

# Как улучшить свое положение на работе?

## Когда возникают проблемы на работе

Рано или поздно каждый из нас, наёмных работников, сталкивается с проблемами на рабочем месте. Это могут быть низкие зарплаты, вредные условия труда, самодурство и хамство со стороны начальников, невыплаты пособий и компенсаций, принуждение к сверхурочной работе, неудобный график, штрафы и многое другое. Пока мы, работники, молча терпим, все остается по-прежнему. Но однажды возникает желание дать отпор и добиться улучшения – уважительного отношения к себе, лучших условий труда, более высокой зарплаты и т.д. Как это сделать?

## Интересы работодателей и наёмных работников противоположны

Интерес работодателя в том, чтобы работник трудился как можно больше за как можно меньшую зарплату. А работники заинтересованы в справедливом и достойном вознаграждении за свой труд, безопасных и комфортных условиях труда, уважительном отношении, возможности личностного роста. Пока работники не станут силой, способной противостоять работодателям, с их интересами и правами никто считаться не будет. Каким же образом работники могут приобрести эту силу на своих рабочих местах?

## В одиночку мы не можем защитить себя от произвола работодателей

Не можем добиться улучшения условий труда, повышения зарплаты, не говоря уж о принятии справедливых социальных законов. Работники полностью зависят от зарплаты, которую дает только работа. Но работа может быть получена и отобрана по прихоти работодателя. Это значит, что работники не свободны в своём выборе. Они вынуждены либо служить предпринимателю, либо остаться без средств к существованию.

Общение с работодателем: в одиночку...



...и сообща

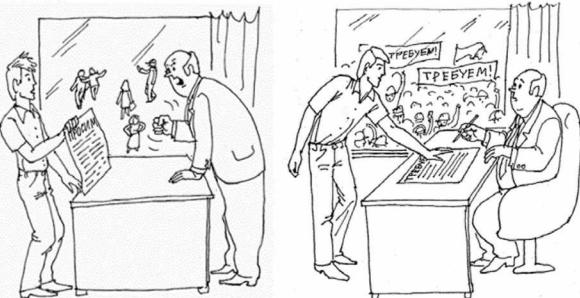


## Объединившись, работники могут стать силой

Работодатель очень сильно зависит от работников. Именно работники своим трудом создают доход работодателю. Именно работники «кормят» работодателя, а не наоборот! Кто-то должен растить и собирать урожай, добывать природные ресурсы, перерабатывать сырье в продукт и управлять транспортом, иначе любое предприятие остановится, а его владелец потерпит убытки. Поэтому объединившись в собственную организацию, мы получаем возможность общаться с работодателями на равных. Мы можем вести с ним реальные переговоры, устанавливать контроль над условиями жизни и труда, и даже предлагать к реализации собственные идеи. Добиться этого можно только через взаимную поддержку трудящихся — один за всех и все за одного. Именно такая организация называется профсоюзом.

## Что такое профсоюз?

Профсоюз — это объединение работников, где они сами принимают решения, выполняют их и несут за них ответственность. В основе профсоюза — наше понимание, что никто другой не будет решать наши проблемы. Наши идеи, наша активность и работа каждого — а ещё наша сплочённость и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща.



## В чем сила профсоюза?

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Прежде всего, это коллективные действия: от выработки коллективных требований до проведения забастовки. Профсоюз не ищет конфронтации с работодателем. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Успешность коллективных действий зависит от реальной силы профсоюза, т.е. его численности, активности и поддержки коллектива. Также важным преимуществом профсоюза является наличие материальных ресурсов для успешной борьбы, формируемых за счет членских взносов. Организованность работников и готовность к борьбе — это всегда более эффективный аргумент в споре с работодателем, чем просьбы и уговоры.

## Чего может добиться сильный профсоюз?

- Возможности контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте. Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях. Однако на практике это право повсеместно нарушается. Задавить работодателя действовать по закону могут лишь сами работники.

- Возможности влиять на зарплату, условия труда, трудовой распорядок и социальную политику компании. Если профсоюз будет достаточно сильным и многочисленным, то у него появится возможность влиять на установление правил, по которым живет предприятие через заключение с работодателем коллективного договора. Насколько колдоговор будет выгодным для работников, зависит от силы профсоюза и поддержки его требований коллективом.

- Защиты от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Эффективно защититься можно только имея за спиной мощную организацию, со своими материальными ресурсами, юристами, СМИ и возможностью коллективных действий. Как показывает опыт, часто одной лишь грамотно составленной профсоюзным юристом объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту притираться к вам. Но лучшая защита — это понимание работодателем, что нападки на отдельного члена профсоюза неизбежно обернутся ответными действиями всего профсоюза и связанными с этим издержками.

## Есть такой профсоюз - «Новопроф»!

Независимый профсоюз «Новопроф» — это объединение работников разных секторов экономики, цель которого — защита трудовых прав и интересов своих членов, координация акций взаимопомощи и установление эффективных органов контроля за работодателем. «Новопроф» в своей деятельности независим от органов государственной власти, политических партий и работодателей. Основа профсоюза — это его рядовые члены, а главные средства достижения наших целей — это солидарность и организованность. Мы поддерживаем любые инициативы, которые защищают не только трудовые, но и другие социально-экономические права граждан: на доступное и качественное образование, медицинское обслуживание, благоприятную окружающую среду.

8(977)688-59-57

[vk.com/novoprofunion](http://vk.com/novoprofunion)

[www.novoprop.net](http://www.novoprop.net)

[novoprop@novoprop.net](mailto:novoprop@novoprop.net)