



Сектор быстрого питания существует в России более 26 лет. Сегодня фастфуд является не столько временной подработкой для студентов, а основным местом работы для людей разных возрастов и семейного положения. Этим работникам нужны достойные условия и оплата труда, социальная защищенность.

К сожалению, сектор быстрого питания в России имеет один из самых низких трудовых стандартов: распространено неофициальное трудоустройство, «серые» зарплаты, оформление через кадровые агентства, низкие почасовые ставки (100-150 руб/час), которые вынуждают работать по 12 часов 6 дней в неделю. Больше от этого страдают женщины, которым отсутствие трудового договора не позволяет уйти в декрет, а вынужденный график 6/1 почти не дает возможности для общения с детьми.

Решение этих проблем есть, и зависит оно в первую очередь от самих работников. При попытке решить эти проблемы в одиночку, скорее всего, работодатель вынудит вас искать другое место, где условия труда будут не лучше. Но объединившись в профсоюз, работники приобретают силу. У них есть возможность общаться с работодателями на равных, добиваться приемлемых условий труда и уровня оплаты.

Профсоюз «НовоПроф» - это единственный на сегодня профсоюз, который начал работу в секторе фастфуда, и единственная организация, нацеленная на изменение условий найма и оплаты труда в секторе. В апреле 2016 года «НовоПроф» начал кампанию с названием «Люди в фастфуде». Кампания, изначально нацеленная на информационную поддержку работников фастфуда, переросла в желание и действия по изменению в целом секторе.

Основные требования кампании такие:

1) Зарплата не должна быть ниже 300 руб/час (по состоянию уровня потребительских цен на 2016 год). Эта цифра соответствует уровню необходимого минимального дохода для проживания человека в Москве. 300 руб/час позволяют обеспечить минимальные жизненные потребности, но это отнюдь не фантастическая зарплата. Это должно быть минимумом, а не потолком.

Это не просто красивая цифра. Профсоюз «НовоПроф» провел свое исследование по минимально приемлемой заработной плате в Москве. Цены на продукты и иные товары были взяты примерные, средние по магазинам Москвы. В качестве примера была взята семья, которая снимает квартиру. Это связано с тем, что в секторе быстрого питания работает много мигрантов (как внешних, так и внутренних), да и москвичи, особенно молодые, сейчас все чаще стремятся жить самостоятельно. В результате исследования получился расчет, который включал в себя следующие позиции:

1) Продукты, минимальный набор продуктов в месяц для семьи из трех человек.

2) Одежда, минимальный набор одежды на 1 год для семьи из трех человек.

3) В список непродовольственных товаров включена также бытовая техника, которую в любом случае необходимо приобретать. Даже если в арендуемой квартире уже есть холодильник, то можно вписать в эту строку мобильный телефон или компьютер, срок службы которых сильно меньше, чем 7 лет. Общая ежемесячная сумма от этого практически не изменится. Был произведен расчет стоимости минимального набора прочих непродовольственных товаров в месяц для семьи из 3 человек.

4) Данные по основному объему потребляемых услуг получены исходя из средних тарифов на затрату электроэнергии и других услуг при проведенном в квартире газе и отоплении, а также исходя из средних минимальных тарифов на услуги связи (без учета звонков межгород, почтовых отправок). Расчет включал в себя стоимость минимального набора потребляемых услуг в месяц для семьи из 3 человек.

Итоговый расчет состоит из суммы всех вышеперечисленных подытогов, разделенных на доход двух взрослых работающих членов семьи:

Наименование расходов	Средняя сумма в рублях (в месяц) (Мск)
Минимальный набор продуктов	18 182
Минимальный набор непродовольственных товаров	8 011
Минимальный набора одежды	9 817
Минимальный набор потребляемых услуг	60 000
Итого (без учета минимальных потребностей в улучшении условий жизни)	96 010
Доход на одного взрослого работающего члена семьи	48 005
Доход почасовой на одного взрослого работающего члена семьи при учете 40 часовой рабочей недели	300

Данные расчета показывают, что минимально допустимый доход на семью из 3 человек в городе Москве должен составлять 96 010 руб. При учете стандартной трудовой недели в 40 рабочих часов (т.е. 160 часов в месяц), рассчитываем средний доход одного взрослого работающего члена семьи $96\ 010/2$ (работающих взрослых) $/160$ (рабочих часов) = 300 рублей в час. И это, заметим, сумма, которую человек уже получает «на руки», то есть без учета налоговых выплат! Сумма же, прописанная в трудовом договоре должна составлять, при таких расчетах, порядка 340 рублей в час.

2) Зарплата должна быть «белой». Люди должны получать зарплату, прописанную в трудовом договоре, не боясь потерять часть в «конверте» из-за настроения или не настроения работодателя, невыполнения обязанностей, не прописанных в договоре. Притом, зарплата в «конверте» сокращает суммы налогов и сборов, которые обязан платить работодатель, и от которых зависит пенсионное обеспечение, больничные, отпускные, пособия по беременности и родам и прочее.

3) Трудовой договор должен быть с реальным работодателем. Это значит, что он должен быть заключен с тем юридическим лицом, которому принадлежат рестораны или кафе, и ни в коем случае, ни с каким бы то ни было агентством, посредником и т.д. Трехсторонние схемы трудовых отношений и формы неустойчивой занятости будут приводить только к нарастанию манипуляций с зарплатами, условиями труда, рабочим временем, к сокрытию несчастных случаев, уходу от уплаты налогов и т.д.

достойная работа –
вкусная еда



люди в
фастфуде

Работаешь в фастфуде?
Значит делаешь
достойную
и ответственную работу!

**Если вам интересно действовать с нами вместе, то звоните
по телефону 8(977)688-59-57**

Заходите на наш сайт povoprof.net

В группы в социальных сетях:

Фейсбук <https://www.facebook.com/fastfoodwokrs/>

Вконтакте <https://vk.com/fastfoodworkers>

Одноклассники <https://ok.ru/group/53984963002606>

**Успех кампании зависит от активного участия каждого работника фастфуда! Присоединяйся к нашей кампании!
Только вместе мы сможем изменить жизнь к лучшему!**