**СТАБИЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННАЯ**

**ЗАНЯТОСТЬ**

**или *«работа на себя»***

**с «гибкостью» и *«перспективами»*?**

Сегодня люди всё чаще и чаще сталкиваются с тем, что на работе им предлагают **перейти в другую фирму, но оставаться на том же рабочем месте** (аутсорсинг, аутстафинг, заемный труд ит.д.); **оформить индивидуальное предпринимательство** (ИП) и продолжать работать, якобы, «на себя» или **заключить краткосрочные договора на оказание услуг** (договора гражданского правового характера или договора ГПХ). Все это происходит на различных условиях, в различные сроки и под соусом разного рода возможностей и перспектив для работников. Такие же условия могут предлагать и тем, кто только пришел устраиваться в организацию.

**Все это не имеет никакого отношения к развитию, перспективам или улучшению жизни и благосостояния работников.** Все эти формы занятости через подрядчика или по договорам ГПХ призваны лишь обеспечить компании экономию на налоговых и социальных отчислениях, переложить риски и ответственность с работодателя на работника и усложнить людям процесс защиты своих прав и интересов, в том числе – усложнить объедение в профсоюз.

**Вот лишь несколько примеров для сравнения:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Постоянный прямой трудовой договор** | **Работа через третью сторону или агентство, договор ГПХ, переход на ИП** |
| Ответственность работодателя за безопасность рабочего места | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за графики | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за соблюдение трудового законодательства России | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за оплату переработок и работы в выходной день | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за оплату больничных | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за предоставление работы и оплаты простоев | Галочка | Закрыть |
| Ответственность работодателя за выплату социальных, пенсионных и налоговых сборов | Галочка | Закрыть |
| Возможность планировать личную жизнь и управлять своей жизнью | Галочка | Закрыть |

**Если вам интересно узнать больше или узнать способы защититься от этого, то свяжитесь с представителями профсоюза «Новопроф»**

*Электронная почта:* *novoprof@novoprof.net*

*Телефон: +7 977 688 59 57 Сайт: novoprof.net*