

Тест на COVID-19 И ДОПУСК К РАБОТЕ

Продолжающаяся пандемия коронавируса породила множество новых санитарных требований, в том числе — на рабочих местах. **Важно знать свои права!**

В вопросе масок и перчаток все понятно — принцип тот же, что и с другими СИЗ: если их использование предписано локальным нормативным актом, работодатель обязан обеспечить ими работников, а они обязаны их применять и делать это правильно.

Другое распространённое требование работодателя — предоставить результаты теста на COVID-19. И вот тут ситуация не такая однозначная, поскольку применяется законодательство, касающееся медицинских услуг и врачебной тайны.

Тест на коронавирус — это **медицинская процедура!**

1. Как и любая медицинская процедура, **тест на COVID-19 является добровольным** и может быть проведен только при получении информированного согласия пациента. Работодатель не может заставить работника пройти тест!
2. Да, для некоторых профессий в России предусмотрено проведение **за счет работодателя** обязательных медосмотров и получение медицинской книжки. Это, например, работники пищевых предприятий, общественного питания, торговли, транспорта и других отраслей, а также работники, занятые **во вредных и тяжелых условиях**. Но тут важно учесть две вещи:
 - Тест на COVID-19 **не входит в перечень процедур обязательного медосмотра**, его прохождение в любом случае носит рекомендательный характер;
 - По итогам медосмотра или освидетельствования работодатель получает только **заключение** о наличии или отсутствии у работников медицинских противопоказаний к отдельным видам работ и работе во вредных или опасных условиях труда. Конкретные сведения о здоровье (например, наличие или отсутствие антител к коронавирусу в крови) в заключении не указываются.



3. Сам работодатель провести тестирование не может и не имеет права, однако **может организовать его проведение и получить компенсацию расходов** из Фонда социального страхования.
4. Работодатель **не может заставить работника сдать за свой счет** платный тест на коронавирус, чтобы, например, сократить время самоизоляции после возвращения из заграничной поездки.

ВАЖНО ЗНАТЬ: Российским законодательством предусмотрена, в том числе, уголовная ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил! **Заботьтесь о своем здоровье и при необходимости соблюдайте меры изоляции!**

Подведем итоги:

- В условиях пандемии необходимо принимать все меры, чтобы защитить свое здоровье и здоровье окружающих. Однако требование работодателя об обязательной сдаче тестов на COVID-19 является **незаконным** — даже если в вашем коллективе кто-то заболел.
- Хорошо, если работодатель за свой счет предоставляет работникам возможность добровольно сдавать тест для контроля здоровья, но получать информацию о результатах тестирования он не имеет права.
- Если закон не предусматривает в отношении какой-то конкретной категории работников требования проходить тестирование на COVID-19, работодатель не может своими нормативными актами это требование вводить.
- Работодатель не имеет права не допустить к выполнению должностных обязанностей работника, прошедшего инструктаж по охране труда и (при необходимости) регулярный медицинский осмотр, если работник не находится в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения.

Если вы считаете, что ваши права нарушены или у вас появились вопросы, **обращайтесь за консультацией и юридической помощью в профсоюз!**