



Январь 2019г (№1)

ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

В 2018 году члены нашего профсоюза продолжили борьбу за свои права и интересы на своих рабочих местах. Год оказался непростым, но, тем не менее, достаточно насыщенным. Мы добивались справедливости на пищевом производстве, производстве строительных материалов, в банковском секторе, секторе общественных услуг и других.

ОАО «Сладонеж», Омск

Борьба против дискриминации за членство в профсоюзе - одна из основных работ профсоюза «НовоПроф». И случай на кондитерской фабрике «Сладонеж» показывает, что такая борьба дает неплохие результаты. Из-за активной деятельности в профсоюзе активистку Веру Даниленко не пропускали через проходную завода в ночные смены, ссылаясь на то, что производственная линия, к которой она прикреплена, сломалась. Ее отправляли в простой и предлагали вернуться на проход-



Чем ознаменовался 2018 год для нашего профсоюза

ную через два часа. Через два часа история повторялась, а потом еще и еще. Поскольку Вера жила далеко от завода, ей приходилось всю ночь проводить на улице, возле проходной и каждые два часа «отмечаться», чтобы работодатель не зафиксировал ей прогул. К тому же из-за регулярно объявляемых работодателем простоев активистка теряла в заработке. 31 января 2018 года Ленинский районный суд г. Омска удовлетворил исковые требования Веры, признал простои незаконными, а также присудил утраченный заработок и компенсацию морального вреда.

Представители ОАО «Сладонеж» обжаловали решение суда первой инстанции в Омском областном суде, 18 апреля 2018 года состоялось судебное заседание по рассмотрению их жалобы.

В итоге, к удивлению представителей работодателя, Судебная коллегия по гражданским делам Омского областного суда не только не отменила решение суда первой инстанции, но и признала, что Вера стала жертвой дискрими-

нации со стороны ОАО «Сладонеж». В связи с этим судебное решение было оставлено в силе, несмотря на наличие в нем небольших ошибок.

Это крайне редкий случай, когда суд признает дискриминацию по профсоюзному признаку. И одна из таких побед принадлежит профсоюзу «НовоПроф».

МУП ТСАХ, Тверь

После ряда судебных заседаний и информационной кампании профсоюзу «НовоПроф» удалось восстановить председателя Первичной профсоюзной организации Твери и Тверской области – «НовоПроф» Андрея Грицкова, работавшего в МУП ТСАХ. Андрей был уволен за активную профсоюзную деятельность, организацию людей на рабочем месте для борьбы за свои права и интересы. В отношении него были сфабрикованы взыскания за неисполнение невыполнимых заданий, на основании которых можно было бы легко уволить. Андрею ставили в вину неисполнение заданий, объем которых



работодатель выдумывал, не опираясь ни на какие нормативы. Что в дальнейшем было установлено независимой экспертизой, назначенной судом. Также решением для увольнения, по мнению работодателя, послужило то, что Андрей отказался работать на неисправной технике.

Профсоюз «Новопроф» принял все необходимые меры для восстановления незаконно и несправедливо уволенного председателя первички. Все взыскания и само увольнение были обжалованы в судебном порядке. Юридическая служба подготовила иски и все необходимые документы, а к участию в суде. Представителем был ведущий организатор Дмитрий Кожнев.

В Твери продолжает функционировать первичка. По мнению самого Андрея, победа такого рода не является полной, завершённой. Необходимо еще больше наращивать свои силы для противостояния давлению со стороны работодателя.

ООО «Данон Индустрия», Чехов

На предприятии «Данон» в Чехове продолжается борьба с несправедливостью и дискриминацией. Уже на протяжении двух лет менеджмент компании «Данон» на флагманском заводе в подмосковном Чехове пытается уничтожить профсоюз. Каждую из историй руководители разных уровней на заводе пытаются

представить как отдельные, несвязанные безобидные кейсы, но...

После активных действий профсоюза, действующего на этом предприятии, за повышение зарплаты работников и действий по обеспечению безопасности труда руководство планомерно и четко пытается прекратить деятельность профсоюза.

Членам профсоюза разными способами «объясняли» почему не стоит проявлять активность, участвовать в акциях по повышению заработной платы и состоять в организации рабочих. Часто рассказывалось и то, что у тех, кто в профсоюзе, будут проблемы, распущалась ложная информация по деятельности профсоюза. Были и другие попытки.

Прошло уже два года, а история пополнилась новым случаем дискриминации. Сейчас давление оказывается на одного из ключевых активистов первички Александра Чубукова, который является принципиальным членом профсоюза, не поддавшимся на давление и угрозы.

В начале года на Александр Чубукова было наложено взыскание. Суть взыскания, в двух словах, состояла в том, что он не предупредил ответственного руководителя о неисправности линии и продолжил на ней работать, линия выдала брак. С этим сейчас разбирается суд.



Сейчас же претензия менеджеров другая. Александра обвиняют в том, что он предупредил руководство о неисправности машины и не хотел работать, пока неисправность не будет исправлена. Где логика? Логика одна – дело не в машине и неисправностях, а в желании «убрать» неугодного активиста профсоюза. Руководство завода хочет перевести Александра в другую смену (подальше от профактива и председателя профсоюза) и там «научить» работать, то есть «научить» работать оператора, который трудится на этой фабрике 16 лет. Профсоюз не исключает, что дальнейшие шаги работодателя будут серьезнее, так как все это время Александра пытались вынудить уволиться.

Мы продолжим защищать своих членов и добиваться справедливости.

«Центральный Банк РФ», Москва

Так сложилось, что на данный момент единственным инструментом независимого профсоюза является борьба. И члены профсоюза в банковском секторе активно используют этот инструмент. Еще в мае 2016 года была создана Первичная профсоюзная организация работников «Банка России», позже вступившая в МП «Новопроф». Уже почти два года ведется борьба за права работников банка.

Вместо того, чтобы идти законным путем и сокращать работников с выплатой всех причитающихся пособий, ЦБ РФ решил переместить их в помещения, не предназначенные для выполнения работниками своих трудовых функций. Так сделали с работниками

центрального аппарата. Пользуясь тем, что в трудовом договоре прописано место работы г. Москва, «неудобных» сотрудников перевели в поселок Вороновское, который находится на расстоянии около 40 км от МКАДа, на границе с Калужской областью. Данный поселок входит в состав Москвы после расширения территории. Таким образом, люди не только не могли выполнять свои трудовые функции, но и, фактически, лишились возможности вовремя попадать на свои «формальные» рабочие места.

Профсоюз начал борьбу за права тех, кто остался без

работы, но не уволился. Для многих сотрудников удалось добиться лучших условий и отстоять в процессе сокращения. Несколько членов профсоюза восстановлены на работе.

Следует отметить, что, несмотря на давление, профсоюзная организация продолжает работу, защиту членов профсоюза и даже расширяется, привлекая в свои ряды не только работников, чьи права оказались нарушены недобросовестной схемой кадровой оптимизации финансового регулятора, но и других банковских служащих.

ОАО «Юнилевер Русь», Омск

Члены нашего профсоюза добились повышения заработных плат на «Юнилевер» в Омске. Итогом переговорного процесса между ППО работников, занятых на предприятиях ОАО «Юнилевер



Русь» в Омской области – «Новопроф» и менеджментом предприятия стало среднее по предприятию повышение заработной платы на 6%. Но не смотря на положительные тенденции переговоров между профсоюзом и менеджментом, профсоюз «Новопроф» продолжает считать заработную плату работников низкой, в целом, как на фабрике, так и в стране. Кроме того, «Новопроф» не приветствует увеличения разрыва в оплате труда между низкооплачиваемыми и высокооплачиваемыми работниками, который имеет место быть.



В Омске мы провели программу из трех обучающих семинаров

30 – 31 июля в Омске прошел семинар ППО работников, занятых на ООО «Юнилевер Русь» в Омской области. Основной целью семинара было обсуждение возможных путей усиления профсоюза в современных условиях.

16-17 октября в Омске прошел очередной семинар ППО работников, занятых на ООО «Юнилевер Русь» в Омской области. Основной целью семинара было обсуждение путей усиления профсоюза в современных условиях.



17 – 18 декабря профсоюз на «Юнилевер» в Омске продолжил образовательную программу семинаром по гендерному равенству.

Также Конфедерацией труда России была проведена про-

фсоюзная молодежная школа, на которой присутствовали ребята и девчонки со всех членских организаций КТР. «Новопроф» данное мероприятия также не обошло стороной.



Попытка ликвидации профсоюза МПРА

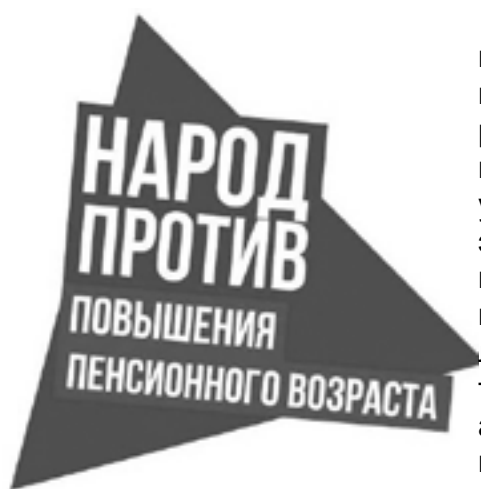
Солидарность – основа силы в профсоюзном движении. И когда нашему товарищескому профсоюзу МПРА грозила ликвидация, «Новопроф» не смог стоять в стороне. 10 января 2018 года суд Санкт-Петербурга вынес решение о ликвидации профсоюза. Такое решение суда поставило под удар не только членов МПРА,

не только членов профсоюзов, входящих в Конфедерацию труда России (КТР), но и более широкие базовые права граждан на объединение, закрепленные в конституции России и общепринятом международном праве. Письма солидарности, массовое шествие в поддержку профсоюза, большая и активная



работа юристов – все эти организованные действия помогли отстоять своих товарищей, помогли отстоять свои права на объединение.

Кампания против повышения пенсионного возраста «Народ против»



Конфедерация труда России проводила кампанию против повышения пенсионного возраста. Члены нашего профсоюза принимали в ней активное участие. Чтобы предотвратить этот беспрецедентный шаг правительства по ухудшению положения всех трудящихся людей в нашей стране, активисты КТР, в том числе и активисты нашего профсоюза выходили на улицы городов

с листовками, участвовали в организациях митингов, вели информационную работу в интернете, делали флэшмобы. Несмотря на то, что инициатива правительства принята Государственной думой, мы считаем, что стоит продолжать отслеживать и стараться противостоять подобным инициативам.



Мы вместе сделали очень многое, но предстоит сделать еще больше. Единственный путь к достойным рабочим местам, достойной жизни и демократии на рабочих местах – это объединение в независимые рабочие профсоюзы. И главное надо помнить, что люди вместе могут совершить то, чего не в силах сделать в одиночку.

СВЯЗЬ С ПРОФСОЮЗОМ:

Группы в соцсетях: vk.com/novoprofunion, facebook.com/novoprofunion, ok.ru/novoprof

эл.почта: novoprof@novoprof.net

Телефон горячей линии:

8-977-688-59-57