет договора. Можно не платить заработную плату, если она «серая», поскольку доказать ее наличие будет невозможно. Неформальные взаимоотношения на работе крайне

усложняют защиту работников своих прав и интересов, поскольку крайне сильно препятствуют самоорганизации и объединению для такой защиты. Работники крайне уязвимы и находятся в зависимости даже от настроения начальника. Каждый работник находится «на крючке».

В-третьих, полное отсутствие контроля за условиями труда, безопасностью на рабочих местах, продолжительностью труда и отдыха и т.д. существенно увеличивают риски травм, заболеваний, депрессий, и попросту опасны для здоровья и жизни людей, работающих в таких условиях.

В-четвертых, все это дает поле для всевозможных дискриминационных действий, начиная с приема на работу и оскорбительных высказываний по отношению к работнику, ограничения базовых прав человека и базовых трудовых стандартов, заканчивая сексуальными домогательствами и принудительным, а так же детским трудом.

Существует так же мнение о полезности функционирования теневой экономики, обычно они сосредоточены на смягчении последствий финансовых кризисов, в ходе которых уволенные работники, а также маргинальные слои населения, находят временные источники существования в более гибком неформальном секторе. В противном случае этим группам грозили бы голод и лишение средств существования, а обществу - социальный взрыв. Но такие объяснения неприемлемы, если мы говорим о нормальном государстве, призванном обеспечивать социальную защиту людей, их равноправие, образование, медицинскую помощь и т.д. Эти «плюсы» могут озвучиваться только в государстве, в котором не организовано должным образом страховое, социальное, медицинское обеспечение населения, и более того, нет даже попыток это организовать.



# Масштабы теневой экономики в России.

## Что должны делать профсоюзы, чтобы ей противодействовать?

Собственно, масштабы самой теневой экономики по разным оценкам сильно отличаются. Например, данные международного валютного фонда (МВФ) оценивают для России долю теневой экономики в 33,7% ВВП — это крайне высокий уровень, почти достигающий уровня стран Африки и превышающий оценки для всей Восточной Европы.

В свою очередь российский Росстат показывает уровень теневой экономики в 15-16% ВВП, что существенно ниже цифр МВФ. В своих комментариях глава Росстата Александр Сурин объясняет эту разницу таким образом: "Я это читал, да. Мне очень трудно сказать по поводу этих цифр, потому что по нашим оценкам — это где-то в два раза меньше. По-моему, в 2016 году у нас — 14,7%, порядка 15-16%. Где-то в два раза ниже". Он так же отметил, что Росстат не учитывает в своих расчетах незаконное производство. Таким образом Росстат не учитывает целый сегмент теневой экономики.

Процент же неофициальной занятости в нашей стране еще более масштабный. По результатам исследования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) 44,8% от общего числа работающих россиян в 2017 году были заняты на теневом рынке труда: примерно 33 млн человек в течение года хотя бы раз получали зарплату не официально. Из них ежемесячно неофициальные доходы получали 23 млн человек — это 31,4% всех работников в России. При этом, мы должны понимать, что данное исследование, скорее всего, не включает в себя такие показатели, как недоплаченные или неправильно (хоть и официально оплаченные) переработки, работу в выходные дни, простои и так далее.

Таким образом масштабы теневой экономики сами по себе сильно удивляют, а масштабы неформальной занятости, как части этой

экономики, просто повергают в шок. Отсюда вытекает масса угроз для работников, описанных в статье выше.

Вопрос, что же нам с этим делать? Ответ на этот вопрос сложен и прост одновременно.

С одной стороны, мы говорим о том, что глобальные вопросы нас не касаются или нам они не по плечу, но... Все, что происходит в крупных масштабах, имеет свои корни. Корни таких катастрофических угроз работникам (большая часть населения нашей страны) — находятся на наших рабочих местах. С наших рабочих мест мы и должны начать. Мы должны не позволять ставить наше будущее и будущее наших детей под угрозу.

Начать можно с того, что бороться с подобными проявлениями теневой экономики на своих рабочих местах. Бороться с неправильно оплачиваемыми переработками, работой в выходные и простоями; бороться с «черными» зарплатами

и не соглашаться работать на таких условиях; не проходить мимо несправедливости и мимо нарушения законодательства. Каждый маленький шаг, пресекающий развитие «серых» схем на рабочих местах — это неоценимый вклад с борьбой за наше будущее, будущее наших детей и страны.

Для того, чтобы такая борьба была проще, эффективнее и безопаснее, для каждого необходимо объединяться вместе. Нужно создавать на своем предприятии независимые профсоюзы или вступать в них, если он уже есть. Создание профсоюзов и их усиление на предприятиях активными членами приводит к усилению всего профсоюзного движения, а значит, и к увеличению возможностей влияния на так называемые «глобальные» проблемы, в том числе на уничтожение теневой экономики.

**Не нужно плакать!  
Органивайтесь!**

## На Суворовской площади в Москве прошел митинг против пенсионной реформы



2 сентября в Москве на Суворовской площади состоялся общегражданский митинг против повышения пенсионного возраста. Организованный коалицией «НАРОД ПРОТИВ» митинг прошел в рамках общероссийской волны акций против повышения пенсионного возраста. На митинг вышли профсоюзы "Новопрот", "Учитель", "Действие", ШПЛС и другие, входящие в состав КТР.

Председатель Профсоюза работников Московского метрополитена Николай Гостев рассказал о том, что профсоюз сразу включился в кампанию по противодействию повышению пенсионного возраста.

«Со своих 100-тысячных зарплат работники московского метро исправно делают 22% отчисления в пенсионный фонд, но на выходе на пенсию получают чуть более 12 000 рублей. Это несправедливо», — рассказал Николай Гостев. Он подчеркнул: «Все вместе мы должны противостоять плану правительства. Наше оружие — солидарность. Только так мы сможем сломать хребет пенсионной реформе».

Президент Конфедерации труда России Борис Кравченко в своем выступлении оценил предложенные властью уступки на фоне трехмесячной кампании как мини-

мальные и предложил продолжать борьбу за радикальный пересмотр параметров реформы. Он назвал профсоюзы главным инструментом борьбы за социальные, трудовые и пенсионные права и обратился с призывом присоединяться к независимым профсоюзам в составе Конфедерации труда России для этой борьбы. «Мы берем на себя ответственность за мобилизацию наемных работников для борьбы за социальные, экономические, трудовые и пенсионные права», — заявил Борис Кравченко.

Участники московского митинга приняли резолюцию с требованием отменить пенсионную реформу. «Внесенный в Государственную Думу правительством страны закон о повышении пенсионного возраста носит деструктивный характер и представляет собой очевидную угрозу для будущего страны», — говорится в тексте резолюции.

В резолюции нашли отражение требования участников митинга в Москве:

- вернуть закон в первое чтение и отклонить его как антинародный;
- пересмотреть Трудовой кодекс, расширить права работников на профсоюз, забастовку и гарантии от увольнений;
- отсечь от государственных подрядов, закупок и от налоговых льгот компании, использующие «черную» и «серую» занятость;
- отменить, налоговые льготы для олигархии и астрономические зарплаты топ-менеджеров госкорпораций;
- ввести прогрессивный подоходный налог;
- установить общий порядок назначения и получения пенсий для всех категорий работников;
- пересмотреть основы национальной политики в области оплаты труда с целью радикального повышения заработной платы работников.

**Кампания «НАРОД ПРОТИВ повышения пенсионного возраста» продолжается. Новости и информацию о дальнейшем развитии кампании читайте в группах кампании в социальных сетях:**

<http://www.ktr.su/>

<https://vk.com/pensioncampaign/>

<https://ok.ru/pensioncampaign/>

<https://www.facebook.com/pensioncampaign/>

### СВЯЗЬ С ПРОФСОЮЗОМ:

Группы в соцсетях: [vk.com/novoprofunion](https://vk.com/novoprofunion), [facebook.com/novoprofunion](https://facebook.com/novoprofunion), [ok.ru/novoprof](https://ok.ru/novoprof)  
эл.почта: [novoprof@novoprof.net](mailto:novoprof@novoprof.net)

Телефон горячей линии:

8-977-688-59-57