

ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Издается Межрегиональным профсоюзом

#1 • март 2014

Новопроф

ЧТО МЫ МОЖЕМ ИЗМЕНИТЬ, объединившись в профсоюз

В настоящее время компания «Перекресток» - одна из ведущих ритейлерских компаний федерального уровня, это преуспевающая компания. Кто же сделал её преуспевающей и известной? Кто приносит компании многомиллионные прибыли?

Отчасти своим процветанием компания обязана политике руководства. На самом деле большая часть успешности, включая зарплату менеджмента, расходы на производство и его расширение, прибыль её владельцев и многое другое, создаются руками простых работников. Именно они являются важнейшим элементом компании, именно они зарабатывают зарплату не только себе, но и всем остальным ее работникам и управленцам.



Что же работники получают взамен? Низкую заработную плату, неоплачиваемые или неправильно оплачиваемые переработки, постоянные депремирования, неисправные автомобили на выезде, не выданные как положено средства индивидуальной защиты, неправильно оформленные путевые листы, дополнительные обязанности без дополнительной оплаты.

ЧТО ЖЕ ДЕЛАТЬ?

Работники должны иметь возможность влиять на те правила, по которым живет компания. И только тогда может появиться реальная возможность решения проблем, с которыми сталкивается простой работник.

Но просто так работодатель ничего не даст. Никогда не будет действительного партнерства сильным со слабым. Это подтверждает практика независимых профсоюзов. Для того, чтобы добиться изменения ситуации в свою пользу, нам необходимо организовать! Сейчас у нас есть возможность отстаивать наши права и интересы в компании: вступив в независимый профсоюз и активно участвуя в его деятельности, мы сами сможем отстаивать свои интересы, защищать свой завтрашний день. Единственный шанс для нас — это эффективно действовать сообща с коллегами. Только объединившись в профсоюз, мы сможем достигнуть серьезных успехов и заставить руководство вступить с

нами в переговоры и через своих профсоюзных представителей получить возможность влиять на жизнь работников в компании и решить актуальные проблемы.

Наша первичная профсоюзная организация работников ЗАО «Торговый Дом «Перекресток» (Новопроф) готова защищать права и представлять интересы работников.

ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ НАШ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз на нашем предприятии ведёт свою работу по разным вопросам и направлениям.

Одним из приоритетных направлений работы мы выбрали для себя следующие вопросы: низкую заработную плату, нео-

плачиваемые или неправильно оплачиваемые переработки, постоянные депремирования, неисправные автомобили на выезде, не выданные как положено средства индивидуальной защиты, неправильно оформленные путевые листы, дополнительные обязанности без дополнительной оплаты. Мы уверены, что вместе мы сможем решить все эти проблемы одну за другой.

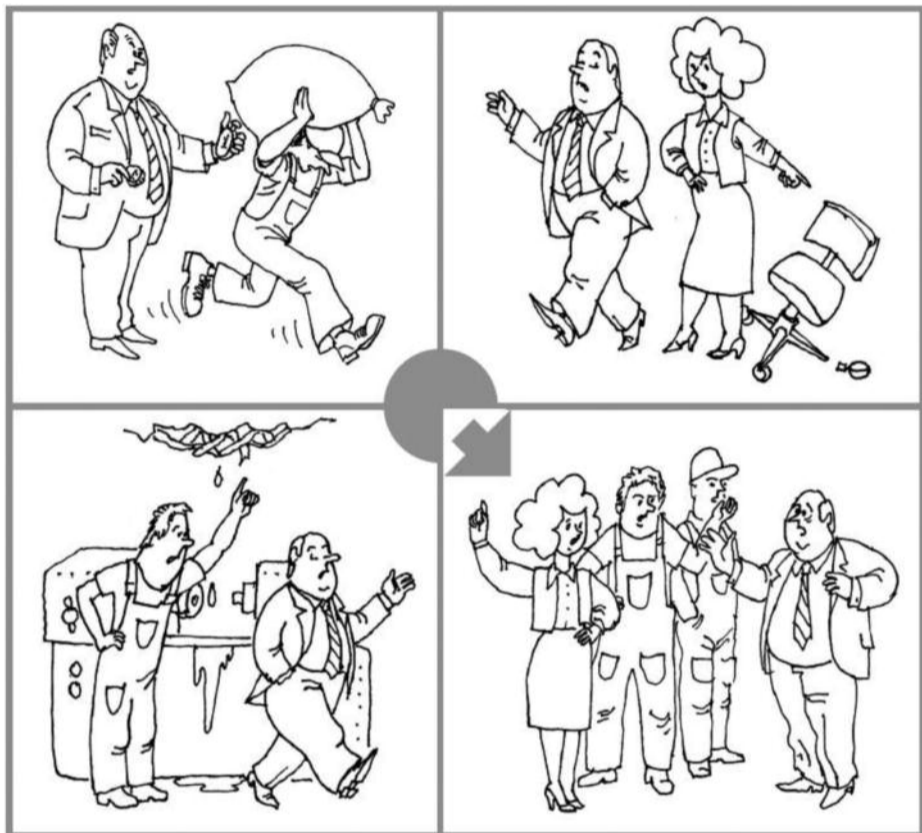
Работа профсоюза не ограничивается только этими направлениями, **НО ТОЛЬКО ОТ ТЕБЯ ЗАВИСИТ, НАСКОЛЬКО СИЛЬНЫМ БУДЕТ ТВОЙ ПРОФСОЮЗ!**

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА! ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Рано или поздно каждый из нас, наёмных работников, сталкивается с проблемами или несправедливостью на рабочем месте. Это могут быть низкие зарплаты, вредные условия труда, хамство и унижение со стороны начальников, невыплата различных законных пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, фактические штрафы и многое-многое другое.

Пока мы молча терпим, лишь ворча про себя, все остается по-прежнему. Но однажды возникает желание изменить ситуацию, дать отпор, добиться улучшения – уважительного отношения к себе, лучших условий труда и более высокой зарплаты.



ПРЕИМУЩЕСТВА ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ

Защитить свои интересы в отношениях с работодателем работники могут лишь коллективно. Для этого они создают свои независимые организации — профсоюзы. Членство в профсоюзе — наше конституционное право и единственный доступный трудящимся способ улучшить свое положение на рабочем месте.

ЧТО ДАСТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ЛИЧНО МНЕ?

Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку, работникам, попавшим в подобную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирается к вам.

Возможность контролировать соблюдение ваших прав на рабочем месте. Одна из функций профсоюза — контроль над соблюдением законных прав трудящихся работодателем. Так, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья

условиях (напр., при аномальной жаре). Однако на практике это право повсеместно нарушается. Эффективнее всего добиваться соблюдения своих прав, используя возможности профсоюза.

Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании. Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним коллективный договор — документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ? У МЕНЯ И ТАК ВСЁ ХОРОШО

Если сегодня «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами начальников и рынка. Если не создать дееспособный профсоюз сейчас, то, когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком поздно. Вступая в профсоюз сейчас, ты страхуешь себя на будущее. Наличие сильного

профсоюза на предприятии может предотвратить многие проблемы. А это всегда лучше, чем «креститься», когда грянет гром.

КАКИМ ОБРАЗОМ ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Во-первых, переговоры. Профсоюз вовсе не заинтересован в конфронтации с работодателем. Дальновидный руководитель понимает, что ему выгоднее договориться с работниками по принципу: «Хорошая работа за хорошую зарплату», чем терпеть убытки и ронять престиж фирмы в результате трудового конфликта. Однако договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого резона.

Если общение с руководством не дает результатов, профсоюз может оказать на него давление с помощью коллективных акций — от сбора подписей до забастовки. Успешность этих действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива.

ЧТО ТАКОЕ СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ?

Современный профсоюз — это объединение работников, где они

сами принимают решения, выполняют их и несут за них ответственность. В основе профсоюза — наше понимание, что никто другой не будет решать наши проблемы. Наши идеи, наша активность и работа каждого — а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.

НОВОПРОФ

Межрегиональный профсоюз «Новые Профсоюзы» — это объединение трудящихся различных отраслей, независимо от их профессии и места жительства. Цель «Новопрофа» — защита трудовых прав работников, координация акций взаимопомощи и установление эффективных органов контроля за работодателем на каждом предприятии.

Профсоюз «Новопроф» в своей деятельности независим от органов государственной власти, политических партий и работодателей. Основа профсоюза — это его рядовые члены, а главные средства достижения наших целей — это солидарность и организованность. Мы поддерживаем любые инициативы, которые защищают не только трудовые, но и другие социально-экономические права граждан: на доступное и качественное образование, медицинское обслуживание, благоприятную окружающую среду.

В Первичную профсоюзную организацию работников ЗАО "Торговый дом "Перекресток" в Москве и Московской области

От _____
Должность _____
Цех _____
Телефон _____
Дата рождения _____

Заявление

Прошу принять меня в члены первичной профсоюзной организации работников ЗАО "Торговый дом "Перекресток" в Москве и Московской области. С Уставом и Положением профсоюза ознакомлен(а), согласен(на) соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;

- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации, Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией, Профсоюзом и Профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний Первичной профсоюзной организации.

Дата

Подпись

Наш сайт в интернете: www.novoprof.org

КОНТАКТЫ МП «НОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ»:
Председатель профкома Юдаев Олег +79153197568,
udaevoleg@mail.ru
Заместитель председателя Межрегионального профсоюза «Новые профсоюзы» Иван Милых +79263757912 ivan.milykh@novoprof.org