



ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Август 2018г (№4)

Повышение пенсионного возраста! Что это значит для работников нашей страны?

Уже несколько месяцев в нашей стране обсуждается предложенная правительством РФ законодательная инициатива о повышении возраста выхода на пенсию. На данный момент, несмотря на огромное количество протестов и несогласием с изменением пенсионного возраста 90% наших соотечественников, законопроект внесен в Госдуму и прошел в первом чтении. Теперь есть два месяца на внесение поправок до второго чтения. Заметим, что законопроект еще не принят, так как должен пройти еще второе и третье чтение.

Напомним, что сейчас правительством предлагаются такие параметры повышения пенсионного возраста, согласно которым пенсионный возраст мужчин должен подняться с текущих 60 лет — до 65, а женщин с текущих 55 лет — до 63.

В прошлом номере мы публиковали позицию Совета МП «НовоПроф», в этом мы предлагаем вам мнения лидеров членских организаций профсоюза по поводу повышения пенсионного возраста.

Что думают лидеры профсоюза «НовоПроф» об изменениях пенсионного законодательства?

Председатель ППО работников, занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области Лилия Насреддинова:

«Я категорически не согласна с решением о повышении пенсионного возраста, потому что я не доживу до пенсионного возраста. Не было тогда смысла трудиться и отчислять начисления в пенсионный фонд. И сейчас вообще я не хочу этого делать. Готова принимать участие и привлекать коллег! Мой голос «против!»»



Председатель ППО Тверской области МП «НовоПроф» Андрей Грицков:

«К идее повысить пенсионный возраст женщинам на 8 лет, а мужчинам на 5 я отношусь отрицательно, потому что кто-то опять будет обогащаться за счет нас, рабочих. Нам больше придется работать. У нас на работе мнение, что нам не дожить до этой пенсии.»

В стране мало тех, кто отчисляет налоги. Много черных зарплат, с которых ничего не отчисляется. Вот чем стоит заняться. Иначе всех не закрыть. Мы готовы бороться и участвовать в акциях против повышения пенсионного возраста».



Председатель ППО работников, занятых на предприятии ООО «Данон-Индустрия» в г. Чехов Александр Иванов:

«У всех работников на нашем заводе отрицательное отношение к повышению пенсионного возраста. Мы против, потому что люди предпенсионного возраста, мечтают хотя бы доработать до 55 или 60, чтобы здоровья хватило. А куда еще 5 лет или 8 лет? Мы же не на стуле сидим! Я еще не говорю про горячий цех или крановщиц, или тех, кто на вредном производстве. Там еще хуже. Я готов принимать участие! Выходить на демонстрации или на пикеты. Нельзя допустить такой несправедливости!»



Председатель ППО работников представительства «КФВ ИПЭК-Банк ГмБХ» (ФРГ) г. Москва Ирина Логвинова:

«Конечно, отношусь к решению Правительства РФ о повышении пенсионного возраста отрицательно!»

Считаю, что такие реформы не принимаются второпях, а требуют более тщательного обсуждения, собрав все «ЗА» и «ПРОТИВ».

Многие ведущие экономисты ссылаются на Западные страны, копируя из модели, их опыт. Однако, почему никто не учитывает уровень социальной защиты и экономики тех стран и наш? Там люди спокойно могут себе позво-

лить жить на пособие по безработице. А у нас проживете? Почему не учитывают вопрос занятости? Где будут работать те, кому за...? У нас, что, так много рабочих мест? Сегодня работодатели заинтересованы в персонале до 45 лет, на мой взгляд. Хорошо, что еще возможно трудоустроиться в Москве и больших городах, а что делать тем, кто на периферии? Кто обеспечит им рабочие места?»



Председатель ППО работников, занятых в Москве и Московской области – «НовоПроф» Александра Паршина:

«К повышению пенсионного возраста отношусь однозначно негативно. Это ухудшает положение работников. И моё, в частности. Исходя из решения правительства у людей отбирают пенсию либо за 5 либо за 8 лет в зависимости от пола. При этом это же правительство обещает «повысить» пенсию на размер сопоставимый с обычной индексацией на уровне инфля-

ции или чуть больше.

Нет никакой объективной необходимости повышать пенсионный возраст. Все аргументы правительства поражают своей несостоятельностью. Мне, как работнику, не выгодно то, что они забрали мою пенсию за 8 лет. А в условиях сложности трудоустройства для людей старшего возраста и сокращения способности к труду, людей выкидывают без средств к существованию. Притом, в условиях «реформы» медицины, есть большая вероятность не дожить до пенсионного возраста. Что касается аргументов, будто у государства нет денег на пенсии, они вызывают возмущения, поскольку у них есть средства платить и повышать зарплаты депутатам, например. По факту, повышение пенсионного возраста означает забрать деньги у работников нашей страны и отдать их в виде налоговых льгот корпорациям.

Как лидер профсоюза, как простой рабочий человек я готова и буду бороться против несправедливости!»



СВЯЗЬ С ПРОФСОЮЗОМ:

Группы в соцсетях: vk.com/novoprofunion, facebook.com/novoprofunion, ok.ru/novoprof

эл.почта: novoprof@novoprof.net

Телефон горячей линии:

8-977-688-59-57

Председатель ППО работников ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» Ирина Романычева:

«Безусловно, что пенсионная система сегодня требует обновления в соответствии быстро меняющейся жизнью в целом и отдельными отраслями экономики в частности. Обновления требуют многие сферы деятельности. Увеличение пенсионного возраста не позволит решить вопросы занятости, серой зарплаты, демографии и роста пенсий. Нужны комплексные решения и разработка новых стандартов, которые, с одной стороны, будут охватывать: создание рабочих мест с достойной зарплатой в сельской местности и малых городах, новую и эффективную систему накоплений, которая позволит накопить в дополнение к пенсии, изменение миграционной политики и налогообложение мигрантов, создание дополнительных рабочих мест для молодежи и т.д, с другой стороны, будут понятны и приняты обществом. Нынешнее повышение же пенсионного возраста не решает проблему в долгосрочной перспективе, так как не затрагивает весь спектр существующих дилемм и взаимосвязей».



Председатель ППО «Сен-Гобен» - «Новопроф» Анна Афанасьева:

«Данной антинародной реформой правительство прикрывает еще более тяжелую для населения реформу - НДС, который будет увеличен до 20% с 2019 г. Пока народное возмущение сконцентрировано на пенсионной реформе, реформа НДС прошла относительно спокойно. Эти меры равно, как и иные



действия властей РФ, губительны для населения и разрушительны для страны.

В последнее время уже идет скрытое увеличение пенсионного возраста через увеличение требований по стажу, причем делается это для большей непонятности по баллам. Если когда-то минимальным стажем для получения пенсии было пять лет, то в этом году — девять, а с 2024 года будет 15 лет. С каждым годом число тех, кто обнаруживает, что он имеет право только на социальную пенсию, растет, а она наступает на пять лет позже. Если же однажды требования к минимальному стажу решат увеличить еще больше (например, до 30 лет), то окажется, что многие женщины, побывавшие в отпуске по уходу за ребенком, попросту не смогли заработать себе трудовую пенсию к 55 годам.

Правительство решает проблему пополнения государственной казны за счет народа, увеличивая пенсионный возраст и создавая условия, при которых большинство населения просто не будет доживать до пенсии, а значит, не будет ее получать. Ситуация усугубляется тем, что в текущих экономических условиях большинство людей в возрасте около 50 лет уже не может найти работы - работодатели им отказывают, предпочитая принимать на работу молодежь. Таким образом, часть активного работоспособного населения рискует оказаться на грани выживания».

Председатель ППО Библиотеки № 183 им. Данте Алигьери Анна Дятловская:

«Условия жизни и работы граждан в нашей стране значительно отличаются от условий в странах, предложенных к подражанию. Климат, территория, исторические трагедии, войны. Да и правительство далеко не всегда ведет дела грамотно и в интересах граждан своего государства.

Мне греют ухо льстивые слова — что до 60 лет — это возраст детства, после 60 лет — это юность, а после 70 только наступает зрелость. Но всё это слова. К 55 и 60 годам наши люди изнашиваются и физически, и морально! И заработали те минимальные (чтоб не умереть с голоду) выплаты, которые может обеспечить государство.

А что касается работы в этом возрасте, почему нет. Образование, опыт, интерес и любовь к делу — вот причины, по которым государству не стоит отказываться от участия граждан в возрасте во некоторых отраслях производства и жизни в стране. Но только при добровольном желании людей, а не насильно, лишая их возможности выйти на пенсию в возрасте, когда они еще могут заняться жизнью, внуками или просто отдыхать.

Предлагаемые изменения — готовность правительства расписаться в неумении вести «хозяйство»»



Заместитель председателя ППО сотрудников Банка России Владимир Бек:

В настоящее время в Банке России проводится кадровая политика, заключающаяся в следующем: под прикрытием лозунгов о необходимости использования передовых методов управления, внутренней эффективности и экономической целесообразности, постоянно проводятся фиктивные организационно-штатные мероприятия, основной целью которых является избавление от сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста при одновременном приеме работников со стороны, не имеющих соответствующего профессионального опыта и подтвержденных компетенций.

Сотрудники Банка России, в основном пенсионного или предпенсионного возраста, массово выводятся «за штат» с последующим принуждением их к увольнению.

Члены нашего профсоюза полагают, что если Банк России на сегодняшний день считает допустимым проведение такой кадровой политики, проводя практику избирательного применения, обхода, несоблюдения или прямого нарушения действующего законодательства, то с введением увеличенного срока выхода на пенсию работников Банка России на 5-8 лет, возможность работодателя злоупотребления своим правом изменять условия труда, с целью понуждения к увольнению возрастных работников качественно увеличится».



Мы постарались собрать мнения наших лидеров о повышении пенсионного возраста в России, но, конечно, это не все. Невозможно вместить все, что члены профсоюза «Новопроф» хотят сказать о пенсионных изменениях, принятых в первом чтении на страницы нашей газеты. Но, очевидно, что отношения к предлагаемым изменениям, а именно увеличению возраста выхода на пенсию женщинам на 8 лет, а мужчинам на 5 крайне негативное.

Надо сказать, что у лидеров профсоюза «Новопроф» нет иллюзий по поводу настоящего положения пенсионного обеспечения, и всем очевидно, что реальная качественная пенсионная реформа необходима. Но необходима именно пенсионная реформа, а не очередное «затыкание дыр» за счет трудящегося населения страны.

В настоящий момент экспертным советом Конфедерации Труда России, членской организацией которой является «Новопроф», разрабатывается проект таких изменений в пенсионное законодательство, который мог бы позволить пенсионное обеспечение в достойном объеме, не прибегая к неэффективным «драконовским» методам. По готовности этого проекта мы обязательно опубликуем его на сайте novoprof.net.

Тем не менее, по мнению председателя МП «Новопроф» Ивана Милых, уже сейчас видно какие срочные меры необходимо принять в первую очередь для того, чтобы обеспечить пополнение пенсионного фонда в достаточном количестве.

«Во-первых, стоит заняться теневым сектором экономики, который совершенно не облагается налогами, в том числе и пенсионными отчислениями. По разным оценкам доля теневой экономики в России составляет порядка 40%, а это огромные деньги, недополученные бюджетом.

Во-вторых, необходимо реальное увеличение заработных плат работников, что приведет к увеличению взносов. Зарплаты работников в России недооценены от 40 до 100 раз и занижаются искусственно. Это, в свою очередь, не просто снижает уровень жизни рабочих, но и уменьшает налогооблагаемую базу, снижает выплаты в бюджет и пенсионный фонд. Стоит прекратить мешать профсоюзам добиваться повышения зарплат.

В-третьих, стоит перестать давать многомиллиардные налоговые льготы корпорациям и тут же компенсировать эти потери бюджета из карманов работников» - говорит Иван Милых.

Конфедерация Труда России (КТР) проводит кампанию против повышения пенсионного возраста. Всю информацию о ее проведении можно найти сайтах:

<http://www.ktr.su/>

<https://vk.com/pensioncampaign/>

<https://ok.ru/pensioncampaign/>

<https://www.facebook.com/pensioncampaign/>