



ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

НовоПроф

#2 • июль - август 2014

МЕНЕДЖМЕНТ С НОВА ЗАВЕЛ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ЗАРПЛАТЕ В ТУПИК

Целую неделю продолжались переговоры по зарплате в рамках специальной «рабочей группы», на которые мы все возлагали столько надежд. Но они закончились ничем. Менеджмент всё ещё не готов, к сожалению, принять требования профсоюза.

Переговоры были сложными и изнурительными, но, несмотря на всю добрую волю, проявленную профсоюзом, менеджмент наотрез отказался включать в соглашение один из основных пунктов, которого мы добиваемся: ежегодную автоматическую индексацию заработных плат работников предприятия на процент инфляции.

И это несмотря на то, что такое требование вполне обосновано законодательно: 134 статья Трудового кодекса России говорит, что индексация является обязанностью работодателя, переговорами устанавливается лишь то, как она будет производиться!

А это означает и автоматический отказ в выполнении другого нашего требования – проведения ежегодных переговоров по реальному повышению зарплаты. Ведь если индексация на процент инфляции не произведена, то как говорить о повышении сверх нее?

Если инфляция составила, скажем, 6,2%, это значит, что на столько упали и наши реальные зарплаты, ведь теперь мы сможем купить на наши деньги на 6,2% меньше. И пока эта сумма не восстановлена при помощи индексации, настоящего, реального повышения произойти не может. Без индексации любое «повышение зарплаты» – ненастоящее.

Так что выходит, что менеджмент компании отказал профсоюзу в его самых важных требованиях.

Председатель профсоюза работников, занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области, Лилия Нареддинова: «Профсоюз уже много раз шел на встречу менеджменту, много раз мы хотели начать равноправные открытые переговоры по вопросу



соглашения по оплате труда и переговоры по повышению заработных плат. Менеджмент компании постоянно делал вид, что шел нам на встречу, а в итоге это оказывалось очередным способом затянуть конфликт с профсоюзом и сделать вид, что компания социально ответственна. На деле соглашение так и не достигнуто, основные требования профсоюза в очередной раз отвергнуты».

Профсоюз уже начал кампанию, чтобы добиться от работодателя признания нашего права на переговоры по заработной плате. Мы проявили добрую волю и приостановили проведение акций на время переговоров. Но менеджмент не оценил этого. Поэтому

профсоюз планирует возобновить кампанию и сделать ее более широкой. А так же использовать все законные возможности профсоюза для достижения своих совершенно справедливых требований.

Нас поддерживает наш профсоюз «НовоПроф», а также наши братские профсоюзы в Конфедерации труда России и Международном союзе пищевиков IUF, они готовят акции солидарности.

Мы не одни. Наши требования справедливы. И мы сможем добиться их. Для этого необходимо сплотиться вокруг профсоюза, действовать сообща.

Поддерживайте акции профсоюза!

ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКСАЦИЯ НА ПРОЦЕНТ ИНФЛЯЦИИ?

Хлеб, который мы можем купить сегодня, в следующем году будет стоить уже дороже — это инфляция, и мы уже не сможем позволить купить того же своей семье. Настаивая на индексации на процент инфляции, мы настаиваем на том, чтобы и в следующем году мы смогли заплатить за квартиру, одеть к 1 сентября своих детей, и купить столько же хлеба, сколько и сейчас. Это наша реальная зарплата, наша возможность купить необходимое. Защитить её и сохранить от инфляции очень важно!

Зачем нужны переговоры по повышению реальной зарплаты?

Для того, чтобы в следующем году у нас была возможность купить своей семье не только самое необходимое, но и что-нибудь ещё. Что-то, что так давно хотим, но не можем себе позволить.

Мы хотим покупать подарки близким, покупать мороженое своим детям, дарить розы любимым.

Мы перерабатываем, но всё равно не всегда хватает зарплаты...

Только вместе мы сможем это изменить!

ВСЕ НА ПИКЕТ!

Для поддержки требований Профсоюз организует массовый пикет. Все работники приглашаются поддержать профсоюзную кампанию по повышению реальной зарплаты!

Пикет состоится 30 июля в 14.00 на площади у музыкального театра (10 лет Октября улица, д. 2)

Проезд общественным транспортом до остановки «Музыкальный театр», «Площадь Ленина».

ПЕРЕРАБОТКИ ИЛИ ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА?

Сверхурочные и переработки позволяют нам заработать немного больше. Как говорил менеджмент на переговорах об этом вопросе, «Они стали меньше лениться», «Мы даём им возможность зарабатывать». Но действительно ли это хорошая возможность для нас?

ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА, ИЛИ СКОЛЬКО ДОЛЖЕН СТОИТЬ НАШ ТРУД?

Любой товар на рынке имеет свою цену: молоко, из которого делается мороженое, производственные линии, холодильные установки. Чем эта цена определяется? Стоимостью производства. Если любой поставщик нашего предприятия начнет из месяца в месяц продавать свою продукцию «Юнилеверу» дешевле себестоимости, он разорится.

Также определяется и цена рабочей силы, т.е. зарплата: сколько нужно потратить семье работника для нормальной жизни? Разница лишь в том, что если мы из месяца в месяц продаем свой труд дешевле себестоимости, т.е. получаем зарплату, недостаточную для того, чтобы обеспечить свои потребности и растить детей, мы теряем больше – свое здоровье, свою жизнь, решаем заводить меньше детей.

Именно поэтому рынок труда – особенный. На работодателя лежит ответственность, поскольку выплачиваемая им зарплата определяет жизнь людей, жизнь всего общества. Такую ответственность и называют социальной ответственностью.

КАК ОПРЕДЕЛИТЬ НОРМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ?

А.В. Золотов, доктор экономических наук из Нижегородского университета имени Лобачевского в своей статье «Рост уровня жизни рабочих как условие развития России» пишет о том, что стоимость труда рабочих должна определяться стои-

мостью предметов потребления и услуг, необходимых для нормальной жизни работника и его семьи, при этом количество детей в семье должно исключить вымирание народа.

Между тем, подавляющее число работников сегодня не имеют средств для воспитания троих детей в семье — это главная экономическая причина падения рождаемости в России. И именно потому, что не только мы, но и подавляющее большинство людей вокруг нас получает намного меньше необходимого для нормальной жизни, в определении достойной заработной платы мы не можем ориентироваться на «всех», на «среднюю зарплату». Чтобы наши требования по заработной плате были экономически обоснованными, нам нужно делать расчет, исходя из потребностей и уровня цен.

На таком расчете и основаны требования профсоюза.

ВОЗРАЖЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Нам часто отвечают, что увеличение заработных плат приведет к сокращениям, а то и закрытию предприятия, потому что из-за него повысятся цены на нашу продукцию.

То есть, по логике администрации, выходит, что наши зарплаты – единственный источник экономии средств на предприятии? А как же улучшение организации производства, сокращение брака, повышение продаж, оптимизация логистики и транспорта? Выходит, по всем этим направлениям менеджмент настолько некомпетентен, что ему только и остается, как залезать в карман к рабочим?

ПЕРЕРАБОТКИ – СОМНИТЕЛЬНАЯ ПАНАЦЕЯ

Часто, пытаясь получить в конце месяца хоть немного больше, мы сами просимся на подработку. У многих положение безвыходное: взят кредит, пришло время отправить ребенка в сад или школу, возникла экстренная ситуация в семье.

Но такой способ заработать больше за счет потогонного, изнуряющего труда, в итоге только усугубляет разрыв между достойной зарплатой и той, что есть сейчас. Реальное повышение зарплаты могло бы быть обеспечено более качественным и производительным трудом – но до того ли, когда выходишь в третью, четвертую смену подряд?

Переработки сопряжены с повышенным расходом жизненных сил, который не

компенсируется ростом зарплаты. Никакие дополнительно заработанные таким образом деньги не возвращают нам подорванного здоровья.

Кроме того, медиками доказано, что потогонный труд без достаточного отдыха ведёт к росту производственного и бытового травматизма из-за перенапряжения, потери внимания и нарушения нормального мышечного тонуса.

Из-за частого отсутствия дома и нашей постоянной усталости растет напряженность в семье, дети не получают достаточного внимания, страдает их учеба, страдают наши личные отношения.

Конвейер – это ещё не вся наша жизнь. Нам нужно время для отдыха, своих дел, семьи и личной жизни, заботы о детях, досуга, любимых занятий, встреч с друзьями и близкими.

Переработки или достойная зарплата? Это не вопрос.

Нормальная достойная жизнь должна быть обеспечена нормальной продолжительностью труда!

В первичную профсоюзную организацию работников занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области Межрегионального профессионального Союза «Новые Профсоюзы»

От _____
Должность _____
Цех _____
Телефон _____
Дата рождения _____

Заявление

Прошу принять меня в члены первичной профсоюзной организации работников занятых на предприятиях ООО «Юнилевер Русь» в Омской области Межрегионального профессионального союза «Новые профсоюзы». С Уставом и Положением профсоюза ознакомлен(а), согласен(на) соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;

- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и Профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний Первичной профсоюзной организации.

Дата

Подпись



Наш сайт в интернете: www.novoprof.org

СВЯЖИТЕСЬ С ПРОФСОЮЗОМ «НОВОПРОФ» В ОМСКЕ:

Татьяна Подгорная + 7 (950) 788 33 94,

tatyana.v.podgornaya@gmail.com

Владимир Есионов + 7 (950) 219 54 64, nolraprof@gmail.com