



ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

ЧЕМ И КАК НАС ПУГАЮТ

Нашему профсоюзу «НовоПроф» на «Сладонеж» всего несколько месяцев – мы создали его весной – а чего только работникам не довелось выслушать по этому поводу от руководства! «Профсоюз – это незаконная организация, секта, в крайнем случае – вымогатели». «Из-за профсоюза предприятие придется закрыть». «Если вам что-то не нравится – просто увольтеесь, зачем вы раскачиваете общую лодку». «Все, кто пытался такое делать, потеряли работу». «Да у вас все равно ничего не получится!»...

Когда слышишь такое из дня в день, невольно задумываешься.

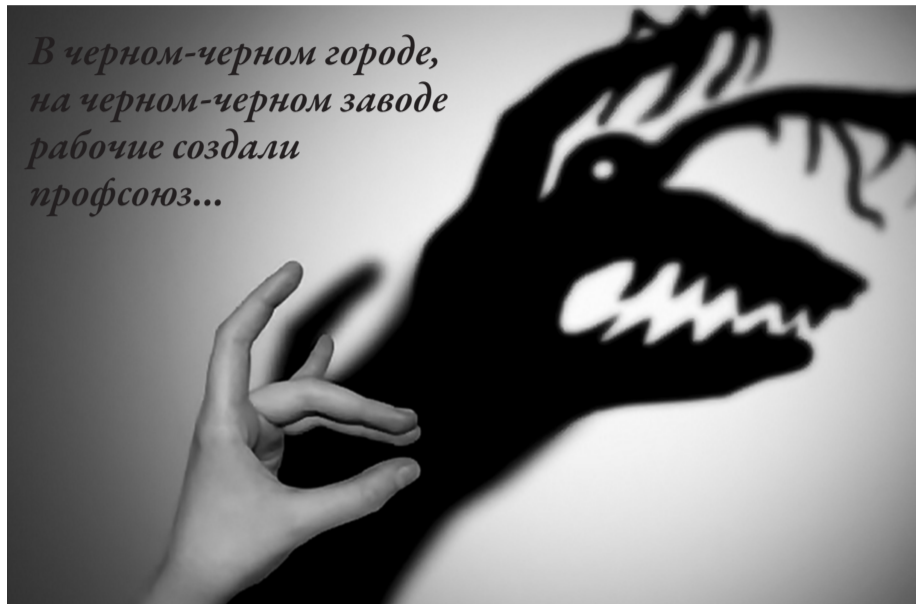
Только вот дело в том, что ничего особенного или нового в этих словах начальников нет. Все то же самое слышат работники едва ли не любого предприятия и в России, и в других странах, если они устали терпеть беспредел и решили защитить свои права с помощью профсоюза.

А еще дело в том, что все эти слова и угрозы менеджеров – неправда. Попробуем разобраться с каждой из этих «страшилок» по порядку.

1. «Они создали профсоюз, и их всех уволили»

Еще до создания нашего профсоюза нам рассказывали историю о том, что якобы случилось на «Инмарко». Многие в 2012 году слышали про забастовку на фабрике мороженого, сюжеты были в газетах и новостях, но конец истории – то, как работницы добились своего, получили постоянные рабочие места, правильную оплату простоев, повышение зарплаты – и все благодаря профсоюзу – СМИ уже не освещали так подробно.

Это дало возможность нашему работодателю и другим распускать слухи о том, что забастовщиц уволили, хотя это и неправда!



*В черном-черном городе,
на черном-черном заводе
рабочие создали
профсоюз...*

2. «Куда вы лезете? Профсоюзов нигде нет!»

Работодателям выгодно создавать у людей впечатление, будто бы профсоюзов нигде нет. Соглашались, редко кто хочет «быть первопроходцем», лезть по непроверенным путям, набивать шишки, особенно, если все это может быть зря.

Но на самом деле профсоюзные организации действуют на многих и многих предприятиях – в Омске, в России, по всему миру. Это и крупные ТНК (как «Юнилевер», которой принадлежит фабрика «Инмарко»), и национальные компании – такие, как наш «Сладонеж», – и совсем мелкие фирмы и фирмочки. В Индии, например, существует даже профсоюз самозанятых женщин – в основном, занимающихся торговлей на рынке, шьющих одежду или пекущих пирожки для мелких магазинчиков. Так в этом профсоюзе полтора миллиона человек!

3. «Профсоюз – это незаконно»

Работодатели, говорящие так, сами нарушают закон. Право на профсоюзную деятельность в России гарантировано законом о профсоюзах и Трудовым кодексом, а на международном уровне – Всеобщей декларацией прав человека ООН и конвенциями Международной организации труда.

Чаще всего желание обвинить профсоюз в «незаконности» связано с тем, что у конкретного работодателя и самого рыльце в пушку: нарушаются режим труда и отдыха, техника безопасности, законы об оплате простоев и переработок, санитарно-гигиенические требования, пищевая безопасность... Знакомая ситуация, не правда ли?

4. «Профсоюз – это вымогательство»

Многие работодатели не привыкли платить работникам не то что достойную или справедливую зарплату – т.е. такую, на которую можно не считая последние копейки и не откладывая на будущий месяц счета за ЖКХ содержать семью, на которую можно позволить себе улучшение жилищных условий с рождением детей, нормальный ежегодный отпуск, досуг, образование и лечение и т.д. Более того, они привыкли отбирать у рабочих и то, что положено им по закону, например, вместо оплаты простоев в размере двух третей среднего заработка заставлять писать заявления на отпуск за свой счет.

Конечно, таким работодателям кажется, что требования профсоюзов – это вымогательство. «Вы совсем обнаглели, не даете нам спокойно, как мы делали годами, грабить наших рабочих! Вымогатели!» – говорят такие работодатели профсоюзу.

5. «Из-за профсоюза предприятие закроют»

Каждый боится потерять работу. Но чаще всего активисты профсоюзов знают: уволить за профсоюзную деятельность их по закону нельзя. Поэтому работодатели включают беспроигрышную, с их точки зрения, страшилку: из-за завышенных требований профсоюза (помните, профсоюз – это вымогательство?) предприятие придется закрыть, и тогда пострадают все.

Это тоже обман. По двум причинам. Первая: доля фонда оплаты труда (включающего в себя, помимо прочего, зарплаты директора и других руководителей, составляющие сотни тысяч

рублей в месяц) в отпускной цене продукции такого предприятия, как наш «Сладонеж», не превышает 7–10%, а уж зарплата рабочих в нем – в лучшем случае составляет половину. Работники «Инмарко» как-то посчитали: если повысить всем рабочим зарплату на 40%, то цена стаканчика мороженого повысится с 28 рублей до 28 рублей 8 копеек. Примерно то же и у нас. Достаточно ли этого, чтобы потратить долю на рынке?

Другая причина: профсоюз на самом деле улучшает работу предприятия. Стабильность означает снижение текучки, сохранение специалистов и опытных рабочих, знающих производство; повышение зарплат и возможность нормального отдыха повышают мотивацию к труду; возможность не выматываться на подработках, нормальный отдых между сменами, улучшение охраны и безопасности труда ведут к снижению травматизма и технических аварий.

6. «Вы раскачиваете лодку»

Работодатели любят рассказывать, что профсоюз – это чужаки, которые «раскачивают общую лодку», забывая, правда, что профсоюз состоит ровно из самих работников предприятия и никаких «чужаков» в нем нет.

Является ли наша сладонежская лодка общей? Хороший вопрос. В кризис, в трудные времена, когда надо потерпеть, поработать больше, заработать меньше, нам без конца рассказывают мотивирующие сказки про общее дело. Но когда приходит прибыль, предприятие процветает, собственник получает доход, а мы? Что-то тут о нашем вкладе быстро забывают. В лучшем случае мы видим «большое человеческое спасибо», а то не видим и его.

7. «У вас все равно ничего не получится»

И конечно это не так! Обязательно получится – вопрос только в единстве и упорстве. Чем крупнее профсоюз, чем больше в нем членов, тем большего он сможет добиться. Вспомним хотя бы про «Инмарко»! На второй странице газеты есть еще несколько примеров. Наш профсоюз на «Сладонеж» еще только возник, сегодня нам нужно не сдаться.

**Победа любит упорство!
Вместе мы сила!**

КОГДА ТЕБЯ ВЫЗЫВАЮТ ОДИН НА ОДИН...



Неприятные новости начальники любят объявлять каждому из нас отдельно – «один на один», подходя к нам на рабочих местах или вызывая по одному к себе в кабинет.

Темой для разговора может стать требование выхода из профсоюза или подпись под изменением графика работы или должностной инструкции, или согласие на переработку, или...

Позволяя обрабатывать каждого поодиночке, в конце концов, мы получаем ухудшение для всех.

Многие вопросы на заводе требуют нашего согласия. Лучше отстаивать свои интересы, когда мы вместе.

ПОЭТОМУ СОБЛЮДАЙТЕ ЭТИ ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ:

- Не подписывайте неясные или приводящие к ухудшениям документы, не посоветовавшись с профсоюзом и коллегами. Если вопрос существенный – организуйте собрание, обсудите совместные действия, требуйте, чтобы администрация согласовала изменения с профсоюзом.
- Если по какому-то вопросу по закону необходим учет мнения профсоюза – не подписывайте документов, пока их не подписал профсоюз!
- Если разговор с начальником складывается для вас неблагоприятно, вы вправе прервать его и потребовать присутствия представителя профсоюза.
- Ожидая столкнуться с давлением или услышать противозаконные высказывания, по возможности, возьмите с собой диктофон.
- Требуйте дать вам время для ознакомления с документом. Используйте это время для получения дополнительной информации и обсуждения возможных последствий.
- Оставляйте себе копию любого документа, который вы подписываете. На копии обязательно должны стоять дата и подпись лица, принявшего от вас подписанный документ.
- Не пишите, что вы ознакомлены с документом, копию которого вы не получили!
- Если вас вынуждают подписать документ, с которым вы не согласны, пишите «ознакомлен(а), но не согласен (не согласна), потому что...».
- Если вам предлагают написать заявление, и вы решили не возражать, начните его словами «я согласен (согласна)», избегайте формулировки «я прошу». Это же не ваша инициатива!
- Если от вас требуют письменных объяснений, называйте их «служебными записками» или «заявлениями», но не «объяснительными». Объясняется тот, кто признает свою вину!
- Не допускайте разговоров с начальством о вашем членстве в профсоюзе, либо о позициях профсоюза – ваше начальство НЕ ИМЕЕТ ПРАВА вмешиваться в ваши профсоюзные дела!
- Носите с собой специальный блокнот и записывайте в него все факты давления, грубого обращения или дискриминации прямо в присутствии руководителей – это очень эффективная мера для предотвращения подобного поведения.
- Передавайте в профком письменные заявления обо всех фактах давления на вас в отношении свободного принятия решений или вмешательства в ваши профсоюзные дела. Указывайте дату, место, имена и должности руководителей.

...заручись ПОДДЕРЖКОЙ ПРОФСОЮЗА!

ЧЕГО МОЖНО ДОБИТЬСЯ, ОБЪЕДИНИВШИСЬ?

Сколько раз каждый из нас повторял: «так решили наверху», «от меня ничего не зависит»? Но то, что не под силу изменить в одиночку, можно изменить сообща. Таких примеров в России много.

вать зарплату, предоставлять больничные, доплачивать за наставничество и совместительство, правильно оплачивать простой. Но раз за разом получали отказ.

Объединившись в профсоюз, они смогли вернуться в штат предприятия и добиться выполнения своих требований.



СБАРРО

У многих на слуху история работников сети быстрого питания «Сбарро», которым работодатель несколько месяцев не выплачивал заработную плату. Людей кормили обещаниями, и каждый надеялся, что вот-вот получит деньги. Многие не решались уволиться. Ситуация казалась особенно безнадежной потому, что люди были оформлены не напрямую на работу в компанию, а через десятки различных посреднических фирм.

Но и тут помогло объединение! Создав профсоюз и проведя несколько коллективных акций, которые широко освещали в СМИ, работники «Сбарро» смогли добиться переговоров с владельцами ресторанов и через некоторое время долги по зарплате были выплачены.

Профсоюз – надежный помощник и инструмент защиты своих прав!

ОМСК

Руководство многих предприятий предпочитает выводить работников «за штат» – в различные кадровые агентства или подрядные организации. Такая занятость часто ждет укладчиков-упаковщиков, водителей погрузчиков, операторов 2 разряда, уборщиц...

Работницы фабрики мороженого «Инмарко Юнилевер» в Омске долго пытались добиться справедливости от руководства предприятия и менеджеров агентства, куда их перевели на работу, обещая, что «ничего не изменится». Просили проиндексиро-

В первичную профсоюзную организацию работников, занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области, Межрегионального профессионального Союза «Новые Профсоюзы»

От _____
Должность _____
Цех _____
Телефон, e-mail: _____
Дата рождения _____

Заявление

Прошу принять меня в члены первичной профсоюзной организации работников занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области Межрегионального профессионального союза «Новые профсоюзы». С Уставом и Положением профсоюза ознакомлен(а), согласен(на) соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;

- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и Профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний Первичной профсоюзной организации.

Дата

Подпись

СВЯЗЬ С ПРОФКОМОМ:
Марченко Олег +7 (999) 470-84-84
oleg-marchenko-93@mail.ru

Наш сайт в интернете: www.novoprof.net