



ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

НовоПроф



Эксперты и специалисты, официальные и независимые, много говорят о причинах кризиса. Одни винят санкции, другие – отсутствие конкуренции на российском рынке, третьи – падение цен на нефть. При этом в своих прогнозах одни обещают, что скоро все станет, как раньше, другие – что нас ждут ещё большие потрясения и проблемы в экономике. **Есть только одно, что не меняется: всегда, когда начинаются проблемы, нас просят потерпеть, подождать – ведь мол и не такое терпели!**

Почему-то считается, что мы должны «входить в положение», «затягивать пояса», искать виноватых, слушать пророчества экономистов и ждать перемен откуда-то сверху, где всё решается. Экономический кризис был совсем недавно, в 2008 году. Неужели мы заслужили ещё один? Может, мы плохо работали, мало брали кредитов или получали слишком большую зарплату?

Нет. И мы не должны расплачиваться за этот кризис, мы не должны думать, что в этом кризисе есть хоть что-то наше. Мы хотим жить нормально, а не бесконечно терпеть и входить в положение. Мы считаем: **пришло время нашим работодателям войти в наше положение.** Наши семьи живут на грани бедности, мы задушены кредитами, которые многим приходится брать на самые простые вещи.

Можно ли считать справедливым, когда собственники, которые извлекают огромную прибыль из нашего труда, и их менеджеры, получающие сказочные для нас зарплаты, не справляются с собственной системой, а мы должны страдать из-за этого? Как будто мы в остальное время недостаточно прикладываем усилий, для того, чтобы эта система существовала! Когда эти люди говорят нам про «тяжелые времена», выходит, как в поговорке: **кому-то суп жидкий, а кому-то жемчуг мелкий.**

В кризис, как и в любое другое время, **рабочие должны, могут и имеют полное право отстаивать лучшую жизнь для себя и своих семей.**

В наших требованиях повысить зарплату нет ничего несвоевременного. **Именно сейчас повышение зарплаты нужно нам, как никогда!**

КРИЗИС? ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Экономический кризис шагает по стране; мы все видим, что тучи сгущаются.

Из правительства сообщают, что численность «официальных» бедных увеличилась до 22 млн человек, это около 16% населения страны. Только за первые три месяца 2015 года черту бедности перешагнули более 3,1 млн наших соотечественников, таких же рабочих, как мы с вами. Но это только те, у кого в семье на человека приходится доход меньше регионального прожиточного минимума – в Омской области он составляет 8442 рубля, в среднем по России – 10 404 рубля.

При этом сами люди считают порогом бедности более высокие суммы – разница составляет примерно 20% с официально установленными цифрами, а то и больше. И это даже при том, что проведенный ВЦИОМ на эту тему

опрос показал, что более обеспеченные люди всегда склонны считать порогом бедности меньший доход, чем те, кого бедность касается непосредственно: тем, кто лучше обеспечен, почему-то кажется, что другие могут жить «скромнее».

«По оценкам среднего россиянина, на жизнь в течение месяца должно хватить около 23 тысяч рублей (22.755 руб.)», – говорится на сайте ВЦИОМ. Близость этой суммы к той, которую наш профсоюз получает в результате расчета минимального необходимого повышения заработной платы, понятна. Мы считаем деньги также, как считает их каждый работник: исходя из стоимости проезда и ЖКХ, из цен в магазинах и из того, что надо купить.

А цены, между тем, стремительно растут. Дорожают все продукты и товары. Инфляция с начала года уже составила около 10%. В одном только августе, не-

смотря на обычное сезонное снижение стоимости овощей и фруктов и хороший урожай, официальные органы статистики всё равно зафиксировали самый большой за 5 лет рост цен! В нашем городе, по сообщениям Омскстата, рост цен уже перегнал рост зарплат в этом году в 4 раза. Т.е. зарплаты растут только номинально: это значит, что цифра в расчетном листке становится больше, а купить на полученные деньги можно всё меньше и меньше.

И это не измышления. О том же в своем интервью журналу «Огонек» заявила вице-премьер России Ольга Голодец: «Реальная майская зарплата 2015 года составила 86 процентов по сравнению с маем 2014-го. Такого падения не наблюдалось за последние 17 лет, с 1998 года. Причем зарплата начала снижаться еще в 2014-м — минус 10 процентов к 2013 году».

как именно профсоюз ведет переговоры о зарплате?

В октябре 2014 года наш профсоюз «НовоПроф» и руководство «Юнилевер» в России заключили специальное соглашение, регулирующее проведение ежегодных переговоров по заработной плате.

Эти переговоры должны проходить между 1 сентября и 15 ноября каждого года, т.е. «до окончания формирования бюджета работодателя на последующий год».

Наш профсоюз начал работу по подготовке к переговорам еще в августе.

Во-первых, проведено исследование потребительских цен в Омске, чтобы определить, насколько они выросли по сравнению с прошлогодними.

Мы всегда сравниваем собственные данные с теми, что дают органы статистики потому, что набор «минимальной» потребительской корзины, на основании которого исчисляется официальный уровень инфляции, отличается от того, что на самом деле покупаем мы с вами. Профсоюзный обзор цен проводится в реальных магазинах, на рынках и в сфере услуг Омска.

Во-вторых, на основе этого исследования произведен новый расчет минимально необходимой заработной платы. Для семьи из двух работающих взрослых и одного ребенка он составил 22 776 рублей на человека (после уплаты налогов). О том, как именно производился расчет, мы подробно рассказывали в прошлом году. Вы всегда можете получить копию нового расчета, обратившись в профком.

Итак, 22 776 рублей. Эта та цифра, на основании которой мы будем выстраивать выдвигаемые работодателю требования: профсоюз уверен, что работники успешного предприятия крупной международной компании не могут получать меньше, чем минимально необходимая зарплата.

Третий шаг: получение информации о финансовом и экономическом положении предприятия и компании. Это даст нам возможность сделать наши требо-

вания и аргументацию обоснованными. Для этого мы используем не только данные, публикуемые компанией («Юнилевер» является акционерной компанией и публикует свои финансовые отчеты в открытом доступе).

Мы также подали менеджменту нашей фабрики несколько запросов на получение дополнительной информации. Прежде всего – об объемах производимой и продаваемой продукции, ее себестоимости, отпускных ценах и т.д. Компания обязана предоставлять профсоюзу необходимую для ведения переговоров информацию – к этому ее обязывают и международные нормы, и российское законодательство, и наше прошлогоднее соглашение. Разумеется, большая часть этой дополнительной информации предоставляется переговорной команде на условиях неразглашения, но она позволит нам лучше ориентироваться в ситуации и вести содержательный разговор с работодателем.

После получения всех необходимых данных и их изучения, профсоюз направит работодателю свои требования. Они разрабатываются на основе пропорциональной шкалы повышения заработной платы, задача которой – обеспечить справедливое повышение как для низкооплачиваемых, так и для высокооплачиваемых категорий работников, которых профсоюз представляет на переговорах.

Наша позиция: ни для одной категории повышение не должно быть меньше региональной инфляции, т.е. реальное содержание заработной платы (то, сколько мы можем купить на свои деньги) ни для кого не должно уменьшаться.

Если вы хотите участвовать в выработке и обсуждении профсоюзных требований, если у вас есть предложения и идеи – обращайтесь в профком. Все внесенные предложения будут учтены. Профсоюз стремится максимально выразить мнение коллектива.

После начала переговоров мы будем распространять информацию об их ходе.

что каждый может сделать, чтобы помочь переговорам?

Не секрет, что не все рабочие на «Инмарко» являются членами нашего профсоюза. Кто-то не знает, чем ему может помочь профсоюз; кто-то не уверен, что ему подходит членство в профсоюзе; кто-то пришел на предприятие недавно и еще не определился. Но в успешных переговорах по зарплате заинтересованы все!

По соглашению с работодателем, профсоюз может представлять только те категории работников, которые доверили ему такое право. Наш профсоюз автоматически представляет интересы всех своих членов.

Если же вы пока не являетесь членом профсоюза, вы все равно можете поручить ему представительство своих интересов, заполнив специальное заявление-доверенность, бланк которого мы печатаем. Вырежьте и передайте заполненную доверенность в профком.

Чем большее число работников представляет профсоюз на переговорах, тем сильнее его позиции: ведь это значит, что он выражает общую точку зрения.

Именно поэтому, если мы хотим добиться реального повышения зарплаты в это непростое время, нам также нужно выражать поддержку нашей переговорной команде. Это можно сделать словами, чтением и распространением профсоюзных материалов о переговорах (ведь они печатаются на деньги работников нашей фабрики, членов профсоюза), обсуждением выдвинутых требований и хода переговоров, участием в профсоюзных встречах.

Если работодатель знает, что мы, работники фабрики, не безразличны, следим за его действиями на переговорах, стоим за свой профсоюз – он будет уважать наших представителей, добивающихся наших интересов.

Быть членом переговорной команды нелегко. Это и дополнительная работа, и психологическая нагрузка. Нужно готовиться к переговорам, для чего профсоюз проводит обучение. Перед каждым заседанием переговорная комиссия встречается, обсуждает свою тактику, изучает документы. В переговорную команду выдвигаются самые ответственные, те, кому доверяют люди.

Но даже самой лучшей команде может понадобиться помощь коллектива. Поэтому может получиться так, что профсоюз обратится к нам с призывом собраться у проходной или в центре города, чтобы продемонстрировать солидарность и поддержку. Помните: под лежачий камень вода не течет!

Вместе добьемся большего!



В первичную профсоюзную организацию работников, занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области, Межрегионального профессионального Союза «Новые Профсоюзы»

ФИО _____
Должность _____
Цех _____
Грейд _____
Телефон, e-mail: _____
Дата рождения _____

Доверенность

Я доверяю первичной профсоюзной организации работников, занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области, (МП «НовоПроф») представлять мои интересы на переговорах по вопросу рассмотрения заработной платы в 2015 г.

Дата

Подпись

Наш сайт в интернете: www.novoprof.net

СВЯЖИТЕСЬ С ПРОФКОМОМ «ИНМАРКО-ЮНИЛЕВЕР»:
Лилия Насреддинова + 7 (960) 985 21 47

СВЯЖИТЕСЬ С ПРОФСОЮЗОМ «НОВОПРОФ» В ОМСКЕ:
Александр Пермяков + 7 (904) 587 53 70,
aleksard.permyakov@novoprof.net

Владимир Есионов + 7 (950) 219 54 64,
vladimir.esionov@novoprof.net