**Соглашение Union Network International (UNI) и Hennes&Mauritz (H&M) о сотрудничестве в целях обеспечения и продвижения основных прав трудящихся на рабочих местах в H&M по всему миру.**
Стороны данного соглашения отмечают корпоративную политику компании, поддерживающую Глобальный договор ООН и руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, включающие в себя поддержку и уважение основных прав человека, в том числе право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров, а также запрет на использование детского труда, принудительного труда, и всех видов дискриминации на рабочих местах в H&M.
Фундаментом сотрудничества сторон выступила Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», а также Совместное заявление EuroCommerce и Uni-Europa Commerce о корпоративной социальной ответственности.
H&M и UNI будут нести совместную ответственность за добросовестное выполнение данного соглашения сторонами на всех уровнях.

Соглашение основано на следующих конвенциях МОТ:
Конвенция 29 о принудительном и обязательном труде;
Конвенция 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы;
Конвенция 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров;
Конвенция 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности;
Конвенция 105 об упразднении принудительного труда;
Конвенция 111 о дискриминации в области труда и занятий;
Конвенция 135 о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях;
Конвенция 138 о минимальном возрасте для приема на работу;
Конвенция 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

Женева, 14 января 2004 г.