



ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

НовоПроф

Профсоюз - это перемены к лучшему!

За время существования нашего профсоюза мы добились многого, одно из самых значительных достижений любой организации работников — это повышение заработной платы, и мы смогли добиться повышений окладов и справедливых доплат за вредность и переработки.

Это наша с вами заслуга, которая важна для наших семей и в целом для города, в котором мы живем.

Профсоюз смог сделать наш труд комфортнее и безопаснее. Фасовщики больше не задерживаются после ночных смен, появились графики для водителей молоковозов.

Операторы больше не боятся получать травмы. По требованию профсоюза нанята подрядная организация для обслуживания палетайзеров.

Наш профсоюз не останавливается на том, что уже достигнуто. Мы продолжаем работать над улучшением положения рабочих нашего предприятия.

Если вам небезразлично качество вашего рабочего места, условия и оплата труда, отношение менеджмента к работникам, обращайтесь к членам профкома, вместе мы сможем добиться ещё больших изменений,

присоединяйтесь!



**Первичная профсоюзная организация
работников, занятых на предприятии ООО
«Данон-Индустрия» в г. Чехов
Межрегионального профессионального
союза – «Новые профсоюзы»**

Переработки



Что это такое и как они оплачиваются?

В соответствии с нашим законодательством 40 часов работы в неделю (и меньше) – это норма. Но часто бывает трудно выполнять задания, особенно срочные, не «прихватив» пару-тройку часов из времени отдыха.

Многие сотрудники трудятся в режиме ненормированного рабочего дня - такова специфика должности. Других привлекают к сверхурочной работе по вечерам или даже в выходные и праздничные дни ссылаясь на разные причины (нехватка работников, срочные объемы, низкая производительность и т.д.).

Все эти случаи должны оплачиваться в соответствии. Они требуют правильного оформления и точного учета. Чтобы не быть обманутыми и получить все заработанные деньги нужно помнить следующее: к сверхурочной работе и работе в выходные дни работодатель может

привлекать работника только с его письменного согласия.

Кроме некоторых случаев: 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных

обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

То есть, если сверхурочные работы и работа в выходные и праздничные дни не связаны с разного рода чрезвычайными ситуациями, то они могут применяться только с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза.

Нельзя привлекать к сверхурочной работе беременных женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Инициатива о привлечении работника к работе сверхурочно должна исходить от работодателя, а не от работника. Ни в коем случае не подписывайте бумаг в которых вы сами проявляете желание работать сверхурочно и в выходные дни.

Очень важно, чтобы каждый случай привлечения к сверхурочной работе был оправдан и оформлен приказом руководителя. Переработки считаются в конце определенного учетного периода и оплачиваются соответствующим образом.

Переработки за 2 часа оплачиваются не менее чем в полуторном размере, а начиная с третьего часа не менее чем в

двойном размере.

Если возникла необходимость в сверхурочной работе в ночное время, то такая работа оплачивается и как сверхурочная, и как ночная.

Важно знать, что работа в выходные и праздничные дни не является одной из разновидностей сверхурочных работ.

Когда работник выходит на работу во время отдыха, то это считается работой в выходные и нерабочие праздничные дни, которая выделена в трудовом законодательстве отдельно и оплачивается по правилам оплаты такой работы.

Работа в выходные дни и праздники независимо от количества отработанных часов оформляется и оплачивается отдельно не менее чем в двойном размере.

Ситуации, когда работодатель просит сотрудника поработать сверхурочно бесплатно или с оплатой в обычном (а не повышенном) размере или же настаивает на использовании работником дополнительного времени отдыха вместо повышенной оплаты, неправомерны, т. к. являются нарушением трудового законодательства.

Более того, сверхурочная работа должна быть оплачена в повышенном размере независимо от того, соблюден ли установленный ТК РФ порядок привлечения к таким работам.

Поэтому нарушение работодателем порядка привлечения не должно лишать работника права на оплату за сверхурочную работу.

Если у вас возникли вопросы, если вы считаете, что ваша оплата не соответствует отработанному вами времени, если вам не заплатили за работу в выходные, обратитесь в профсоюз.

Профсоюзный комитет:

Председатель:
Иванов Александр

Электронная почта:
prof-danone@yandex.ru

Телефон: +7 910 413 06 53

Профсоюзные новости

Профсоюз бортпроводников «Трансаэро» (Новопроф) начал кампанию борьбы за права работников.

17 июля, несмотря на все препятствия, состоялась акция Профсоюза работников авиакомпании «Трансаэро» (Новопроф).

Члены профсоюза провели одиночные пикеты у обоих представительств авиакомпании в Москве.

По словам бортпроводников, членов профсоюза Новопроф, после того, как была подана первая заявка на пикет, менеджмент «Трансаэро» пытался вынудить работников выдать тех, кто будет участвовать в мероприятии.

Тем не менее, акция состоялась в другом формате. Члены первичной профсоюзной организации «Новопрофа» приняли участие в одиночных пикетах у обоих представительств авиакомпании в Москве на Зубовском бульваре и на Павелецкой площади.

Требования, озвученные участниками акции, заключались в следующем:

1. Прекратить дискриминацию членов ППО Профсоюз «Трансаэро» (Новопроф).

Отменить все дисциплинарные взыскания. Признать ППО Профсоюз «Трансаэро» (Новопроф).

2. Признать класс вредности для бортпроводников 3.2.



3. Вести учет рабочего времени в соответствии с законодательством.

4. Оплатить сверхурочные и переработки.

5. Ввести обязательства по минимальным часам налета.

В случае, если Авиакомпания не выразит готовности вести переговоры по вопросам, важным для работников, профсоюз намеревается продолжить проведение акций, несмотря на бюрократические и административные препятствия.

Мы не сомневаемся, что в скором времени работодатель поступит благоразумно - пойдет на социальный диалог и признает независимую профсоюзную организацию бортпроводников.

Пожелаем им удачи в этом нелегком деле - защите работниками своих прав и интересов.

