

ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

НовоПроф

Как сохранить зарплату?

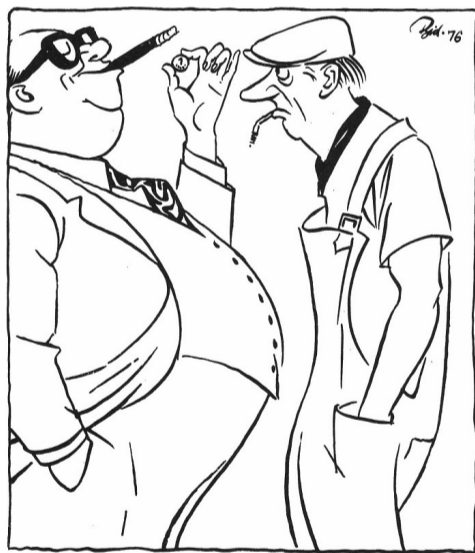
- Будете хорошо работать, я вам зарплату в сентябре повышу...
- Да вы достали уже! Зарплату не платите, но все время повышаете!

По данным Пермьстата на 1 июля текущего года общая задолженность по заработной плате в Пермском крае составила 33,1 млн рублей. Она увеличилась по сравнению с прошлым месяцем на 4 млн рублей. За май задолженность увеличилась в 2,5 раза.

Есть два типа работающих людей: одни живут на зарплату, а другие получают прибыль. Вторым в условиях современного кризиса, в общем, живется нормально: согласно статистике, в 2014 году в России число миллиардеров и миллионеров значительно выросло. А вот первые находятся в... затруднительном положении.

Что такое зарплата? Это не просто деньги, это оплата нашего труда, компенсация за время нашей жизни, отданной производству, а еще это источник существования. Что значит невыплата или задержка зарплаты? Это значит, что кто-то отбирает нашу жизнь. Оно нам надо?

При невыплатах обычно рекомендуют обращаться в трудовую инспекцию и прокуратуру. Но если это делает один человек, то на него всегда может надавить руководство: придраться, угрожать, давить морально. Кроме того, нет гарантии, что в официальных органах дело двинется. И даже если он добьется своего, например, через суд, начальники могут сделать так, что нормально работать на предприятии ему уже не получится. Ситуация кажется безвыходной? Только кажется.



Кто самый главный на предприятии? Трудовой коллектив, именно работники являются основой всего производства, без рабочих рук будут стоять станки и машины, пустовать склады, скучать менеджеры. Но пока коллектив разобщен, люди не могут отстаивать свои интересы.

Поэтому действия должны быть коллективными. Если вы решили писать жалобу в трудовую инспекцию или прокуратуру, то пишите ее вместе. Если решили выставить требования начальству, делайте это организованно.

Как правило, успешные кампании по отстаиванию своих интересов работниками состоят из следующих этапов:

1. Формулирование требований. Здесь вы определяете, чего хотите добиться и от кого.
2. Сбор людей и поиск единомышленников. Чтобы вас принимали всерьез, необходимо действовать организованно и вовлечь как можно больше работников в действия. Этот этап включает общение с работниками, поиск ответственных людей на каждом, или на большинстве производственных участков.
3. Заявление своих требований начальству. Должно проходить при поддержке коллектива. Можно прийти всем вместе на переговоры, или если идут представители, их должны открыто, в форме пикета, поддержать другие работники.
4. Если администрация выполнить требования категорически отказывается, то необходимо проводить убедительные коллективные действия. Начиная с простого: массовые обращения в трудовую инспекцию и прокуратуру, заканчивая остановкой работы. Ведь в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».
5. Завершающие переговоры, где достигается соглашение.



Во время коллективных действий чтобы добиться успеха, надо руководствоваться следующими принципами:

Один за всех, все за одного. Работодатель будет пытаться разделить коллектив, внедрить недоверие, лестию и посулами привлечь на свою сторону людей. Этому необходимо противодействовать.

Верь делам, а не словам. На словах с вашими требованиями могут согласиться, но исполнять не будут, станут тянуть время. Эта тактика направлена на истощение коллектива, на то, что люди устанут бороться и начнут унывать. Продолжайте действовать, пока проблема не будет решена.

Действуй на упреждение Множество хитрых уловок и грязных приемов может использовать недобросовестный работодатель с целью не допустить победы работников. Чтобы не дать втянуть себя в затяжной конфликт, стоит с самого начала обеспечить себе подавляющее преимущество: заручиться поддержкой большинства работников предприятия, привлечь к сотрудничеству общественные организации города, обеспечить освещение конфликта в СМИ, использовать для защиты административных структуры.

Если вы хотите обсудить вопрос более подробно, выходите на связь с представителями профсоюза «НовоПроф», контакты на обороте.

КОГДА
КТО-ТО
ГОВОРИТ ВАМ



ЧТО ПОЛУЧИЛ
СВОЁ БОГАТСТВО
ТЯЖЕЛЫМ ТРУДОМ

СПРОСИТЕ
ЕГО



ЧЬИМ ТРУДОМ?

Профсоюзные новости

Проблемы у нас общие и решать их сообща.



Москва. Профсоюз бортпроводников «Трансаэро» (Ново-проф) начал кампанию за права работников.

17 июля, несмотря на все препятствия, состоялась акция Профсоюза работников авиакомпании «Трансаэро» (Ново-проф). Члены профсоюза провели одиночные пикеты у обоих представительств компании в Москве.

По словам бортпроводников, членов профсоюза Новопроф, после того, как была подана первая заявка на пикет, менеджмент «Трансаэро» пытался вынудить работников выдать тех, кто будет участвовать в мероприятии.

Тем не менее, акция состоялась в другом формате. Члены первичной профсоюзной организации «Новопрофа» приняли участие в одиночных пикетах у обоих представительств авиакомпании в Москве на Зубовском бульваре и на Павелецкой площади.

Требования, озвученные участниками акции, заключались в следующем:

1. Прекратить дискриминацию членов ППО Профсоюз «Трансаэро» (Новопроф). Отменить все дисциплинарные взыскания. Признать ППО Профсоюз «Трансаэро» (Новопроф).

2. Признать класс вредности для бортпроводников "3.2".

3. Вести учет рабочего времени в соответствии законодательством.

4. Оплатить сверхурочные и переработки.

5. Ввести обязательства по минимальным часам налета.

В случае, если авиакомпания не выразит готовности вести переговоры по вопросам важным для работников профсоюз намеревается продолжить проведение акций, несмотря на бюрократические и административные препятствия.

Мы не сомневаемся, что в скором времени работодатель поступит благоразумно, пойдет на социальный диалог со своими работниками и признает независимую профсоюзную организацию.



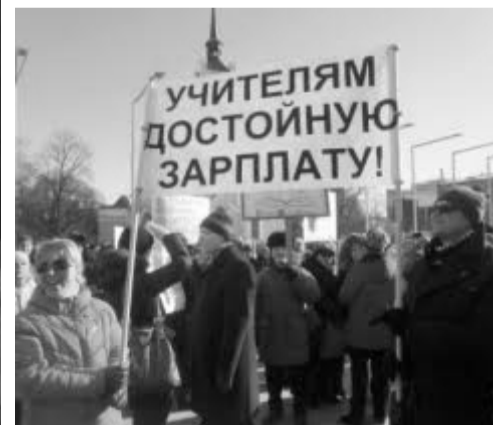
Воркута. Профсоюз школы отсудил у администрации невыплаченные стимулирующие.

Именно отмена стимулирующих в сентябре 2014 года и привела к созданию в воркутинской Детской школе искусств Шахтерского района организации профсоюза «Учитель». Судебная тяжба завершилась лишь в июне 2015 года, когда вступило в силу решение Воркутинского городского суда.

Суд частично удовлетворил финансовые претензии работников, признав, что решение об урезании стимулирующих выплат было незаконным, так как за указанный период общее финансирование школы искусств не изменилось. Суд обязал работодателя выплатить каждому из обратившихся в суд 4 работников более 13 000 рублей. В эту сумму вошли как сами недоплаченные стимулирующие выплаты – как отмечают в профсоюзе, совсем небольшие – так и индексация выплат за просрочку, а также компенсация морального ущерба и услуг помогавшего готовить иск юриста.

В профсоюзе «Учитель» считают, что данная история наглядно демонстрирует: педагогам необходимо прекратить покорно принимать урезания, которые обосновываются лишь туманными «финансовыми трудностями» и игнорируют интересы работников.

«В очередной раз подтверждено – бороться полезно, – резюмирует сопредседатель профсоюза «Учитель» Андрей Демидов. – Но только если четко и грамотно определить цель и планомерно к ней идти».



Времена, когда большинство людей трудилось на крупных предприятиях, а рабочие имели стабильную работу и были одним большим коллективом – прошли. Многие изменилось, огромное количество людей потеряло постоянную, гарантированную занятость и трудятся в неформальном секторе экономики. Индустриальных работников, тех, кто работает на заводах и фабриках с постоянными прямыми контрактами стало значительно меньше. Это поставило нас в положение, когда нам предлагают условия работы, отмены которых рабочие добились больше ста лет назад, но мы не можем отказаться.

В первую очередь, это переработки. Возможность заработать дополнительные деньги на самом деле является для нас просто необходимостью. Переработки на многих предприятиях становятся обыденностью, превращаются в постоянный увеличенный рабочий день.

При этом оплата за них такая же мизерная, как и основной оклад или ставка. Каждый месяц мы перерабатываем, не видим своих детей и близких, не уделяем им достаточного внимания, не отдыхаем и изнашиваем свой организм, чтобы получить минимум, необходимый для выживания.

Во-вторых, это отсутствие стабильной занятости, постоянного трудового договора. Это касается многих работников. Не секрет, что кроме «серой» зарплаты на фабриках и заводах работать берут через «агентства» или просто без договора.

Бесправие огромного количества работников, которое приводит к еще большему закреплению. В-третьих, это заниженная зарплата, которая искусственно удерживает на уровне бедности людей, работающих очень много.

Мы не должны получать так мало, за наш труд, мы должны получать гораздо больше! Большинство работников не имеют защиты и средства отстаивать свои интересы. Больше ста лет назад рабочие, объединившись в настоящие профсоюзы, чтобы добиться того, что у нас сейчас отбирают.

Что же мешает нам сделать тоже самое?

Есть вопрос к юристу?

Специалист по трудовому праву Анастасия Мальцева бесплатно проводит прием каждый вторник с 17.00 до 19.00 по адресу ул. Циолковского, д.9 второй подъезд, подвальный зал. Ост. «Рабочий поселок»

Контакты профсоюза "Новопроф" в Перми:

Сергей Жаврид - тел. 89323317197 sergey.zhavrid@novoprof.net

Константин Толкачев - тел. 89091147366 konstantin.tolkachev@novoprof.net