

ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

#2 • июнь 2014

НовоПроф

РУКОВОДСТВО «ПЕРЕКРЕСТКА» ПЛАНИРУЕТ СЭКОНОМИТЬ НА РАБОТНИКАХ

В мае в профсоюзную организацию «НовоПрофа» в сети «Перекресток» обратились водители-дальнобойщики, работающие на компанию, и сообщили о планах руководства по изменению системы оплаты труда, которая неизбежно приведет к сокращению заработка.

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Изменение системы оплаты труда говорит о том, что трудовые договоры с работниками придется перезаключить. Согласно новым договорам, оплата труда водителей-дальнобойщиков будет производиться следующим образом: окладная часть будет отменена, после чего будет введена сдельная оплата труда, установлены расценки и нормы выработки. Оплачиваться будет только километраж, при этом работники будут гарантированно получать только половину всей суммы. Вторая половина заработанных водителями денег будет выведена в качестве премиальной части, то есть, фактически использоваться работодателем по своему усмотрению. В Трудовом Кодексе не установлено норм депремирования работников, они должны быть определены локальными нормативными актами, то есть, у работодателя есть все возможности для того, чтобы разработать список требований, в соответствии с которыми абсолютно на «законных» основаниях лишать водителей заработанных ими денег и неплохо экономить. Фактически то, что вводит руководство, является замаскированной системой штрафов, которая хитро обходит закон. Дело в том, что согласно действующему трудовому законодательству наложение на работников штрафов является незаконным, однако в данном случае работодателю даже не надо будет ничего придумывать, а просто не включать



фамилии «проштрафившихся» работников в списки премирования. Все это грозит водителям-дальнобойщикам потерей до 50% их заработка.

Работодатель обосновывает это решение реструктуризацией, предусматривающей изменение функций работников, но сами функции водителей, по сути, не изменяются. То есть изменение оплаты труда является необоснованным. Профсоюз считает данное изменение оплаты труда попыткой работодателя сэкономить на фонде оплаты труда. То есть, как всегда, сэкономить на рабочих.

ПРЕМИИ

Весь мировой опыт профсоюзного движения подтверждает то, что премии вредны для работников и являются опасным орудием манипуляции в руках администрации. Во всем мире профсоюзы борются за

тительно, ведет к социальной несправедливости, расколу коллектива, делает нестабильным доход работника. По этой причине мы категорически против изменения системы оплаты труда.

ЧТО МЫ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ?

В нашей стране уже были позитивные примеры того, как работникам, объединенным в независимые профсоюзы, удалось не только уменьшать долю премии в заработке, но и в некоторых случаях полностью ликвидировать эту часть, увеличив гарантированный оклад и подняв свою зарплату на новый уровень. Это удавалось только в тех случаях, когда именно сами работники, показывая готовность к коллективным действиям, заставляли работодателя считаться со своим мнением и принимать свои условия. Поэтому мы призываем присоединиться к профсоюзу, чтобы вместе отбить эту атаку работодателя на наш заработок и наши права и не позволить ему сэкономить на нас.

Перед нами стоит непростой выбор – либо попробовать организовать и что-то изменить к лучшему, либо смириться со своим положением, отказаться от надежды на достойную жизнь. Конечно, нет стопроцентной гарантии того, что работникам, организованным в профсоюз, удастся победить и добиться своего. Но одно известно точно: если нечего не делать, мы все проиграем изначально.

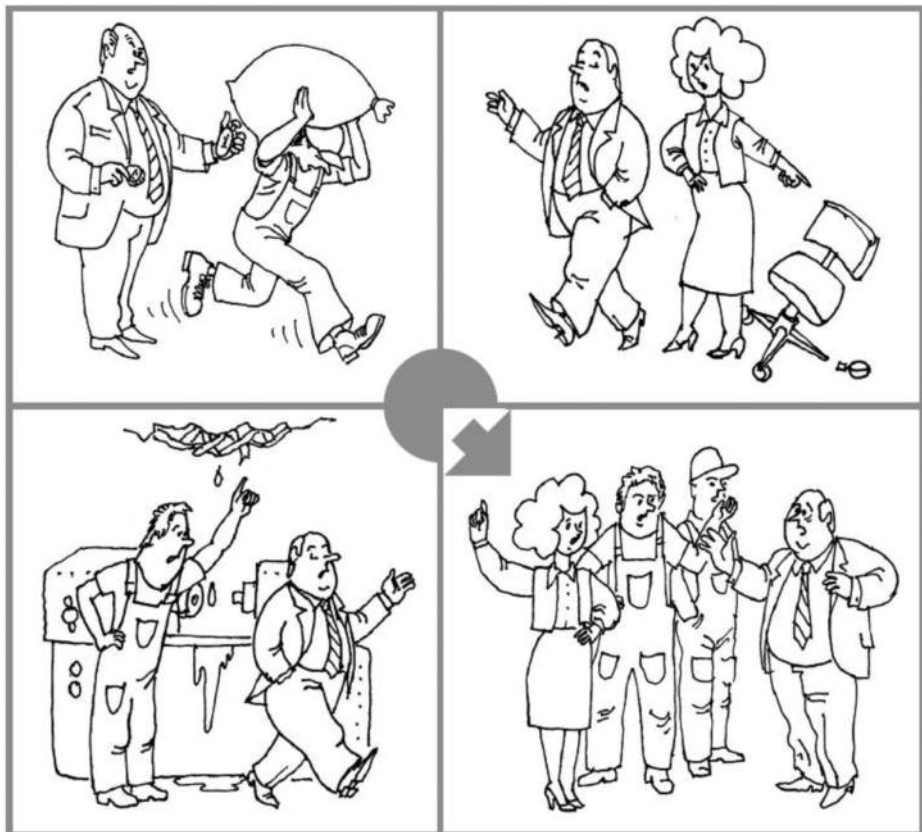
снижение доли премии и увеличении гарантированного оклада. С точки зрения нашего профсоюза, наличие ежемесячной премии и возможности ее лишения – это легализация штрафов, запрещенных законодательством РФ. Ежемесячная премия – это деньги, реально заработанные трудом работников, которых администрация их может произвольно лишить, «оштрафовать». Причем лишать этих денег руководство может совершенно произвольно, у работника нет никаких гарантий получения премии, даже если он будет добросовестно исполнять свои обязанности. При этом он становится полностью зависимым от любого самодурства работодателя, потому что каждое проявление «нелояльности» может стать причиной лишения половины зарплаты.

На наш взгляд, введение премии в таком виде просто возму-

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Рано или поздно каждый из нас, наёмных работников, сталкивается с проблемами или несправедливостью на рабочем месте. Это могут быть низкие зарплаты, вредные условия труда, хамство и унижение со стороны начальников, невыплата различных законных пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, фактические штрафы и многое-многое другое.

Пока мы молча терпим, лишь ворча про себя, все остается по-прежнему. Но однажды возникает желание изменить ситуацию, дать отпор, добиться улучшения – уважительного отношения к себе, лучших условий труда и более высокой зарплаты.



ПРЕИМУЩЕСТВА ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ

Защитить свои интересы в отношениях с работодателем работники могут лишь коллективно. Для этого они создают свои независимые организации — профсоюзы. Членство в профсоюзе — наше конституционное право и единственный доступный трудящимся способ улучшить свое положение на рабочем месте.

ЧТО ДАСТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ЛИЧНО МНЕ?

Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку, работникам, попавшим в подобную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирается к вам.

Возможность контролировать соблюдение ваших прав на рабочем месте. Одна из функций профсоюза — контроль над соблюдением законных прав трудящихся работодателем. Так, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья

условиях (напр., при аномальной жаре). Однако на практике это право повсеместно нарушается. Эффективнее всего добиваться соблюдения своих прав, используя возможности профсоюза.

Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании. Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним коллективный договор — документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ? У МЕНЯ И ТАК ВСЁ ХОРОШО

Если сегодня «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами начальников и рынка. Если не создать дееспособный профсоюз сейчас, то, когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком поздно. Вступая в профсоюз сейчас, ты страхуешь себя на будущее. Наличие сильного

профсоюза на предприятии может предотвратить многие проблемы. А это всегда лучше, чем «креститься», когда грянет гром.

КАКИМ ОБРАЗОМ ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Во-первых, переговоры. Профсоюз вовсе не заинтересован в конфронтации с работодателем. Дальновидный руководитель понимает, что ему выгоднее договориться с работниками по принципу: «Хорошая работа за хорошую зарплату», чем терпеть убытки и ронять престиж фирмы в результате трудового конфликта. Однако договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого резона.

Если общение с руководством не дает результатов, профсоюз может оказать на него давление с помощью коллективных акций — от сбора подписей до забастовки. Успешность этих действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива.

ЧТО ТАКОЕ СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ?

Современный профсоюз — это объединение работников, где они

сами принимают решения, выполняют их и несут за них ответственность. В основе профсоюза — наше понимание, что никто другой не будет решать наши проблемы. Наши идеи, наша активность и работа каждого — а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.

НОВОПРОФ

Межрегиональный профсоюз «Новые Профсоюзы» — это объединение трудящихся различных отраслей, независимо от их профессии и места жительства. Цель «Новопрофа» — защита трудовых прав работников, координация акций взаимопомощи и установление эффективных органов контроля за работодателем на каждом предприятии.

Профсоюз «Новопроф» в своей деятельности независим от органов государственной власти, политических партий и работодателей. Основа профсоюза — это его рядовые члены, а главные средства достижения наших целей — это солидарность и организованность. Мы поддерживаем любые инициативы, которые защищают не только трудовые, но и другие социально-экономические права граждан: на доступное и качественное образование, медицинское обслуживание, благоприятную окружающую среду.

В Первичную профсоюзную организацию работников ЗАО "Торговый дом "Перекресток" в Москве и Московской области

От _____
Должность _____
Цех _____
Телефон _____
Дата рождения _____

Заявление

Прошу принять меня в члены первичной профсоюзной организации работников ЗАО "Торговый дом "Перекресток" в Москве и Московской области. С Уставом и Положением профсоюза ознакомлен(а), согласен(на) соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;

- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и Профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний Первичной профсоюзной организации.

Дата

Подпись

Наш сайт в интернете: www.novoprof.org

КОНТАКТЫ МП «НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ»:
Председатель профкома Юдаев Олег +79153197568,
udaevoleg@mail.ru
Заместитель председателя Межрегионального профсоюза «Новые профсоюзы» Иван Милых +79263757912 ivan.milykh@novoprof.org