

# ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом **Новопроф**

## ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ произошло на «Инмарко»?

Многие в нашем городе читали в прессе или видели по телевизору репортажи о событиях на фабрике мороженого «Инмарко», где работники добиваются улучшения условий и повышения своих зарплат.

Некоторые газеты пишут о том, что работникам удалось победить и добиться выполнения своих требований. Другие сообщают, что забастовка на «Инмарко» была незаконной, а активистов нашего профсоюза будто бы уволили.

Эту газету издал сам профсоюз «Новопроф-Инмарко», чтобы рассказать работникам других предприятий нашего города, что на самом деле произошло на нашей фабрике, и что вы сами можете сделать, чтобы улучшить свою жизнь.

### ОТКУДА У НАС ПРОФСОЮЗ?

Несколько лет назад наш работодатель заставил около двухсот работниц фабрики перейти из штата предприятия в какое-то сомнительное агентство. Нам обещали, что условия труда не изменятся, что зарплата останется на уровне, что «это только формальность». Но на деле оказалось совсем не так.

Прежней осталась только работа. А условия и зарплата стали такими, хуже некуда. Индексация зарплат на фабрике обходилась нас стороной; доплаты за ночные, сверхурочные и за вредность исчезли. Вместо постоянной занятости всех перевели на срочные договора, которые безалаберные менеджеры агентства забывали продлевать, так же как и вовремя направлять нас на обследование для продления медкнижек. Куда-то



Мы на забастовке в мае 2012 года. Тут все началось

«потерялись» и наши отчисления в пенсионный фонд. Отношение со стороны агентства к нам было просто хамское.

Мы обращались к менеджерам агентства с просьбами как-то улучшить наше положение, но нам отвечали с насмешкой: «Не нравится – бастуйте!»

**Сколько можно было это терпеть?!**

В мае 2012 года около 180 работниц вышли на площадку перед проходной фабрики и объявили забастовку. Тут же у проходной мы общим решением создали профсоюз.

### И ЧТО ИЗ ЭТОГО ВЫШЛО?

Мы бастовали три дня. После этого руководство «Инмарко» согласилось вести переговоры с нами и нашим профсоюзом «Новопроф».

Переговоры продолжались два месяца. И нельзя сказать, что все вышло так уж просто и гладко. Суд признал нашу забастовку незаконной – не удивительно, ведь мы ничего не знали о законах, просто не было больше сил терпеть, вот и вышли. Менеджеры долго отказывались идти нам на уступки. Нам пришлось не раз собираться у проходной, чтобы поддержать наших переговорщиков, и даже выйти на пикет в центре города.

Но в результате мы смогли добиться своего. Все члены профсоюза были возвращены в штат фабрики «Инмарко». И никто из нашего профсоюза не был уволен за участие в забастовке!

Никому даже не объявили выговор. Это тоже было частью соглашения между компанией и профсоюзом.

### КТО И КАК НАМ ПОМОГАЛ

Пока мы не создали профсоюз, мы думали, что мы сами по себе. Но выяснилось, что это не так. Как только мы вступили в «Новопроф», оказалось, что много людей в самых разных городах России и даже в других странах узнали о нашей борьбе и хотят нам помочь.

Конечно, в первую очередь, это наши товарищи, профсоюзные активисты в Омске и руководство «Новопрофа». Они помогли нам на переговорах, давали советы, обучали, предоставили юридическую помощь. Просто подбадривали, поддерживали морально.

Наша фабрика «Инмарко» принадлежит международной корпорации «Юнилевер». На многих ее предприятиях тоже есть профсоюзы. Все они поддержали нас. Мы получили десятки писем от профсоюзов из разных городов и стран. В Москве и Петербурге у офисов «Юнилевер» прошли пикеты в нашу поддержку. Наш профсоюз «Новопроф» через международное объединение профсоюзов дошел до головного офиса компании «Юнилевер» в Лондоне, чтобы добиться наших прав!

**Очень важно знать: мы не одни!**

### ЧТО БЫЛО ДАЛЬШЕ?

Наш профсоюз не прекращает свою работу. После перевода в штат мы добились еще многих вещей. Например, правильной оплаты простоев.

Дело в том, что зимой нас всех отправляют домой, фабрика почти не работает, ведь мороженое продается хуже. Работодатель говорил, что это не его вина и платил нам за простой копейки. Но благодаря профсоюзу мы смогли доказать, что отсутствие продаж – как раз проблема работодателя, его риск, на то он и предприниматель. Так что теперь мы получаем за простой, как и положено по закону, 2/3 от среднего заработка с учетом всех премий и прочего.

Другая вещь, которой помог добиться профсоюз – повышение зарплаты выше, чем инфляция. Профсоюз постоянно настаивает на переговорах по заработной плате, тормозит работодателя. Это не проходит бесследно. В Омске в 2013 году инфляция составила 6,1%. А минимальное повышение зарплаты этой зимой на нашей фабрике «Инмарко» составило 6,5%. Но мы уверены, что сможем добиться более справедливой оплаты своего труда. Так что в этом году мы еще поборемся за зарплату!

### ПОЧЕМУ МЫ СДЕЛАЛИ ЭТУ ГАЗЕТУ?

Потому что уверены: на других предприятиях нашего города Омска рабочие тоже могут объединиться и добиться для себя лучшего.

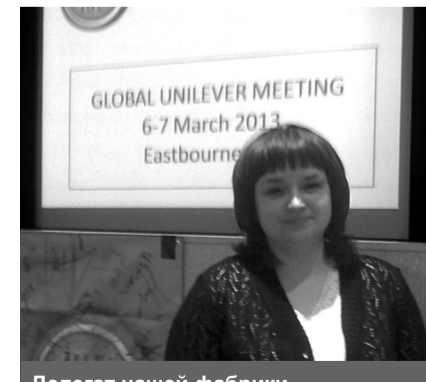
Если хотите узнать больше, посоветоваться, получить помощь – звоните нам!

Чем больше будет в нашем городе таких профсоюзов, как наш «Новопроф» — тем лучше будет жизнь у нас всех.

**Присоединяйтесь!**



Мы у нашего профсоюзного стенда на фабрике «Инмарко»

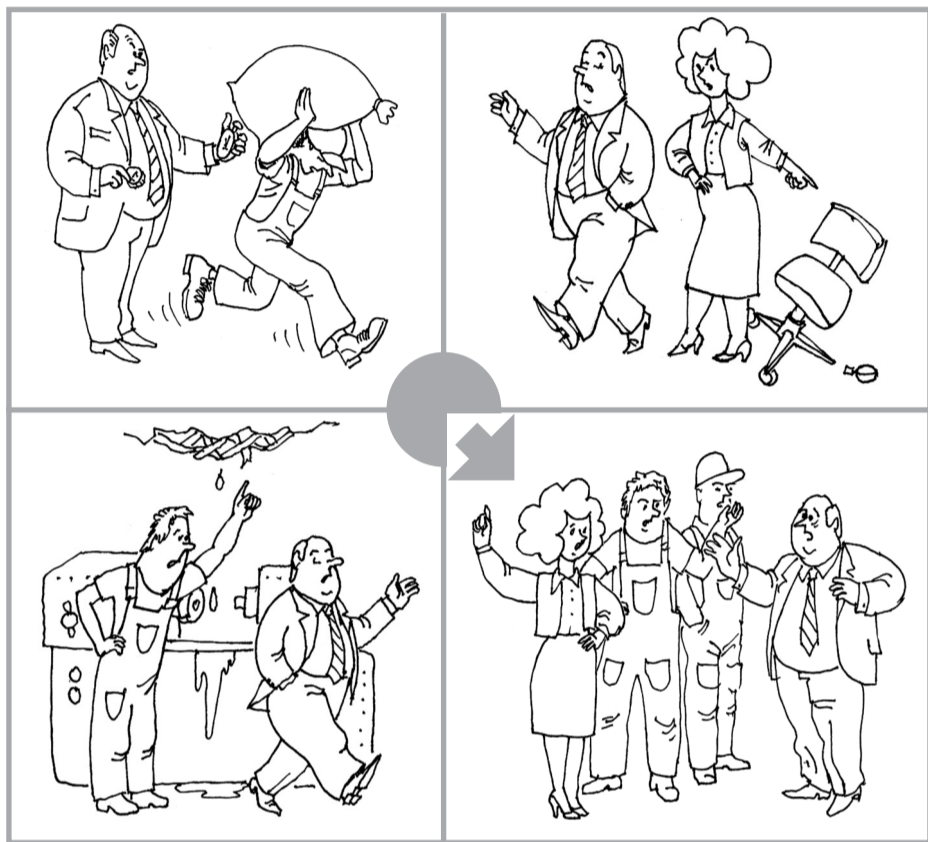


Делегат нашей фабрики на всемирной встрече профсоюзов «Юнилевер» в Истбурне в 2013 году

# ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Рано или поздно каждый из нас сталкивается с проблемами или несправедливостью на рабочем месте. Это может быть низкая зарплата, вредные условия труда, хамство и унижение со стороны начальников, невыплата различных законных пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, штрафы и многое-многое другое.

Пока мы молча терпим, лишь ворча про себя, все остается по-прежнему. Но однажды возникает желание изменить ситуацию, дать отпор, добиться улучшения — уважительного отношения к себе, лучших условий труда и более высокой зарплаты.



## ПРЕИМУЩЕСТВА ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ

Защитить свои интересы в отношениях с работодателем работники могут лишь коллективно. Для этого они создают свои независимые организации — профсоюзы. Членство в профсоюзе — наше конституционное право и единственный доступный способ улучшить свое положение на рабочем месте.

## ЧТО ДАСТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ЛИЧНО МНЕ?

Профсоюз — это **право голоса** на рабочем месте. Это **поддержка** товарищей, коллег по работе. Это **возможность взять свою судьбу в свои руки**.

Профсоюз обеспечивает **дополнительную защиту** от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Права членов профсоюза шире, чем у тех, кто в профсоюз не вступил.

Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе **юридическую поддержку** своим членам.

Профсоюз **обучает** своих членов тому, как действовать в сложных и конфликтных ситуациях на рабочем месте, как не оказаться обманутым и уволенным. Как показывает опыт, часто одной лишь грамотно составленной объясни-

тельной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирааться к вам.

Профсоюз — это возможность обеспечить соблюдение своих **прав на рабочем месте**. Так, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях (например, при аномальной жаре). Однако на практике это право повсеместно нарушается. Эффективнее всего добиваться соблюдения своих прав, используя возможности профсоюза.

**Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании.** Профсоюз имеет право вести переговоры с работодателем и заключать с ним коллективный договор — документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

## ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ? У МЕНЯ И ТАК ВСЁ ХОРОШО

Если сегодня «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами начальников и рынка. Если не создать дееспособный профсоюз сейчас, то,

когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком поздно. **Вступая в профсоюз сейчас, вы страхуете себя на будущее.** Наличие сильного профсоюза на предприятии может предотвратить многие проблемы.

## ЧТО ТАКОЕ СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ?

Современный профсоюз — это объединение работников, где они сами принимают решения, выполняют их и несут за них ответственность. **В основе профсоюза — наше понимание, что никто другой не будет решать наши проблемы.** Наши идеи, наша активность и работа каждого — а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.

## КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ВЛИЯТЬ НА РАБОТОДАТЕЛЯ?

У профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. **Во-первых, переговоры.** Профсоюз вовсе не заинтересован в противостоянии с работодателем. Дальновидный руководитель понимает, что ему выгоднее договориться с работниками по принципу: «Хорошая работа за хорошую зарплату», чем терпеть убытки и ронять престиж фирмы в результате трудового конфликта. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны.

Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого резона.

Если общение с руководством не дает результатов, профсоюз может оказать на него давление с помощью **коллективных акций** — от сбора подписей до забастовки. Успешность этих действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива.

## НОВОПРОФ

Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Ново-проф») — это объединение работников различных отраслей, независимо от их профессии и места жительства. Цель «Ново-профа» — защита трудовых прав и координация акций взаимопомощи и солидарности.

«Ново-проф» действует независимо от органов власти, политических партий и работодателей.

Основа профсоюза — это его рядовые члены, а главные средства достижения наших целей — это солидарность и организованность.

Мы также поддерживаем инициативы, которые защищают не только трудовые, но и другие важные права граждан: на доступное и качественное образование, медицинское обслуживание, благоприятную окружающую среду.

## Присоединяйтесь!

В первичную профсоюзную организацию Межрегионального профессионального союза «Новые профсоюзы» в Омске и Омской Области

От \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Место работы \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_  
Домашний адрес \_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_

## Заявление

Прошу принять меня в члены первичной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза «Новые профсоюзы» в Омске и Омской Области. С Уставом и Положением профсоюза ознакомлен(а) и согласен(на):

- соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;
- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и Профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний Первичной профсоюзной организации.

Дата

Подпись

Наш сайт в интернете: [www.novoprof.org](http://www.novoprof.org)

**СВЯЖИТЕСЬ С ПРОФСОЮЗОМ «НОВОПРОФ» В ОМСКЕ:**

Татьяна Подгорная + 7 (950) 788 33 94,

[tatyana.v.podgornaya@gmail.com](mailto:tatyana.v.podgornaya@gmail.com)

Владимир Есионов + 7 (950) 219 54 64, [nolraprof@gmail.com](mailto:nolraprof@gmail.com)